



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS
PRAÇA CÍVICA, 300 - Bairro CENTRO - CEP 74003-010 - @cidade_unidade@ - - www.tre-go.jus.br

PROJETO BÁSICO - SECDO

SEI Nº 22.0.000000338-0

1. Quadro resumo do objeto

1.1 Nome do curso: Curso Oficial na ferramenta Zabbix (Zabbix Oficial Specialist 6.0)

1.2 Empresa: : Unirede Prestação de Serviços em Informática Ltda.

1.3 CNPJ: 05.143.945/0001-86

1.4 Data de realização: A escolher

Treinamento Zabbix Oficial Specialist 6.0 – turma Abril –
04/04/2022 a 08/04/2022 (seg a sex – das 09 as 18h)

Ou

Treinamento Zabbix Oficial Specialist 6.0 – turma Maio –
16/05/2022 a 20/05/2022 (seg a sex – das 09 as 18h)

1.5 Modalidade: Online

1.6: Carga horária: 40 horas

1.7 Plataforma: da fabricante

1.8 Público-alvo: STI

1.9 Número de vagas: 04 vagas

1.10 Valor: R\$ 16.000,00

1.11 Previsão no PAC: Sim

1.12 Nome do Instrutor: PAULO R. DEOLINDO JUNIOR

2. Dos objetivos:

Aprofundar os conhecimentos na ferramenta para garantir o bom funcionamento da infra estrutura de TI.

3. Da justificativa:

Considera-se que o servidor, por ser um agente de transformação do Estado e estar a serviço da sociedade, deverá possuir a capacidade de atuar em atividades diversas, comprometido com a ética e com os princípios constitucionais, buscando o

bem comum a partir de um sistema de atualização permanente. A política Nacional de Formação e Desenvolvimento dos Servidores do Poder Judiciário, instituída pela Resolução CNJ nº 192/2014, reconhece a necessidade de fomentar e viabilizar o desenvolvimento de servidores com vistas ao aperfeiçoamento institucional dos órgãos do Poder Judiciário.

A demanda fundamenta-se ainda, na Resolução TSE nº 22.572/2007, que estabelece o Programa Permanente de Capacitação e Desenvolvimento de servidores da Justiça Eleitoral com vistas à formação, atualização e aperfeiçoamento contínuo dos servidores da Justiça Eleitoral.

E por fim, a contratação em referência está em consonância com a Resolução TRE-GO nº 286/2018 que dispõe sobre a política de educação e desenvolvimento dos servidores no âmbito do Tribunal Regional Eleitoral de Goiás, que assim pondera: “A política de Educação e Desenvolvimento dos Servidores compreende todas ações voltadas para o desenvolvimento integral dos servidores no âmbito institucional, que oportunizem a formação, a atualização, o aperfeiçoamento e a qualificação contínua”.

Na capacitação, ora solicitada, será oferecido esse aperfeiçoamento com vistas a capacitar os participantes a extraírem o máximo de rendimento da Ferramenta Zabbix.

Oportuno destacar que o evento em comento agregará valor ao Macroprocesso "Gestão de Tecnologia da Informação", inserto no Mapa Estratégico deste Tribunal.

No âmbito do programa Gestão por Competências, em análise ao Dicionário de Competências Técnicas do TRE-GO, verifica-se que a ação enquadra-se na competência “28.27 – Ferramenta Zabbix”.

4. Da inexigibilidade da licitação:

A contratação direta por inexigibilidade de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal fundamenta-se no disposto no artigo 25, inciso II da Lei 8666/93. O inciso II de tal artigo se refere à contratação de serviços técnico-profissionais especializados apontados pelo art. 13 da mesma lei que, além de conter a obrigação de ser um serviço técnico-profissional especializado, acrescenta mais duas exigências, o objeto singular da contratação e a notória especialização.

Desse modo, temos que a inexigibilidade somente se configura diante da presença cumulativa destes três requisitos. Ou seja, não basta configurar-se como um serviço técnico profissional especializado, mas a contratação dependerá de constatar-se a existência da singularidade do objeto, e de notória especialização do sujeito (Súmula TCU nº 252).

A Orientação Normativa da AGU nº 18, de 1º de abril de 2009, consolida seu posicionamento a respeito do tema “contrata-se por inexigibilidade de licitação com fundamento no art. 25, II, da Lei nº 8.666, de 1993, conferencistas para ministrar cursos para treinamento e aperfeiçoamento de pessoal, ou a inscrição em cursos abertos, desde que caracterizada a singularidade do objeto e verificado tratar-se de notório especialista.

Indo ao encontro dessa posição, em Orientação Normativa, a câmara Permanente de Licitações e Contratos da Procuradoria-Geral Federal – AGU nº 18/2009 não obsta a contratação direta por inexigibilidade de pessoa jurídica para ministrar curso fechado para a Administração Pública, desde que presentes os pressupostos do art. 25, II, § 1º da Lei 8.666/93.

Portanto, é pacífico o entendimento que, seja para cursos abertos ou fechados, a contratação direta por inexigibilidade é completamente aplicável contanto que sejam atendidas as determinações legais.

4.1 Da singularidade do objeto

Em relação à singularidade do objeto, veja-se julgado do Tribunal de Contas da União:

(...) quanto à singularidade do objeto, esta existirá desde que se trate de treinamento diferente ou diferenciado no mercado.

(...) por acreditarmos ser essa definição suscetível a diferentes interpretações, preferimos falar em cursos desenvolvidos ou adaptados especificamente para o atendimento das necessidades do contratante ou voltados para as peculiaridades dos prováveis treinandos. Treinamentos com essas características serão certamente singulares. (TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO, Decisão 439/98 – Plenário – Ata 27/98)

Destaca-se a importância e a singularidade do treinamento em tela devido ao conteúdo programático abrangente, relevante e diferenciado, com vistas à aquisição de conhecimentos relacionados à ferramenta Zabbix que é um software de monitoramento projetado para medir a disponibilidade e desempenho de componentes de infraestrutura e gerar indicadores estratégicos.

O Zabbix oferece grande performance para coleta de dados e garante o desempenho monitorando em tempo real dezenas de milhares de servidores, máquinas virtuais e dispositivos de rede simultaneamente. Esses monitoramentos podem ser visualizados através de listas, mapas, gráficos e outras formas.

Dessarte, é essencial que os servidores da Secretaria de Tecnologia da Informação sejam capacitados na coleta e análise de dados para a correta tomada de decisão.

4.2 Da notória especialização

A contratação de treinamentos adequada à inexigibilidade de licitação, por se tratar de serviço técnico profissional especializado, requer que a empresa ou profissional contratado possua notória especialização.

A definição de notória especialização contida na Lei de Licitações e Contratos diz respeito ao profissional ou empresa cujo conceito no campo de sua especialidade, decorrente de desempenho anterior, estudos, experiências, publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica, ou de outros requisitos relacionados com suas atividades, permita inferir que o seu trabalho é essencial e indiscutivelmente o mais adequado à plena satisfação do objeto do contrato.

O responsável técnico pelo curso, Paulo R. Deolindo Júnior, demonstra notória especialidade nos treinamentos referentes ao tema, objeto da capacitação em tela, destacando-se por ampla experiência profissional conforme consignado no currículo (doc. SEI nº 0236370).

5. Da execução do serviço

5.1. Dos recursos instrucionais

A realização do curso demandará a disponibilização:

- computadores/notebooks pessoais com acesso a internet para servidores em tele-trabalho
- computadores do TRE/GO para servidores com trabalho presencial

5.2. Das Avaliações

Será aplicada pela Seção de Capacitação e Desenvolvimento Organizacional as avaliações abaixo:

- Reação e Aprendizagem;
- Aplicação e Resultado.

5.3. Do Certificado

O certificado é de responsabilidade da empresa contratada.

Ao final do curso, o aluno receberá um certificado digital de conclusão com a carga horária especificada o qual será entregue diretamente pela empresa contratada.

5.4. Do Conteúdo Programático

- Intro: Functionality overview; Key Principles of Development; Important decisions;
- Architecture: Zabbix components; Zabbix proxy overview;
- Preparations: Network time protocol, Timezone, Firewall, SELinux;
- Installation: Getting Zabbix; Requirements; Database installation; Database creation; Installing Zabbix server from packages; Command-line utilities; GUI Installing Zabbix frontend from packages; Practical task; Server, DB, GUI: Trainers demonstration;
- Zabbix interface: Interface overview; User permissions; Global search;
- User profile: General settings; Color themes; User media; Messaging; Trainer demonstration;
- Administration: Create a new user; Practical task; Trainer demonstration;
- Definitions: List of terms used in Zabbix;
- Monitoring: Overview; Workflow; Hosts; Latest data; Latest data – Simple graphs; Graphs for multiple elements; Applications;
- Configuration: Host; Host naming; Host groups; Practical task; Trainer demonstration;

- Data Collection: Items; Item keys; Item units; Standard, flexible and scheduled item update intervals; Value mapping; History and trends; Testing items from the frontend; Item filters/mass edit; Check now/clear history; Preprocessing; Throttling; Not supported items; Agent-less monitoring; Simple checks; ICMP Checks; Practical task; Trainer demonstration;
- Agent Installation: Intro; Agent Ins; Linux; Using packages; Agent for Windows, MacO; Zabbix agent 2 overview; Practical task; Trainer demonstration;
- Data Collection: Zabbix agent passive checks; Zabbix agent active checks; Command-line utilities: zabbix_get; Practical task; Trainer demonstration; Q&A;
- Monitoring Windows: Zabbix agent on Windows; Event logs; Performance counters; WMI queries;
- Macros: Built-in macros; User macros;
- Problem detection: Triggers; Trigger expressions and functions; Trigger expression constructor; Trigger expression testing; Closing and acknowledging problems; Trigger dependencies; Advanced problem detection; Practical task; Trainer demonstration;
- Event tags: Defining custom tags; Multiple tag levels; Use cases;
- Templates: Template properties; Template linking; Multiple template levels; Practical task; Trainer demonstration;
- Data collection: Agent user parameters; Practical task; Trainer demonstration; Zabbix sender; Practical task; SSH checks; Telnet checks; Practical task; HTTP Checks; Practical task; Trainer demonstration;
- Dependent items: Definition; Master item setup; Dependent item setup; Practical task; Trainer demonstration;
- Data collection: Calculated checks; Practical task; Aggregate checks; Practical task; SNMP monitoring; SNMP interfaces; SNMP OIDs and MIBs; SNMP command-line utilities; SNMP troubleshooting; SNMP traps; Practical task; Trainer demonstration; Log file monitoring; Log file monitoring item types; Triggers for log monitoring; Advanced log file monitoring; Log monitoring notes; Practical task; Trainer demonstration; Web scenarios; Web scenario steps; Web scenario reports; Web scenario triggers; Practical task; Trainer demonstration;
- Reports: System information; Availability reports; Top triggers; Trainer demonstration;
- Inventory: Inventory modes; Auto collection; Overview; Details; Practical task; Trainer demonstration;
- Notifications: Media types; Message templates; User media setup;
- Actions: Functionality; Conditions; Operations and steps; Recovery and update operations; Escalations; Using macros; Troubleshooting; Practical task; Trainer demonstration; Internal actions; Detection of misconfiguration; Practical task; Trainer demonstration;
- Notifications: Custom media types; Practical task;
- Maintenance: Functionality; Maintenance periods; Host- and trigger-based maintenance; Pause operations during maintenance; Practical task; Trainer demonstration;
- Business-level monitoring: Services; Parent - child relationships; SLA calculation; Reports; Uptime and Downtime; Practical task; Trainer demonstration;
- Low-level discovery: Overview; Workflow; Example; Practical task; Trainer demonstration;
- Configuration export: XML import/export
- Automation: Network discovery overview; Autoregistration overview; Zabbix API overview
- Backups: Best practices
- Zabbix server health: Using templates; Main internal components; Built-in dashboard; Trainer demonstration;
- Configuration files: Overview
- Administration: General settings; Housekeeping settings; Global regular expressions; Macros; Trigger severities and options; Proxies; User groups; Special user groups; Permissions; Frontend scripts; Audit; Action log; Queue; Practical task; Trainer demonstration;
- Data visualization: Custom graphs; Practical task; Trainer demonstration; Map constructor; Icon mapping on maps; Map hierarchy; Permissions; Problem display options; Trainer demonstration; Practical task; Screens; Slideshows; Dashboards; Trainer demonstration; Practical task;
- Discussions: Q&A session;
- Course attendance certificate;
- Zabbix 6.0 Certified Specialist Exam;

- Zabbix 6.0 Certified Specialist Certificate.

6. Das Obrigações da Contratada

A Contratada obrigar-se-á a:

- 6.1 A Contratada obrigar-se-á a assumir integral responsabilidade pela boa e eficiente execução dos serviços, prezando por sua excelência na forma do que dispõe a legislação em vigor e o presente Projeto Básico.
- 6.2 Ministar o curso de acordo com sua proposta, cumprindo todo o programa proposto para a capacitação.
- 6.3 Observar durante a execução dos serviços contratados o fiel cumprimento de todas as leis federais estaduais e municipais vigentes ou que venham a vigor sendo a única responsável pelas infrações que venham a ser cometidas.
- 6.4 Fornecer material didático para os participantes e material de apoio para o professor, caso seja necessário.
- 6.5 Entregar os certificados de conclusão do curso, individualizados por servidor.
- 6.6 Arcar com todos os tributos e contribuições relativas à presente contratação.
- 6.7 Arcar com todas as despesas relativas a passagens, estadia e traslados do professor, se for o caso.
- 6.8 Assumir e responsabilizar-se por todos os encargos previdenciários e obrigações sociais previstos na legislação social e trabalhista em vigor, obrigando-se a saldá-las em época própria, uma vez que seus diretores, empregados e prepostos não mantêm tampouco manterão nenhum vínculo empregatício com a Contratante.
- 6.9 Assumir também a responsabilidade por todas as providências e obrigações estabelecidas na legislação específica de acidentes de trabalho, quando forem vítimas seus empregados na execução dos serviços ou em conexão com eles ainda que ocorridos nas dependências da Contratante, se for o caso.
- 6.10 Manter no ato da entrega da nota fiscal todas as condições que ensejaram a sua contratação, particularmente no que tange à regularidade fiscal, previdenciária e trabalhista.
- 6.11 Realizar o treinamento com a máxima qualidade primando pela pontualidade, boa didática, apresentação de aulas dinâmicas e participativas.

7. Das Obrigações da Contratante

- 7.1. Fornecer o local para a realização das aulas teóricas, se for o caso.
- 7.2. Viabilizar os recursos instrucionais descritos no item 5.1
- 7.3. Exercer a fiscalização dos serviços na forma prevista na lei.
- 7.4. Realizar o pagamento no prazo legal, após a entrega da Nota Fiscal e dos certificados de conclusão, desde que verificada as condições de regularidade para o pagamento.

8. Condições para Pagamento

O pagamento está condicionado à comprovação da realização do evento, mediante apresentação dos certificados de conclusão dos participantes, apresentação da Nota Fiscal juntamente às certidões de regularidade fiscal, trabalhista e do FGTS.

9. Da Fiscalização do Contrato

O curso, ora proposto, será fiscalizado pela chefia da Seção de Capacitação e Desenvolvimento Organizacional, conforme atribuições regulamentares da unidade especializada, que ficará responsável por fazer cumprir todas as cláusulas e condições decorrentes deste instrumento e apresentará Nota Técnica acerca da prestação dos serviços.

10. Da aplicação de Penalidades

Caberá ao TRE-GO decidir pela aplicação das penalidades previstas na Lei Federal n. 8.666/93, mediante regular tramitação processual.

Goiânia, 21 de março de 2022

Bianca Thais de Souza Crocamo
Técnica Judiciária

Julia Pittelkow Albuquerque Montes
Chefe da Seção de Capacitação e Desenvolvimento Organizacional

DESPACHO DA COORDENADORA DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

De acordo com os argumentos e com o projeto apresentados pela Seção de Capacitação e Desenvolvimento Organizacional.

Encaminhe-se a proposta à Secretária de Gestão de Pessoas para análise e, no caso de concordância, para prosseguimento normal do feito.

Goiânia, 21 de março de 2022

Ilana Murici Ayres
Coordenadora de Educação e Desenvolvimento

DESPACHO DA SECRETÁRIA DE GESTÃO DE PESSOAS

De acordo.

Visando conferir celeridade ao procedimento, encaminhem-se os autos à Secretaria de Administração e Orçamento para que proceda ao enquadramento da despesa e verificação da existência de disponibilidade orçamentária e financeira para custeá-la.

Após, à Diretoria-Geral, para apreciação.

Goiânia, 21 de março de 2022.

Loirí Schwingel
Secretária de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **JULIA PITTELKOW ALBUQUERQUE MONTES, CHEFE DE SEÇÃO**, em 21/03/2022, às 14:13, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **BIANCA THAÍS DE SOUZA CROCAMO, TÉCNICO JUDICIÁRIO**, em 22/03/2022, às 16:03, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ILANA MURICI AYRES, COORDENADOR(A)**, em 22/03/2022, às 16:05, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **LOIRÍ SCHWINGEL, SECRETÁRIO(A)**, em 22/03/2022, às 19:41, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tre-go.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **0241042** e o código CRC **0A3F8683**.

22.0.00000338-0

0241042v29

"É um dever de todos, sem exceção, proteger crianças e adolescentes contra a violência infantil"
Para denúncia disque 100 e/ou (62) 3286-1540 (Delegacia de Proteção à Criança e ao Adolescente)