

AO
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 37/2015 ABERTURA EM 09/09/2015 ÀS 14:00

Dados da Proponente

Razão Social: MEGA LIMPEZA E SERVIÇOS EIRELI-ME

CNPJ: 07.386.731/0001-66

INSCRIÇÃO ESTADUAL: 10.436.437-8

E-MAIL: megaservicos1@yahoo.com.br

BANCO PARA DEPÓSITO: Banco do Brasil PRAÇA: Aparecida de Goiânia-GO

AGÊNCIA: 3421-5 CONTA CORRENTE: 27.320-1

REPRESENTANTE LEGAL: ALINE PEREIRA VAZ CPF: 039.605.561-36 RG: 5.324.592 SPTC-GO

CARGO: Diretora Telefone: (62) 3548-5657

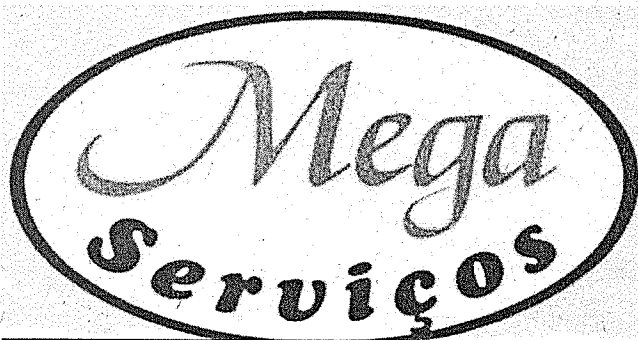
Apresentamos nossa proposta, de acordo com o menor preço ofertado durante a sessão do pregão, para a licitação em referência, cujo objeto é a contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza, conservação e higienização nas dependências internas e externas dos edifícios que abrigam os Cartórios Eleitorais de Goianésia, Inhumas, Ipameri, Itaberaí, Mozarlândia, Morrinhos, Santa Helena de Goiás e Trindade bem como nos seus bens móveis, com fornecimento de todos os produtos e equipamentos adequados à execução dos serviços, conforme especificações constantes no Termo de Referência (Anexo I do Edital).

Esta proposta tem validade de 60 (sessenta dias) corridos, a contar da data de apresentação.

LOCAL SERVIÇOS	PREÇO MENSAL DO POSTO (A)	Nº DE POSTOS (B)	VALOR MENSAL	VALOR GLOBAL ANUAL R\$
Goianésia	R\$ 2.631,63	1	R\$ 2.631,63	R\$ 31.579,56
Inhumas	R\$ 2.642,05	1	R\$ 2.642,05	R\$ 31.704,60
Ipameri	R\$ 2.493,59	1	R\$ 2.493,59	R\$ 29.923,08
Itaberaí	R\$ 2.493,59	1	R\$ 2.493,59	R\$ 29.923,08
Morrinhos	R\$ 2.548,19	1	R\$ 2.548,19	R\$ 30.578,28
Mozalândia	R\$ 2.493,59	1	R\$ 2.493,59	R\$ 29.923,08
Santa Helena de Goiás	R\$ 2.520,60	1	R\$ 2.520,60	R\$ 30.247,20
Trindade	R\$ 2.657,67	1	R\$ 2.657,67	R\$ 31.892,04
SUB TOTAL 1		8	R\$ 20.480,91	R\$ 245.770,92
SERVIÇOS EXTRAORDINÁRIOS				
DIAS UTEIS E SABADO/LOCAL	QUANT. ANUAL ESTIMADA (HS)	VALOR UNITÁRIO	VALOR GLOBAL R\$	
Goianésia	48	R\$ 17,94	R\$	861,12
Inhumas	48	R\$ 18,01	R\$	864,48
Ipameri	48	R\$ 17,00	R\$	816,00
Itaberaí	48	R\$ 17,00	R\$	816,00
Morrinhos	48	R\$ 17,37	R\$	833,76
Mozalândia	48	R\$ 17,00	R\$	816,00
Santa Helena de Goiás	48	R\$ 17,19	R\$	825,12
Trindade	48	R\$ 18,12	R\$	869,76
SUB TOTAL 2			R\$	6.702,24
DOMINGOS OU FERIADOS	QUANT. ANUAL ESTIMADA (HS)	VALOR UNITÁRIO	VALOR GLOBAL R\$	
Goianésia	56	R\$ 23,92	R\$	1.339,52
Inhumas	56	R\$ 24,02	R\$	1.345,12
Ipameri	56	R\$ 22,67	R\$	1.269,52
Itaberaí	56	R\$ 22,67	R\$	1.269,52
Morrinhos	56	R\$ 23,17	R\$	1.297,52
Mozalândia	56	R\$ 22,67	R\$	1.269,52
Santa Helena de Goiás	56	R\$ 22,91	R\$	1.282,96
Trindade	56	R\$ 24,16	R\$	1.352,96
SUB TOTAL 3			R\$	10.426,64
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA (SUBTOTAL1+SUBTOTAL2+SUBTOTAL3)			R\$	262.899,80
duzentos e sessenta e dois mil, oitocentos e noventa e nove reais e oitenta centavos				

Aparecida de Goiânia, 09 de Setembro de 2015.

Aline Pereira
MEGA LIMPEZA E SERVIÇOS EIRELI



RELAÇÃO DOS PRODUTOS					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNID.	QDE.	R\$ UNIT.	R\$ TOTAL
1	Palha De Aço N.º 01	Unid.	1	R\$ 1,10	R\$ 1,10
2	Aromatizante C/ 05 L.	Unid.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
3	Sabonete Perolado 5 L.	Unid.	1	R\$ 6,00	R\$ 6,00
4	Água Sanitária 1 L.	Unid.	8	R\$ 2,10	R\$ 16,80
5	Alcool 1 L.	Unid.	5	R\$ 2,30	R\$ 11,50
6	Fibra Verde	Unid.	3	R\$ 1,20	R\$ 3,60
7	Flanela 40x60	Unid.	4	R\$ 2,00	R\$ 8,00
8	Limpa Vidros C/ 05 L.	Unid.	1	R\$ 8,00	R\$ 8,00
9	Disco Encerradeira Preto N.º 410	Unid.	1	R\$ 13,00	R\$ 13,00
10	Desinfetante Talco	Lt.	10	R\$ 2,10	R\$ 21,00
11	Luvras De Borracha	Par	2	R\$ 2,35	R\$ 4,70
12	Deterg. Pastoso 5 L.	Lt.	5	R\$ 7,00	R\$ 35,00
13	Multi uso 5 L.	Unid.	5	R\$ 6,00	R\$ 30,00
14	Saco De Lixo 100 L. Médio	Pacote	1	R\$ 19,00	R\$ 19,00
15	Saco Alvejado	Unid.	3	R\$ 2,30	R\$ 6,90
16	Pedra Sanitária	Unid.	6	R\$ 0,95	R\$ 5,70
17	Sabão Em Barra 5x1	Pacote	1	R\$ 1,90	R\$ 1,90
18	Papel Higiênico - fardo c/ 64 unidades	Fardo	1	R\$ 34,00	R\$ 34,00
19	Esponja Dupla Face	Unid.	8	R\$ 0,85	R\$ 6,80
20	Papel Toalha Luxo	Pacote	10	R\$ 8,00	R\$ 80,00
21	Sabão Pastoso 5 L.	Unid.	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
22	Saponáceo Und	Unid.	1	R\$ 3,10	R\$ 3,10
23	Saco Lixo 60 L.	Pacote	1	R\$ 8,00	R\$ 8,00
TOTAL MENSAL DE MATERIAIS POR LOCAL					R\$ 354,10

RELAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS						
ITEM	DESCRIÇÃO	UNID.	QDE. ANO	R\$ UNIT.	R\$ TOTAL	CUSTO MENSAL
1	Vassoura Nylon	Unid.	4	R\$ 4,00	R\$ 16,00	R\$ 1,33
2	Vassoura de Pelo	Unid.	5	R\$ 4,50	R\$ 22,50	R\$ 1,88
3	Vassoura de Piaçava	Unid.	3	R\$ 4,00	R\$ 12,00	R\$ 1,00
4	Vassoura para Vaso Sanitário	Unid.	3	R\$ 2,00	R\$ 6,00	R\$ 0,50
5	Pá de Lixo	Unid.	2	R\$ 3,50	R\$ 7,00	R\$ 0,58
6	Rodo Pequeno para Banheiro	Unid.	4	R\$ 4,00	R\$ 16,00	R\$ 1,33
7	Rodo Grande	Unid.	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67
8	Balde Plástico 10 L.	Unid.	3	R\$ 3,80	R\$ 11,40	R\$ 0,95
9	Desentupidor de Pia	Unid.	2	R\$ 2,50	R\$ 5,00	R\$ 0,42
10	Desentupidor de Vaso Sanitário	Unid.	2	R\$ 3,50	R\$ 7,00	R\$ 0,58
11	Vassoura Vasculho	Unid.	3	R\$ 6,00	R\$ 18,00	R\$ 1,50
12	Escada Pequena 6 degraus	Unid.	1	R\$ 80,00	R\$ 80,00	R\$ 6,67
13	Escada Média 10 degraus	Unid.	1	R\$ 130,00	R\$ 130,00	R\$ 10,83
14	Escada Grande 15 degraus	Unid.	1	R\$ 190,00	R\$ 190,00	R\$ 15,83
TOTAL MENSAL DE EQUIPAMENTOS POR LOCAL						R\$ 45,07

Alina Pereira
MEGA LIMPEZA E SERVIÇOS EIRELI



JUSTIÇA ELEITORAL			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS			
REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO PRESUMIDO			
ANEXO II			
PAD Nº 1299/2015			
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 37/2015			
ABERTURA EM 09/09/2015			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados ref. à contratação)			
A	Data de Apresentação da proposta	ABERTURA EM 09/09/2015	
B	Município/UF	GOIANÉSIA/GO	
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEACONS/GO 2015/2017	
D	Nº. De meses de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTD. A CONTRATAR	
LIMPEZA - 44HS	POSTOS	1	
ANEXO III-A			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	LIMPEZA	878,67
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	LIMPEZA	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	LIMPEZA	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/3/2015	
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base		878,67
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Hora reduzida noturna		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Hora Intervalar Noturna		0,00
H	Adicional risco de vida		0,00
I	Adicional de Hora Extra		0,00
	Total da Remuneração		878,67
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte		70,48
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		226,51
C	Prêmio Assiduidade/Pontualidade		0,00
D	Assistência médica e familiar		0,00
E	Auxílio creche		0,00
F	Seguro de vida, invalidez e funeral		1,10
G	Exames		0,00
H	Treinamento e ou reciclagem		0,00
	Total de Benefícios mensais e diários		298,09
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		24,50
B	Materiais		354,10
C	Equipamentos		45,07
D	Outros (a especificar)		0,00
	Total de Insumos diversos		423,67
Nota: Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	175,73
B	SESI ou SESC	1,50%	13,18
C	SENAI ou SENAC	1,00%	8,79
D	INCRÁ	0,20%	1,76
E	Salário Educação	2,50%	21,97
F	FGTS	8,00%	70,29
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	1,50%	13,18
H	SEBRAE	0,60%	5,27
	TOTAL	35,30%	310,17
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.			
Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário *	Valor (R\$)	
A	13º Salário	8,33%	73,19
Subto		8,33%	73,19
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e adicional de férias	2,94%	25,84
TOTA		11,27%	99,03
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,62
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,22



TOTAL		0,09%	0,84			
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão						
4.4 Provisão para Rescisão			Valor (R\$)			
A	Aviso prévio indenizado	3,20%	28,12			
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,26%	2,25			
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	1,41			
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	17,05			
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	6,02			
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado.	0,16%	1,41			
TOTAL		6,40%	56,26			
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)			
A	Férias e Adicional de Férias*	11,11%	97,62			
B	Ausência por doença	1,39%	12,21			
C	Licença paternidade	0,02%	0,18			
D	Ausências legais	0,28%	2,46			
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	2,90			
F	Outros (especificar)	0,00%				
Subto		13,13%	115,37			
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,63%	40,73			
TOTAL		17,76%	156,10			
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4 Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)			
4.1	13 º salário *	35,30%	99,03			
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	11,27%	310,17			
4.3	Afastamento maternidade	0,09%	0,84			
4.4	Custo de rescisão	6,40%	56,26			
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,76%	156,10			
4.6	Outros (especificar)	0,00%				
TOTAL		70,82%	622,40			
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)			
A	Custos Indiretos - Despesas Adm. (Fiscalização, Treinamento, Despesas Operacionais)	3,00%	66,68			
B	Lucro	5,00%	114,48			
C	B.1. Tributos Federais - LUCRO PRESUMIDO (ISS-5% + PIS-0,65% + COFINS -3%)	8,65%	227,64			
	B.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%				
	B.3 Tributos Federais (COFINS)	3,00%				
	B.4 Tributos Municipais (ISS)	5,00%				
GOIÂNÉSIA/GO						
Total			408,80			
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.						
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.						
Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)			
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		878,67			
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		298,09			
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		423,67			
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		622,40			
Subtotal (A + B +C+ D)			2.222,83			
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		408,80			
Valor total por empregado			2.631,63			
Anexo III-C - Quadro-resumo – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
		Valor proposto por empregado	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX	2.631,63	1	2.631,63	1	2.631,63
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II)						2.631,63
Anexo III-D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
Valor Global da Proposta					(F) = (D x E)	
Descrição						
A Valor proposto por unidade de medida ** (valor dos serviços/pela quantidade de postos)					2.631,63	
B Valor mensal do serviço					2.631,63	
C Valor global da proposta (valor mensal do serviço X meses do contrato)					31.579,56	
Nota (**): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.						
ANEXO III-E – Complemento dos Serviços						
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
ESCALA DE TRABALHO				PREÇO MENSAL	Nº DE	SUBTOTAL
				DO POSTO	POSTOS	
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX			2.631,63	1	2.631,63
TOTAL						2.631,63



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVENTE LIMPEZA - GOIANÉSIA
 PREGÃO ELETRÔNICO N.º 37/2015
 PROPOSTA HORAS EXTRAORDINÁRIAS
 CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015

DADOS GERAIS				
Tipo de Serviço			Cidade	
SERVENTE LIMPEZA			GOIANÉSIA	
I - INFORMAÇÕES GERAIS				
ITEM	Composição	Valor (R\$)	Memória de Cálculo	Fundamento
1	VLR PROPOSTO POR EMPREG - 44 HS SEMANAIS	R\$ 2.631,63	SUB (A+B+C+D)+E	(conf. Planilha de preço)
2	Quantidade de horas Trabalhadas	220	(44 horas por semana (x) 5 semanas (=) 220)	mediante o CLT
3	Valor da Hora Normal	R\$ 11,96	(R\$ 2.431,63 / 220)	(VLR do posto /Qtde trabalhos)
4	Valor da hora exrta 50%	R\$ 17,94	(VI h noral x 50% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 50%, se o serviço for realizado em dias normais ou aos sábados,
5	Valor da hora exrta 100%	R\$ 23,92	(VI h noral x 100% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 100%, se o serviço for realizado em dias domingos ou feriados
6	LIMPEZA - 44HS	384	(8 hs X 48)	08 (oito) horas realizadasX 48 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.1)
7	quantidade de horas para serviços realizados em domigos e feriados	448	(8 hs X 56)	08 (oito) horas realizadasX 56 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.2)
VALOR POR EMPREGADO				

RESUMO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS		
VALOR TOTAL DAS HORAS DIAS ÚTEIS E SÁBADOS/LOCAL (48 Hs)	861,12	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 50% *48horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS DOMINGOS E FERIADOS/LOCAL (56 Hs)	1.339,52	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas. extimada (Valor da hora exrta 100% *56 horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS PARA O T.R.E GOIANÉSIA	2.200,64	Valor total das horas dias uteis e sabados + valor total das Horas de domingos/feriados



JUSTIÇA ELEITORAL			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS			
REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO PRESUMIDO			
ANEXO II			
PAD Nº 1299/2015			
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 37/2015			
ABERTURA EM 09/09/2015			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados ref. à contratação)			
A	Data de Apresentação da proposta	ABERTURA EM 09/09/2015	
B	Município/UF	INHUMAS/GO	
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEACONS/GO 2015/2017	
D	Nº. De meses de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTD. A CONTRATAR	
LIMPEZA - 44HS	POSTOS	1	
ANEXO III-A			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	LIMPEZA	878,67
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	LIMPEZA	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	LIMPEZA	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/3/2015	
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base		878,67
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Hora reduzida noturna		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Hora Intervalar Noturna		0,00
H	Adicional risco de vida		0,00
I	Adicional de Hora Extra		0,00
	Total da Remuneração		878,67
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensis e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte		79,28
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		226,51
C	Prêmio Assiduidade/Pontualidade		0,00
D	Assistência médica e familiar		0,00
E	Auxílio creche		0,00
F	Seguro de vida, invalidez e funeral		1,10
G	Exames		0,00
H	Treinamento e ou reciclagem		0,00
	Total de Benefícios mensis e diários		306,89
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		24,50
B	Materiais		354,10
C	Equipamentos		45,07
D	Outros (a especificar)		0,00
	Total de Insumos diversos		423,67
Nota: Valores mensis por empregado.			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	175,73
B	SESI ou SESC	1,50%	13,18
C	SENAC ou SENAC	1,00%	8,79
D	INCR	0,20%	1,76
E	Salário Educação	2,50%	21,97
F	FGTS	8,00%	70,29
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	1,50%	13,18
H	SEBRAE	0,60%	5,27
	TOTAL	35,30%	310,17
Nota (1) – Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.			
Submódulo 4.2 – 13º Salário			
4.2	13º Salário *		Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	73,19
	Subto	8,33%	73,19
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e adicional de férias	2,94%	25,84
	TOTA	11,27%	99,03
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,62



B		Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,22		
TOTA			0,09%	0,84		
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão						
4.4		Provisão para Rescisão		Valor (R\$)		
A		Aviso prévio indenizado	3,20%	28,12		
B		Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,26%	2,25		
C		Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	1,41		
D		Aviso prévio trabalhado	1,94%	17,05		
E		Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	6,02		
F		Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado.	0,16%	1,41		
TOTA			6,40%	56,26		
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.5		Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)		
A		Férias e Adicional de Férias*	11,11%	97,62		
B		Ausência por doença	1,39%	12,21		
C		Licença paternidade	0,02%	0,18		
D		Ausências legais	0,28%	2,46		
E		Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	2,90		
F		Outros (especificar)	0,00%			
			13,13%	115,37		
Subto						
G		Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,63%	40,73		
TOTA			17,76%	156,10		
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4		Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)		
4.1		13º salário *	35,30%	99,03		
4.2		Encargos previdenciários e FGTS	11,27%	310,17		
4.3		Afastamento maternidade	0,09%	0,84		
4.4		Custo de rescisão	6,40%	56,26		
4.5		Custo de reposição do profissional ausente	17,76%	156,10		
4.6		Outros (especificar)	0,00%			
			70,82%	622,40		
TOTA						
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
5		Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)		
A		Custos Indiretos - Despesas Adm. (Fiscalização, Treinamento, Despesas Operacionais)	3,00%	66,95		
B		Lucro	5,00%	114,93		
			8,65%	228,54		
C		B.1. Tributos Federais - LUCRO PRESUMIDO (ISS-5% + PIS-0,65% + COFINS -3%)				
		B.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%			
		B.3 Tributos Federais (COFINS)	3,00%			
		B.4 Tributos Municipais (ISS)	5,00%			
		INHUMAS/GO				
Total				410,42		
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.						
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.						
Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)			
A			Módulo 1 – Composição da Remuneração	878,67		
B			Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	306,89		
C			Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	423,67		
D			Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	622,40		
Subtotal (A + B +C+ D)				2.231,63		
E			Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	410,42		
Valor total por empregado				2.642,05		
Anexo III-C - Quadro-resumo – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de serviço		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)		Valor proposto por empregado	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX	2.642,05	1	2.642,05	1	2.642,05
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II)						2.642,05
Anexo III-D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
Valor Global da Proposta					(F) = (D x E)	
Descrição						
A					Valor proposto por unidade de medida ** (valor dos serviços/pela quantidade de postos)	2.642,05
B					Valor mensal do serviço	2.642,05
C					Valor global da proposta (valor mensal do serviço X meses do contrato)	31.704,60
Nota (**): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.						
ANEXO III-E – Complemento dos Serviços						
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
ESCALA DE TRABALHO				PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX			2.642,05	1	2.642,05
TOTAL						2.642,05



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVENTE LIMPEZA - INHUMAS

PREGÃO ELETRÔNICO N.º 37/2015

PROPOSTA HORAS EXTRAORDINÁRIAS

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015

DADOS GERAIS				
Tipo de Serviço			Cidade	
SERVENTE LIMPEZA			INHUMAS	
I - INFORMAÇÕES GERAIS				
ITEM	Composição	Valor (R\$)	Memória de Cálculo	Fundamento
1	VLR PROPOSTO POR EMPREG - 44 HS SEMANAIS	R\$ 2.642,05	SUB (A+B+C+D)+E	(conf. Planilha de preço)
2	Quantidade de horas Trabalhadas	220	(44 horas por semana (x) 5 semanas (=) 220)	mediante o CLT
3	Valor da Hora Normal	R\$ 12,01	(VI posto / 220)	(VLR do posto /Qtde trablhalhas
4	Valor da hora exrta 50%	R\$ 18,02	(VI h noral x 50% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 50%, se o serviço for realizado em dias normais ou aos sábados,
5	Valor da hora exrta 100%	R\$ 24,02	(VI h noral x 100% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 100%, se o serviço for realizado em dias domingos ou feriados
6	quantidade de horas para serviços realizados em dias normias ou sábados	384	(8 hs X 48)	08 (oito) horas realizadasX 48 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.1)
7	quantidade de horas para serviços realizados em domigos e feriados	448	(8 hs X 56)	08 (oito) horas realizadasX 56 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.2)
VALOR POR EMPREGADO				

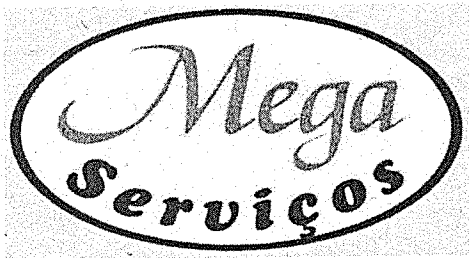
RESUMO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS		
VALOR TOTAL DAS HORAS DIAS ÚTEIS E SÁBADOS/LOCAL (48 Hs)	864,96	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 50% *48horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS DOMINGOS E FERIADOS/LOCAL (56 Hs)	1.345,12	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 100% *56 horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS PARA O T.R.E INHUMAS	2.210,08	Valor total das horas dias uteis e sabados + valor total das Horas de domingos/feriados



JUSTIÇA ELEITORAL			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS			
REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO PRESUMIDO			
ANEXO II			
PAD Nº 1299/2015			
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 37/2015			
ABERTURA EM 09/09/2015			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados ref. à contratação)			
A	Data de Apresentação da proposta	ABERTURA EM 09/09/2015	
B	Município/UF	IPAMERI/GO	
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEACONS/GO 2015/2017	
D	Nº. De meses de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTD. A CONTRATAR	
LIMPEZA - 44HS	POSTOS	1	
ANEXO III-A			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	LIMPEZA	878,67
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	LIMPEZA	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	1/3/2015	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	878,67
A	Salário Base		0,00
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Hora reduzida noturna		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Hora Intervalar Noturna		0,00
H	Adicional risco de vida		0,00
I	Adicional de Hora Extra		0,00
	Total da Remuneração		878,67
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensis e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte		0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		226,51
C	Prêmio Assiduidade/Pontualidade		0,00
D	Assistência médica e familiar		0,00
E	Auxílio creche		0,00
F	Seguro de vida, invalidez e funeral		1,10
G	Exames		0,00
H	Treinamento e ou reciclagem		0,00
	Total de Benefícios mensis e diários		227,61
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		24,50
B	Materiais		354,10
C	Equipamentos		45,07
D	Outros (a especificar)		0,00
	Total de Insumos diversos		423,67
Nota: Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	175,73
B	SESI ou SESC	1,50%	13,18
C	SENAT ou SENAC	1,00%	8,79
D	INCRA	0,20%	1,76
E	Salário Educação	2,50%	21,97
F	FGTS	8,00%	70,29
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	1,50%	13,18
H	SEBRAE	0,60%	5,27
	TOTAL	35,30%	310,17
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.			
Submódulo 4.2 – 13º Salário			
4.2	13º Salário *		Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	73,19
Subto		8,33%	73,19
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e adicional de férias	2,94%	25,84
TOTA		11,27%	99,03
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,62
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,22



TOTA		0,09%	0,84			
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão						
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)			
A	Aviso prévio indenizado	3,20%	28,12			
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,26%	2,25			
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	1,41			
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	17,05			
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	6,02			
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado.	0,16%	1,41			
TOTA		6,40%	56,26			
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)			
A	Férias e Adicional de Férias*	11,11%	97,62			
B	Ausência por doença	1,39%	12,21			
C	Licença paternidade	0,02%	0,18			
D	Ausências legais	0,28%	2,46			
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	2,90			
F	Outros (especificar)	0,00%				
Subto		13,13%	115,37			
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,63%	40,73			
TOTA		17,76%	156,10			
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)			
4.1	13 * salário *	35,30%	99,03			
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	11,27%	310,17			
4.3	Afastamento maternidade	0,09%	0,84			
4.4	Custo de rescisão	6,40%	56,26			
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,76%	156,10			
4.6	Outros (especificar)	0,00%				
TOTA		70,82%	622,40			
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)			
A	Custos Indiretos - Despesas Adm. (Fiscalização, Treinamento, Despesas Operacionais)	3,00%	64,57			
B	Lucro	5,00%	110,85			
C	B.1. Tributos Federais - LUCRO PRESUMIDO (ISS-3% + PIS-0,65% + COFINS -3%)	6,65%	165,82			
	B.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%				
	B.3 Tributos Federais (COFINS)	3,00%				
	B.4 Tributos Municipais (ISS)	3,00%				
Total	IPAMERI/GO		341,24			
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.						
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.						
Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)				
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		878,67			
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		227,61			
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		423,67			
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		622,40			
Subtotal (A + B +C+ D)			2.152,35			
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		341,24			
Valor total por empregado			2.493,59			
Anexo III-C - Quadro-resumo – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
		Valor proposto por empregado	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX	2.493,59	1	2.493,59	1	2.493,59
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II)						2.493,59
Anexo III-D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
Valor Global da Proposta					(F) = (D x E)	
Descrição						
A	Valor proposto por unidade de medida ** (valor dos serviços/pela quantidade de postos)					2.493,59
B	Valor mensal do serviço					2.493,59
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X meses do contrato)					29.923,08
Nota (**): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.						
ANEXO III-E – Complemento dos Serviços						
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
ESCALA DE TRABALHO				PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX			2.493,59	1	2.493,59
TOTAL						2.493,59



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVENTE LIMPEZA - IPAMERÍ
 PREGÃO ELETRÔNICO N.º 37/2015
 PROPOSTA HORAS EXTRAORDINÁRIAS
 CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015

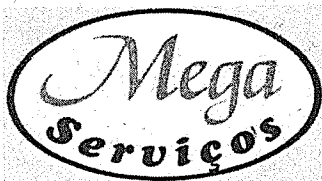
CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015

DADOS GERAIS				
Tipo de Serviço			Cidade	
SERVENTE LIMPEZA			IPAMER	
I - INFORMAÇÕES GERAIS				
ITEM	Composição	Valor (R\$)	Memória de Cálculo	Fundamento
1	VLR PROPOSTO POR EMPREG - 44 HS SEMANAIS	R\$ 2.493,59	SUB (A+B+C+D)+E	(conf. Planilha de preço)
2	Quantidade de horas Trabalhadas	220	(44 horas por semana (x) 5 semanas (=) 220)	mediante o CLT
3	Valor da Hora Normal	R\$ 11,33	(VI posto / 220)	(VLR do posto /Qtde trabalhos
4	Valor da hora exrta 50%	R\$ 17,00	(VI h noral x 50% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 50%, se o serviço for realizado em dias normais ou aos sábados,
5	Valor da hora exrta 100%	R\$ 22,66	(VI h noral x 100% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 100%, se o serviço for realizado em dias domingos ou feriados
6	quantidade de horas para serviços realizados em dias normias ou sábados	384	(8 hs X 48)	08 (oito) horas realizadasX 48 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.1)
7	quantidade de horas para serviços realizados em domigos e feriados	448	(8 hs X 56)	08 (oito) horas realizadasX 56 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.2)
VALOR POR EMPREGADO				

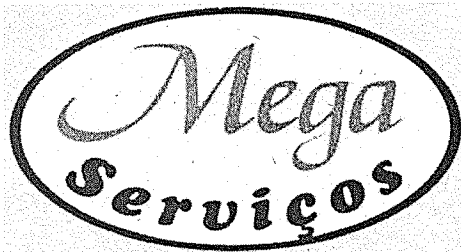
RESUMO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS		
VALOR TOTAL DAS HORAS DIAS ÚTEIS E SÁBADOS/LOCAL (48 Hs)	816,00	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 50% *48horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS DOMINGOS E FERIADOS/LOCAL (56 Hs)	1.268,96	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 100% *56 horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS PARA O T.R.E IPAMERÍ	2.084,96	Valor total das horas dias uteis e sabados + valor total das Horas de domingos/feriados



JUSTIÇA ELEITORAL			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS			
REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO PRESUMIDO			
ANEXO II			
PAD Nº 1299/2015			
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 37/2015			
ABERTURA EM 09/09/2015			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados ref. à contratação)			
A	Data de Apresentação da proposta	ABERTURA EM 09/09/2015	
B	Município/UF	ITABERA/GO	
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEACONS/GO 2015/2017	
D	Nº. De meses de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTD. A CONTRATAR	
LIMPEZA - 44HS	POSTOS	1	
ANEXO III-A			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	LIMPEZA	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		878,67
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	LIMPEZA	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/3/2015	
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base		878,67
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Hora reduzida noturna		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Hora Intervalar Noturna		0,00
H	Adicional risco de vida		0,00
I	Adicional de Hora Extra		0,00
	Total da Remuneração		878,67
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensis e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte		0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		226,51
C	Prêmio Assiduidade/Pontualidade		0,00
D	Assistência médica e familiar		0,00
E	Auxílio creche		0,00
F	Seguro de vida, invalidez e funeral		1,10
G	Exames		0,00
H	Treinamento e ou reciclagem		0,00
	Total de Benefícios mensis e diários		227,61
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		24,50
B	Materiais		354,10
C	Equipamentos		45,07
D	Outros (a especificar)		0,00
	Total de insumos diversos		423,67
Nota: Valores mensis por empregado.			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	175,73
B	SESI ou SESC	1,50%	13,18
C	SENAI ou SENAC	1,00%	8,79
D	INCRA	0,20%	1,76
E	Salário Educação	2,50%	21,97
F	FGTS	8,00%	70,29
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	1,50%	13,18
H	SEBRAE	0,60%	5,27
	TOTAL	35,30%	310,17
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.			
Submódulo 4.2 – 13º Salário			
4.2	13º Salário *		Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	73,19
Subto		8,33%	73,19
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e adicional de férias	2,94%	25,84
	TOTA	11,27%	99,03
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,62
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,22



TOTA		0,09%	0,84			
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão						
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)			
A	Aviso prévio indenizado	3,20%	28,12			
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,26%	2,25			
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	1,41			
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	17,05			
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	6,02			
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado.	0,16%	1,41			
TOTA		6,40%	56,26			
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)			
A	Férias e Adicional de Férias*	11,11%	97,62			
B	Ausência por doença	1,39%	12,21			
C	Licença paternidade	0,02%	0,18			
D	Ausências legais	0,28%	2,46			
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	2,90			
F	Outros (especificar)	0,00%				
Subto		13,13%	115,37			
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,63%	40,73			
TOTA		17,76%	156,10			
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)			
4.1	13 º salário *	35,30%	99,03			
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	11,27%	310,17			
4.3	Afastamento maternidade	0,09%	0,84			
4.4	Custo de rescisão	6,40%	56,26			
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,76%	156,10			
4.6	Outros (especificar)	0,00%				
TOTA		70,82%	622,40			
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)			
A	Custos Indiretos - Despesas Adm. (Fiscalização, Treinamento, Despesas Operacionais)	3,00%	64,57			
B	Lucro	5,00%	110,85			
C	B.1. Tributos Federais - LUCRO PRESUMIDO (ISS-3% + PIS-0,65% + COFINS -3%)	6,65%	165,82			
	B.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%				
	B.3 Tributos Federais (COFINS)	3,00%				
	B.4 Tributos Municipais (ISS) ITABERAÍ/GO	3,00%				
Total			341,24			
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.						
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.						
Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)			
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		878,67			
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		227,61			
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		423,67			
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		622,40			
Subtotal (A + B +C+ D)			2.152,35			
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		341,24			
Valor total por empregado			2.493,59			
Anexo III-C - Quadro-resumo – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
		Valor proposto por empregado	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX	2.493,59	1	2.493,59	1	2.493,59
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II)						2.493,59
Anexo III-D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
Valor Global da Proposta					(F) = (D x E)	
Descrição						
A Valor proposto por unidade de medida ** (valor dos serviços/pela quantidade de postos)					2.493,59	
B Valor mensal do serviço					2.493,59	
C Valor global da proposta (valor mensal do serviço X meses do contrato)					29.923,08	
Nota (**): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.						
ANEXO III-E – Complemento dos Serviços						
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
ESCALA DE TRABALHO				PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX			2.493,59	1	2.493,59
TOTAL						2.493,59



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVENTE LIMPEZA - ITABERAÍ
 PREGÃO ELETRÔNICO N.º 37/2015
 PROPOSTA HORAS EXTRAORDINÁRIAS
 CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015

CONVENIÃO COLETTIVA DE TRABALHO 2019

DADOS GERAIS				
Tipo de Serviço			Cidade	
SERVENTE LIMPEZA			ITABERAÍ	
I - INFORMAÇÕES GERAIS				
ITEM	Composição	Valor (R\$)	Memória de Cálculo	Fundamento
1	VLR PROPOSTO POR EMPREG - 44 HS SEMANAIS	R\$ 2.493,59	SUB (A+B+C+D)+E	(conf. Planilha de preço)
2	Quantidade de horas Trabalhadas	220	(44 horas por semana (x) 5 semanas (=) 220)	mediante o CLT
3	Valor da Hora Normal	R\$ 11,33	(VI posto / 220)	(VLR do posto /Qtde trabalhos
4	Valor da hora exrta 50%	R\$ 17,00	(VI h noral x 50% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 50%, se o serviço for realizado em dias normais ou aos sábados,
5	Valor da hora exrta 100%	R\$ 22,66	(VI h noral x 100% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 100%, se o serviço for realizado em dias domingos ou feriados
6	quantidade de horas para serviços realizados em dias normias ou sábados	384	(8 hs X 48)	08 (oito) horas realizadasX 48 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.1)
7	quantidade de horas para serviços realizados em domigos e feriados	448	(8 hs X 56)	08 (oito) horas realizadasX 56 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.2)
VALOR POR EMPREGADO				

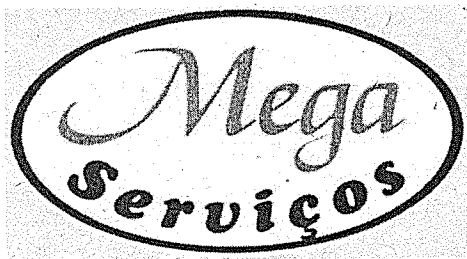
RESUMO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS		
VALOR TOTAL DAS HORAS DIAS ÚTEIS E SÁBADOS/LOCAL (48 Hs)	816,00	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 50% . *48horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS DOMINGOS E FERIADOS/LOCAL (56 Hs)	1.268,96	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 100% *56 horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS PARA O T.R.E ITABERAÍ	2.084,96	Valor total das horas dias uteis e sabados + valor total das Horas de domingos/feriados



JUSTIÇA ELEITORAL			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS			
REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO PRESUMIDO			
ANEXO II			
PAD Nº 1299/2015			
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 37/2015			
ABERTURA EM 09/09/2015			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados ref. à contratação)			
A	Data de Apresentação da proposta	ABERTURA EM 09/09/2015	
B	Município/UF	MOZALÂNDIA/GO	
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEACONS/GO 2015/2017	
D	Nº. De meses de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTD. A CONTRATAR	
LIMPEZA - 44HS	POSTOS	1	
ANEXO III-A			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	LIMPEZA	878,67
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	LIMPEZA	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	1/3/2015	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	878,67
A	Salário Base		0,00
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Hora reduzida noturna		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Hora Intervalar Noturna		0,00
H	Adicional risco de vida		0,00
I	Adicional de Hora Extra		878,67
	Total da Remuneração		
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensis e Diários	Valor (R\$)	0,00
A	Transporte		226,51
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		0,00
C	Prêmio Assiduidade/Pontualidade		0,00
D	Assistência médica e familiar		0,00
E	Auxílio creche		1,10
F	Seguro de vida, invalidez e funeral		0,00
G	Exames		0,00
H	Treinamento e ou reciclagem		227,61
	Total de Benefícios mensis e diários		
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	24,50
A	Uniformes		354,10
B	Materials		45,07
C	Equipamentos		0,00
D	Outros (a especificar)		423,67
	Total de Insumos diversos		
Nota: Valores mensis por empregado.			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	175,73
B	SESI ou SESC	1,50%	13,18
C	SENAI ou SENAC	1,00%	8,79
D	INCRA	0,20%	1,76
E	Salário Educação	2,50%	21,97
F	FGTS	8,00%	70,29
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	1,50%	13,18
H	SEBRAE	0,60%	5,27
	TOTAL	35,30%	310,17
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.			
Submódulo 4.2 – 13º Salário			
4.2	13º Salário *		Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	73,19
	Subto	8,33%	73,19
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e adicional de férias	2,94%	25,84
	TOTA	11,27%	99,03
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,62
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,22



TOTAL		0,09%	0,84			
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão						
4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)				
A	Aviso prévio indenizado	3,20%	28,12			
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,26%	2,25			
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	1,41			
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	17,05			
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	6,02			
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado.	0,16%	1,41			
TOTA		6,40%	56,26			
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)				
A	Férias e Adicional de Férias*	11,11%	97,62			
B	Ausência por doença	1,39%	12,21			
C	Licença paternidade	0,02%	0,18			
D	Ausências legais	0,28%	2,46			
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	2,90			
F	Outros (especificar)	0,00%				
Subto		13,13%	115,37			
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,63%	40,73			
TOTA		17,76%	156,10			
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)				
4.1	13 º salário *	35,30%	99,03			
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	11,27%	310,17			
4.3	Afastamento maternidade	0,09%	0,84			
4.4	Custo de rescisão	6,40%	56,26			
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,76%	156,10			
4.6	Outros (especificar)	0,00%				
TOTA		70,82%	622,40			
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)			
A	Custos Indiretos - Despesas Adm. (Fiscalização, Treinamento, Despesas Operacionais)	3,00%	64,57			
B	Lucro	5,00%	110,85			
C	B.1. Tributos Federais - LUCRO PRESUMIDO (ISS-3% + PIS-0,65% + COFINS -3%)	6,65%	165,82			
	B.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%				
	B.3 Tributos Federais (COFINS)	3,00%				
	B.4 Tributos Municipais (ISS)	3,00%				
Total	MOZALANDIA/GO		341,24			
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.						
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.						
Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)			
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		878,67			
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		227,61			
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		423,67			
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		622,40			
Subtotal (A + B +C+ D)			2.152,35			
E	Módulo 5 – Custos Indiretos, tributos e lucro		341,24			
Valor total por empregado			2.493,59			
Anexo III-C - Quadro-resumo – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
		Valor proposto por empregado	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX	2.493,59	1	2.493,59	1	2.493,59
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II)						2.493,59
Anexo III-D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
Valor Global da Proposta					(F) = (D x E)	
A	Valor proposto por unidade de medida ** (valor dos serviços/pela quantidade de postos)					2.493,59
B	Valor mensal do serviço					2.493,59
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X meses do contrato)					29.923,08
Nota (**): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.						
ANEXO III-E – Complemento dos Serviços						
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
ESCALA DE TRABALHO				PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX			2.493,59	1	2.493,59
TOTAL						2.493,59



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVENTE LIMPEZA - MOZALÂNDIA

PREGÃO ELETRÔNICO N.º 37/2015

PROPOSTA HORAS EXTRAORDINÁRIAS

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015

DADOS GERAIS				
Tipo de Serviço			Cidade	
SERVENTE LIMPEZA			MOZALÂNDIA	
I - INFORMAÇÕES GERAIS				
ITEM	Composição	Valor (R\$)	Memória de Cálculo	Fundamento
1	VLR PROPOSTO POR EMPREG - 44 HS SEMANAIS	R\$ 2.493,59	SUB (A+B+C+D)+E	(conf. Planilha de preço)
2	Quantidade de horas Trabalhadas	220	(44 horas por semana (x) 5 semanas (=) 220)	mediante o CLT
3	Valor da Hora Normal	R\$ 11,33	(VI posto / 220)	(VLR do posto /Qtde trablhalhas
4	Valor da hora exrta 50%	R\$ 17,00	(VI h noral x 50% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 50%, se o serviço for realizado em dias normais ou aos sábados,
5	Valor da hora exrta 100%	R\$ 22,66	(VI h noral x 100% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 100%, se o serviço for realizado em dias domingos ou feriados
6	quantidade de horas para serviços realizados em dias normias ou sábados	384	(8 hs X 48)	08 (oito) horas realizadasX 48 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.1)
7	quantidade de horas para serviços realizados em domigos e feriados	448	(8 hs X 56)	08 (oito) horas realizadasX 56 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.2)
VALOR POR EMPREGADO				

RESUMO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS		
VALOR TOTAL DAS HORAS DIAS ÚTEIS E SÁBADOS/LOCAL (48 Hs)	816,00	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 50% *48horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS DOMINGOS E FERIADOS/LOCAL (56 Hs)	1.268,96	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 100% *56 horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS PARA O T.R.E MOZALÂNDIA	2.084,96	Valor total das horas dias uteis e sabados + valor total das Horas de domingos/feriados



JUSTIÇA ELEITORAL			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS			
REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO PRESUMIDO			
ANEXO II			
PAD Nº 1299/2015			
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 37/2015			
ABERTURA EM 09/09/2015			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados ref. à contratação)			
A	Data de Apresentação da proposta	ABERTURA EM 09/09/2015	
B	Município/UF	MORRINHOS/GO	
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEACONS/GO 2015/2017	
D	Nº. De meses de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	QTD. A CONTRATAR
LIMPEZA - 44HS		POSTOS	1
ANEXO III-A			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipos de serviço (mesmo serviço com características distintas)	LIMPEZA	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		878,67
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	LIMPEZA	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/3/2015	
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base		878,67
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Hora reduzida noturna		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Hora Intervalar Noturna		0,00
H	Adicional risco de vida		0,00
I	Adicional de Hora Extra		0,00
	Total da Remuneração		878,67
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensis e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte		0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		226,51
C	Prêmio Assiduidade/Pontualidade		0,00
D	Assistência médica e familiar		0,00
E	Auxílio creche		0,00
F	Seguro de vida, invalidez e funeral		1,10
G	Exames		0,00
H	Treinamento e ou reciclagem		0,00
	Total de Benefícios mensis e diários		227,61
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		24,50
B	Materiais		354,10
C	Equipamentos		45,07
D	Outros (a especificar)		0,00
	Total de Insumos diversos		423,67
Nota: Valores mensis por empregado.			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	175,73
B	SESI ou SESC	1,50%	13,18
C	SENAI ou SENAC	1,00%	8,79
D	INCRA	0,20%	1,76
E	Salário Educação	2,50%	21,97
F	FGTS	8,00%	70,29
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	1,50%	13,18
H	SEBRAE	0,60%	5,27
	TOTAL	35,30%	310,17
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.			
Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário *		Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	73,19
	Subto	8,33%	73,19
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e adicional de férias	2,94%	25,84
	TOTA	11,27%	99,03
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,62
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,22



TOTAL		0,09%	0,84
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	3,20%	28,12
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,26%	2,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	1,41
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	17,05
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	6,02
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado	0,16%	1,41
TOTA		6,40%	56,26
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
A	Férias e Adicional de Férias*	11,11%	97,62
B	Ausência por doença	1,39%	12,21
C	Licença paternidade	0,02%	0,18
D	Ausências legais	0,28%	2,46
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	2,90
F	Outros (especificar)	0,00%	
Subto		13,13%	115,37
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,63%	40,73
TOTA		17,76%	156,10
Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	13 º salário *	35,30%	99,03
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	11,27%	310,17
4.3	Afastamento maternidade	0,09%	0,84
4.4	Custo de rescisão	6,40%	56,26
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,76%	156,10
4.6	Outros (especificar)	0,00%	
TOTA		70,82%	622,40
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos - Despesas Adm. (Fiscalização, Treinamento, Despesas Operacionais)	3,00%	64,57
B	Lucro	5,00%	110,85
C	B.1. Tributos Federais - LUCRO PRESUMIDO (ISS-5% + PIS-0,65% + COFINS -3%)	8,65%	220,42
	B.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	
	B.3 Tributos Federais (COFINS)	3,00%	
	B.4 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	
	MORRINHOS/GO		
Total			395,84
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		878,67
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		227,61
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		423,67
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		622,40
Subtotal (A + B + C + D)			2.152,35
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		395,84
Valor total por empregado			2.548,19
Anexo III-C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto
		Valor proposto por empregado	Qtde de postos
		(C)	(D) = (B x C)
		(E)	(F) = (D x E)
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX	2.548,19	1
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II)			2.548,19
Anexo III-D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor Global da Proposta		(F) = (D x E)	
A	Valor proposto por unidade de medida ** (valor dos serviços/pela quantidade de postos)		2.548,19
B	Valor mensal do serviço		2.548,19
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X meses do contrato)		30.578,28
Nota (**): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.			
ANEXO III-E - Complemento dos Serviços			
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
ESCALA DE TRABALHO		PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS
			SUBTOTAL
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX	2.548,19	1
TOTAL			2.548,19



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVENTE LIMPEZA - MORRINHOS
 PREGÃO ELETRÔNICO N.º 37/2015
 PROPOSTA HORAS EXTRAORDINARIAS
 CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019

DADOS GERAIS				
Tipo de Serviço			Cidade	
SERVENTE LIMPEZA			MORRINHOS	
I - INFORMAÇÕES GERAIS				
ITEM	Composição	Valor (R\$)	Memória de Cálculo	Fundamento
1	VLR PROPOSTO POR EMPREG - 44 HS SEMANAIS	R\$ 2.548,19	SUB (A+B+C+D)+E	(conf. Planilha de preço)
2	Quantidade de horas Trabalhadas	220	(44 horas por semana (x) 5 semanas (=) 220)	mediante o CLT
3	Valor da Hora Normal	R\$ 11,58	(VI posto / 220)	(VLR do posto /Qtde trabalhas
4	Valor da hora exrta 50%	R\$ 17,37	(VI h noral x 50% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 50%, se o serviço for realizado em dias normais ou aos sábados,
5	Valor da hora exrta 100%	R\$ 23,16	(VI h noral x 100% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 100%, se o serviço for realizado em dias domingos ou feriados
6	quantidade de horas para serviços realizados em dias normias ou sábados	384	(8 hs X 48)	08 (oito) horas realizadasX 48 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.1)
7	quantidade de horas para serviços realizados em domigos e feriados	448	(8 hs X 56)	08 (oito) horas realizadasX 56 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.2)
VALOR POR EMPREGADO				

RESUMO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS		
VALOR TOTAL DAS HORAS DIAS ÚTEIS E SÁBADOS/LOCAL (48 Hs)	833,76	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 50% *48horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS DOMINGOS E FERIADOS/LOCAL (56 Hs)	1.296,96	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 100% *56 horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS PARA O T.R.E MORRINHOS	2.130,72	Valor total das horas dias uteis e sabados + valor total das Horas de domingos/feriados



JUSTIÇA ELEITORAL			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS			
REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO PRESUMIDO			
ANEXO II			
PAD Nº 1299/2015			
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 37/2015			
ABERTURA EM 09/09/2015			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados ref. à contratação)			
A	Data de Apresentação da proposta	ABERTURA EM 09/09/2015	
B	Município/UF	SANTA HELENA DE GOIÁS/GO	
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEACONS/GO 2015/2017	
D	Nº. De meses de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTD. A CONTRATAR	
LIMPEZA - 44HS	POSTOS	1	
ANEXO III-A			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	LIMPEZA	878,67
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	LIMPEZA	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	1/3/2015	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base		878,67
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Hora reduzida noturna		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Hora Intervalar Noturna		0,00
H	Adicional risco de vida		0,00
I	Adicional de Hora Extra		0,00
	Total da Remuneração		878,67
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensis e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte		0,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		226,51
C	Prêmio Assiduidade/Pontualidade		0,00
D	Assistência médica e familiar		0,00
E	Auxílio creche		0,00
F	Seguro de vida, invalidez e funeral		1,10
G	Exames		0,00
H	Treinamento e ou reciclagem		0,00
	Total de Benefícios mensis e diários		227,61
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		24,50
B	Materiais		354,10
C	Equipamentos		45,07
D	Outros (a especificar)		0,00
	Total de Insumos diversos		423,67
Nota: Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	175,73
B	SESI ou SESC	1,50%	13,18
C	SENAI ou SENAC	1,00%	8,79
D	INCRA	0,20%	1,76
E	Salário Educação	2,50%	21,97
F	FGTS	8,00%	70,29
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	1,50%	13,18
H	SEBRAE	0,60%	5,27
	TOTAL	35,30%	310,17
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.			
Submódulo 4.2 – 13º Salário			
4.2	13º Salário *		Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	73,19
Subto		8,33%	73,19
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e adicional de férias	2,94%	25,84
	TOTA	11,27%	99,03
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,62
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,22



TOTAL		0,09%	0,84			
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão						
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)			
A	Aviso prévio indenizado	3,20%	28,12			
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,26%	2,25			
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	1,41			
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	17,05			
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	6,02			
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado.	0,16%	1,41			
TOTAL		6,40%	56,26			
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)			
A	Férias e Adicional de Férias*	11,11%	97,62			
B	Ausência por doença	1,39%	12,21			
C	Licença paternidade	0,02%	0,18			
D	Ausências legais	0,28%	2,46			
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	2,90			
F	Outros (especificar)	0,00%				
Subto		13,13%	115,37			
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,63%	40,73			
TOTAL		17,76%	156,10			
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)			
4.1	13 * salário *	35,30%	99,03			
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	11,27%	310,17			
4.3	Afastamento maternidade	0,09%	0,84			
4.4	Custo de rescisão	6,40%	56,26			
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,76%	156,10			
4.6	Outros (especificar)	0,00%				
TOTAL		70,82%	622,40			
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)			
A	Custos Indiretos - Despesas Adm. (Fiscalização, Treinamento, Despesas Operacionais)	3,00%	64,57			
B	Lucro	5,00%	110,85			
C	B.1. Tributos Federais - LUCRO PRESUMIDO (IS-4% + PIS-0,65% + COFINS -3%)	7,65%	192,83			
	B.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%				
	B.3 Tributos Federais (COFINS)	3,00%				
	B.4 Tributos Municipais (ISS) SANTA HELENA DE	4,00%				
Total			368,25			
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.						
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.						
Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)			
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		878,67			
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		227,61			
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		423,67			
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		622,40			
Subtotal (A + B +C+ D)			2.152,35			
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		368,25			
Valor total por empregado			2.520,60			
Anexo III-C - Quadro-resumo – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
		Valor proposto por empregado	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX	2.520,60	1	2.520,60	1	2.520,60
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II)						2.520,60
Anexo III-D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
Valor Global da Proposta						(F) = (D x E)
Descrição						
A	Valor proposto por unidade de medida ** (valor dos serviços/pela quantidade de postos)					2.520,60
B	Valor mensal do serviço					2.520,60
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X meses do contrato)					30.247,20
Nota (**): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.						
ANEXO III-E – Complemento dos Serviços						
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
ESCALA DE TRABALHO				PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX			2.520,60	1	2.520,60
TOTAL						2.520,60



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
SERVENTE LIMPEZA - SANTA HELENA DE GOIÁS
PREGÃO ELETRÔNICO N.º 37/2015
PROPOSTA HORAS EXTRAORDINÁRIAS
CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015				
DADOS GERAIS				
Tipo de Serviço			Cidade	
SERVENTE LIMPEZA			SANTA HELENA DE GOIÁS	
I - INFORMAÇÕES GERAIS				
ITEM	Composição	Valor (R\$)	Memória de Cálculo	Fundamento
1	VLR PROPOSTO POR EMPREG - 44 HS SEMANAIS	R\$ 2.548,19	SUB (A+B+C+D)+E	(conf. Planilha de preço)
2	Quantidade de horas Trabalhadas	220	(44 horas por semana (x) 5 semanas (=) 220)	mediante o CLT
3	Valor da Hora Normal	R\$ 11,58	(VI posto / 220)	(VLR do posto /Qtde tralbahas
4	Valor da hora exrta 50%	R\$ 17,37	(Vi h noral x 50% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 50%, se o serviço for realizado em dias normais ou aos sábados,
5	Valor da hora exrta 100%	R\$ 23,16	(Vi h noral x 100% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 100%, se o serviço for realizado em dias domingos ou feriados
6	quantidade de horas para serviços realizados em dias normias ou sábados	384	(8 hs X 48)	08 (oito) horas realizadasX 48 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.1)
7	quantidade de horas para serviços realizados em domigos e feriados	448	(8 hs X 56)	08 (oito) horas realizadasX 56 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.2)
VALOR POR EMPREGADO				

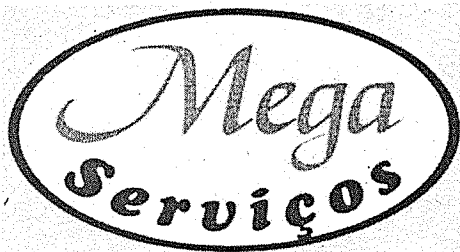
RESUMO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS		
VALOR TOTAL DAS HORAS DIAS ÚTEIS E SÁBADOS/LOCAL (48 Hs)	833,76	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 50% *48horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS DOMINGOS E FERIADOS/LOCAL (56 Hs)	1.296,96	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 100% *56 horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS PARA O T.R.E SANTA HELENA DE GOIÁS	2.130,72	Valor total das horas dias uteis e sabados + valor total das Horas de domingos/feriados



JUSTIÇA ELEITORAL			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS			
REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO PRESUMIDO			
ANEXO II			
PAD Nº 1299/2015			
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 37/2015			
ABERTURA EM 09/09/2015			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados ref. à contratação)			
A	Data de Apresentação da proposta	ABERTURA EM 09/09/2015	
B	Município/UF	TRINIDADE/GO	
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEACONS/GO 2015/2017	
D	Nº. De meses de execução contratual	12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTD. A CONTRATAR	
LIMPEZA - 44HS	POSTOS	1	
ANEXO III-A			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	LIMPEZA	878,67
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	LIMPEZA	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/3/2015	
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário Base		878,67
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno		0,00
E	Hora reduzida noturna		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Hora Intervalar Noturna		0,00
H	Adicional risco de vida		0,00
I	Adicional de Hora Extra		0,00
	Total da Remuneração		878,67
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensis e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte		92,48
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		226,51
C	Prêmio Assiduidade/Pontualidade		0,00
D	Assistência médica e familiar		0,00
E	Auxílio creche		0,00
F	Seguro de vida, invalidez e funeral		1,10
G	Exames		0,00
H	Treinamento e ou reciclagem		0,00
	Total de Benefícios mensis e diários		320,09
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		24,50
B	Materiais		354,10
C	Equipamentos		45,07
D	Outros (a especificar)		0,00
	Total de Insumos diversos		423,67
Nota: Valores mensis por empregado.			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	175,73
B	SESI ou SESC	1,50%	13,18
C	SENAI ou SENAC	1,00%	8,79
D	INCRA	0,20%	1,76
E	Salário Educação	2,50%	21,97
F	FGTS	8,00%	70,29
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	1,50%	13,18
H	SEBRAE	0,60%	5,27
	TOTAL	35,30%	310,17
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.			
Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário *		Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	73,19
Subto		8,33%	73,19
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e adicional de férias	2,94%	25,84
TOTA		11,27%	99,03
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	0,62
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,22



TOTA		0,09%	0,84			
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão						
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)			
A	Aviso prévio indenizado	3,20%	28,12			
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,26%	2,25			
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	1,41			
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	17,05			
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	6,02			
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado.	0,16%	1,41			
TOTA		6,40%	56,26			
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)			
A	Férias e Adicional de Férias*	11,11%	97,62			
B	Ausência por doença	1,39%	12,21			
C	Licença paternidade	0,02%	0,18			
D	Ausências legais	0,28%	2,46			
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	2,90			
F	Outros (especificar)	0,00%				
Subto		13,13%	115,37			
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,63%	40,73			
TOTA		17,76%	156,10			
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas						
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)			
4.1	13 º salário *	35,30%	99,03			
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	11,27%	310,17			
4.3	Afastamento maternidade	0,09%	0,84			
4.4	Custo de rescisão	6,40%	56,26			
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,76%	156,10			
4.6	Outros (especificar)	0,00%				
TOTA		70,82%	622,40			
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)			
A	Custos Indiretos - Despesas Adm. (Fiscalização, Treinamento, Despesas Operacionais)	3,00%	67,34			
B	Lucro	5,00%	115,61			
C	B1. Tributos Federais - LUCRO PRESUMIDO (ISS-5% + PIS-0,65% + COFINS -3%)	8,65%	229,89			
	B.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%				
	B.3 Tributos Federais (COFINS)	3,00%				
	B.4 Tributos Municipais (ISS)	5,00%				
Total			412,84			
Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.						
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.						
Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)				
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		878,67			
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		320,09			
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		423,67			
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		622,40			
Subtotal (A + B +C+ D)			2.244,83			
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		412,84			
Valor total por empregado			2.657,67			
Anexo III-C- Quadro-resumo – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado Valor proposto por empregado	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX	2.657,67	1	2.657,67	1	2.657,67
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II)						2.657,67
Anexo III-D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
Valor Global da Proposta		(F) = (D x E)				
A	Valor proposto por unidade de medida ** (valor dos serviços/pela quantidade de postos)	2.657,67				
B	Valor mensal do serviço	2.657,67				
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X meses do contrato)	31.892,04				
Nota (**): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.						
ANEXO III-E – Complemento dos Serviços						
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
ESCALA DE TRABALHO				PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL
I	LIMPEZA 44HS SEG - SEX		2.657,67	1		2.657,67
TOTAL						2.657,67



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

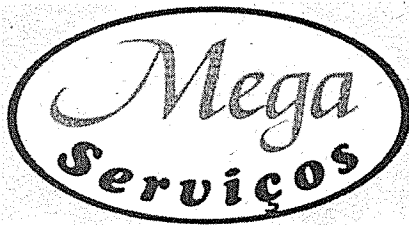
SERVENTE LIMPEZA - TRINDADE
 PREGÃO ELETRÔNICO N.º 37/2015
 PROPOSTA HORAS EXTRAORDINÁRIAS
 CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015				
DADOS GERAIS				
Tipo de Serviço			Cidade	
SERVENTE LIMPEZA			TRINDADE	
I - INFORMAÇÕES GERAIS				
ITEM	Composição	Valor (R\$)	Memória de Cálculo	Fundamento
1	VLR PROPOSTO POR EMPREG - 44 HS SEMANAIS	R\$ 2.657,67	SUB (A+B+C+D)+E	(conf. Planilha de preço)
2	Quantidade de horas Trabalhadas	220	(44 horas por semana (x) 5 semanas (=) 220)	mediante o CLT
3	Valor da Hora Normal	R\$ 12,08	(VI posto / 220)	(VLR do posto /Qtde trabalhos
4	Valor da hora exrta 50%	R\$ 18,12	(VI h noral x 50% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 50%, se o serviço for realizado em dias normais ou aos sábados,
5	Valor da hora exrta 100%	R\$ 24,16	(VI h noral x 100% + VI. H normal)	valor da hora extraordináriaobtido do resultado em 100%, se o serviço for realizado em dias domingos ou feriados
6	quantidade de horas para serviços realizados em dias normias ou sábados	384	(8 hs X 48)	08 (oito) horas realizadasX 48 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.1)
7	quantidade de horas para serviços realizados em domigos e feriados	448	(8 hs X 56)	08 (oito) horas realizadasX 56 horas por servente (conf. Edital item 4.4.7.2)
VALOR POR EMPREGADO				

RESUMO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS		
VALOR TOTAL DAS HORAS DIAS ÚTEIS E SÁBADOS/LOCAL (48 Hs)	869,76	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 50% *48horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS DOMINGOS E FERIADOS/LOCAL (56 Hs)	1.352,96	Valor total das horas normal valor da hora multiplica pela quantidade de horas extimada (Valor da hora exrta 100% *56 horas)
VALOR TOTAL DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS PARA O T.R.E TRINDADE	2.222,72	Valor total das horas dias uteis e sabados + valor total das Horas de domingos/feriados



RELAÇÃO DOS UNIFORMES					
Item	Qtd.	Unid.	DESCRIÇÃO	CUSTO UNITÁRIO	TOTAL ANUAL
1	4	Unid.	Calça nas cores e no padrão do uniforme da empresa	R\$ 28,00	R\$ 112,00
2	4	Unid.	Camisa as cores e no padrão do uniforme da empresa	R\$ 24,00	R\$ 96,00
3	2	Par.	Calçado / Sapato com solado de borracha	R\$ 43,00	R\$ 86,00
			MÉDIA ANUAL UNIFORME -	R\$	294,00
			MÉDIA MENSAL UNIFORME POR FUNCIONÁRIO	R\$	24,50



JUSTIÇA ELEITORAL
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS
ANEXO IV - MEMÓRIA DE CALCULO

PAD Nº 1299/2015
 Licitação nº 37/2015
 9/9/2015

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados ref. à contratação)

A	Data de Apresentação da proposta	data
B	Município/UF	local da prestação de serviços
C	Ano, Acordo, Conveção ou Sentença Normativa em Dissíd	SEACONS/GO 2015/2017
D	Nº. De meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTD. A CONTRATAR
LIMPEZA - 44HS SEG - SEX	1	

ANEXO III-A

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com	LIMPEZA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	878,67
3	Categoria profissional (vinculada à execução	LIMPEZA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/3/2015

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

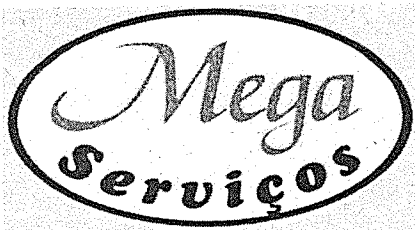
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Memória de Calculo	Fundamento
A	Salário Base	878,67	R\$ 878,67 (oitocentos e setenta e oito reais e sessenta e sete centavos).	Salário definido com base na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) firmada entre o Sindicato dos Empreg. De Empresas de Asseio, Conser., Limp. Púb. E Amb., Coleta de Lixo, Sim. No Estado de Goiás e o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Limpeza Urbana e Terceirização de Mão de Obra do Estado de Goiás – SEACGO.
B	Adicional de periculosidade	-		CLT, art. 193, inc. I, §1º
C	Adicional de insalubridade	-		
D	Adicional noturno	-		
E	Hora reduzida noturna	-		
F	Adicional de Hora Extra	-		
G	Hora Intervalar Noturna	-		
H	Adicional risco de vida	-		
I	Adicional de Hora Extra	-		
	Total da Remuneração	878,67	A+B+C+D+E+F+G+	

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Memoria de Calculo	Fundamento
A	Transporte	Valor (R\$)	(R\$ x 44 – R\$ (6% Salario Base) = R\$	Valetransporte – [calculadosobrevalor daspassagensdotransportecoletivourbano do município
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)	226,51	(10,40x22) – 1%	1. Auxílio alimentação – conforme definido na CCT = (10,40 x 22) – 1% = R\$ 226,51.
C	Prêmio Assiduidade/Pontualidade	-		
D	Assistência médica e familiar	-		
E	Auxílio creche	-		
F	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,10	(2,22 - 1,12) = R\$ 1,10	Conforme definido na CCT - Cláusula 7ª, §1º
G	Exames	-		
H	Treinamento e ou reciclagem	-		
	Total de Benefícios mensais e diários	227,61	A+B+C+D+E+F	

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Memoria de Calculo	Fundamento
A	Uniformes	24,50	Conf. Planilha Anexo	Cálculo efetuado pela SLTI/MPOG – Caderno Técnico 53/2014 – Limpeza de Conservação - Goiás.
B	Materiais	354,10	Conf. Planilha Anexo	Media
C	Equipamentos	0,00	-	
D	Outros (a especificar)	-	-	



Total de Insumos diversos	378,60	A+B+C+D+E+F
---------------------------	--------	-------------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Memoria de Calculo	Fundamento
A	INSS	20,00%	Salário Base x aliquota	Art. 22, inc. I, da Lei nº 8.212/91
B	SESI ou SESC	1,50%	Salário Base x aliquota	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Salário Base x aliquota	Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20%	Salário Base x aliquota	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50%	Salário Base x aliquota	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
F	FGTS	8,00%	Salário Base x aliquota	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.
G	Riscos Ambientais do Trabalho	1,50%	$RAT \times FAP = 3 \times 0,50 = 1,5\%$	RAT x FAP, em que: RAT = 3,00% Artífice de limpeza, conservação e higienização (CNAE 8121-4): FAP = 2,00 máximo – conforme Decreto n.º 6.957/2009. A.08 = 3% x 2 = 6,00% Máximo
H	SEBRAE	0,60%	Salário Base x aliquota	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
Total Encargos previdenciários e FGTS		35,30%		

Submódulo 4.2 – 13º Salário

4.2	13º Salário *		Memoria de Calculo	Fundamento
A	13º Salário	8,33%	$((1/12) \times 100) = 8,33\%$	Art. 7º, VIII, CF/88.
Subtotal		8,33%		
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º	2,94%		
TOTAL		11,27%	$11,40\% \times 36,80\%$	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

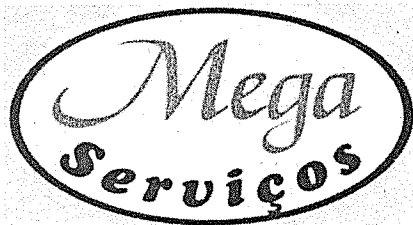
4.3	Afastamento Maternidade:		Memoria de Calculo	Fundamento
A	Afastamento maternidade	0,07%	$((4 \times 8,33\%) + (4 \times 2,78\%)) \div 12 \text{ meses} \times 2\% = 0,07\%$	O benefício da licença maternidade está previsto na CF/1988, Arts. 6º, 7º, inciso XVIII, 201, inciso II e 203, incisos. Lei Ordinária Federal nº 8.123, de 24 de julho de 1991, regulamenta o benefício da Licença maternidade, especificamente em seu artigo 71 a 73. A licença maternidade tem duração de 120 dias. Estimativa de 2% dos empregados usufruindo de 4 meses de licença por ano.
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	$0,07\% \times 35,30\% = 0,02\%$	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade
TOTAL		0,09%	a+b	

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Memoria de Calculo	Fundamento
A	Aviso prévio indenizado	3,20%	$(1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 3,20\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,26%		Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16%	$(0,05 \times 1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 0,16\%$	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	$((7/30) \div 12 \times 100) = 1,94\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Redução de 7 (sete) dias ou 2 (duas) horas por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	$1,94\% \times 35,30\% = 0,68\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre aviso prévio trabalhado.	0,16%	$(0,05 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 0,16\%$	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97 (Multa de 40% (quarenta por cento) do FGTS, considerando que 5% dos funcionários serão substituídos durante um ano.
TOTAL		6,40%	A+B+C+D+E+F	

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional		Memoria de Calculo	Fundamento
A	Férias e 1/3 de Adicional de Férias	11,11%	$((1/12) + (1/12 \div 3) \times 100) = 11,11\%$	Frequência anual
B	Ausência por doença	1,39%	$((5/30) \div 12 \times 100) = 1,39\%$	Frequência anual
C	Licença paternidade	0,02%	$((5/30) \div 12 \times 0,015 \times 100) = 0,02\%$	Frequência anual
D	Ausências legais	0,28%	$((1/30) \div 12 \times 100) = 0,28\%$	Frequência anual
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	$((15/30) \div 12 \times 0,08 \times 100) = 0,33\%$	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.
F	Outros (especificar)	0,00%		
Subtotal		13,13%		
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,63%		Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado
TOTAL		17,76%		



Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Fundamento
4.1	13º salário	35,30%	Total Encargos previdenciários e FGTS
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	11,27%	Total 13º Salário Adicional de Férias
4.3	Afastamento maternidade	0,09%	Total Afastamento Maternidade:
4.4	Custo de rescisão	6,40%	Total Provisão para Rescisão
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,76%	Total Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente
4.6	Outros (especificar)	0,00%	
TOTAL		70,82%	4.1+4.2+4.3+4.4+4.5+4.6
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LÚCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Fundamento
A	Custos Indiretos - Despesas Adm. (Fiscalização, Treinamento, Despesas Operacionais)	%	3,00%
B	Lucro	%	5,00%
C	B1. Tributos Federais - LUCRO PRESUMIDO (ISS-% + PIS-0,65% + COFINS - 3%)	total dos tributos	Empresa Lucro Presumido
	B.2 Tributos Federais (PIS)	0,65%	
	B.3 Tributos Federais (COFINS)	3,00%	
	B.4 Tributos Municipais (ISS)	-	conforme índice do município
Total			Lucro sobre custos
Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Memoria de Calculo	Fundamento
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	Total Modulo 1	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	Total Modulo 2	
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais,	Total Modulo 3	
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	Total Modulo 4	
Subtotal (A + B + C + D)			
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	Total Modulo 5	
Valor total por empregado		SUBTOTAL(A+B+C+D)+E	