



QUADRO DE RESUMO DE PREÇOS

ITEM	CATEGORIA PROFISSIONAL	Quantidade de Postos	Quantidade de Empregados	Valor por Posto	Valor Mensal por Posto	Valor Anual por Posto
1	POSTO DE VIGILÂNCIA ARMADA 12X36 DIURNAS/SEGUNDA-FEIRA À DOMINGO, NO CARTÓRIO ELEITORAL DE FORMOSA	1	2	8.491,09	8.491,09	101.893,14
VALOR TOTAL					8.491,09	101.893,14

Preço Global da Proposta		
Preço Mensal da Proposta	Período (meses)	Preço Global da Proposta
8.491,09	12	101.893,14

ANDREA DO CARMO SOUZA MENDONÇA GOMES
SÓCIA-GERENTE

GSI GESTÃO DE SEGURANÇA INTEGRADA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
CNPJ 14.534.490/0002-00

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CATEGORIA**

1	Data de Apresentação da Proposta	10/01/2017
2	Município/UF	Formosa/GO
3	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
4	Nº de meses de execução contratual	12

0	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada	Posto Diurno 12X36	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS REFERENTES AOS SERVIÇOS		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Salário Base	1.251,58
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/10/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	REMUNERAÇÃO	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (SINDVIG e SINDESP/GO)	-	1.251,58
B	Adicional noturno CF - Artigo 9º Inc. IX	-	-
C	Hora noturna adicional	-	-
D	Adicional de Periculosidade (risco de vida)	30,00%	375,47
E	Adicional de insalubridade	-	-
F	Adicional de Hora Extra	-	-
G	Feriados Trabalhados - Súmula TST 444	-	66,56
H	Intervalo Intrajornada	-	-
I	Reflexo do DSR (Feriado Trabalho)	-	11,09
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.704,71

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	BENEFÍCIOS	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	111,00
	Desconto de Vale Transporte (-6% s/salário base)	75,09
B	Auxílio alimentação (CCT/2016 Clausula 13ª)	218,22
C	(P.A.F) Desconto vale alimentação 1%	2,18
D	Plano de saúde	-
E	Outros (especificar)	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		251,94

Trabalho/Casa (1 vale de R\$ 3,70)

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	BENEFÍCIOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	29,67
B	Equipamentos e materiais	12,53
C	Materiais (Armamento e munições)	19,56
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		61,76

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91	20,00%	340,94
B	SESC/SESI Artigo 3º Lei N° 8.036/90	1,50%	25,57
C	INCRA - Lei 7.787 de 30/06/89 e DL 1.146/70(*)	0,20%	3,41
D	SENAC/SENAI Decreto N°2.318/86	1,00%	17,05
E	Salário Educação - Artigo 3º Inc. I Decreto N° 87.043/82	2,50%	42,62
F	Riscos Ambientais de Trabalho(RAT 3,00XFAP 0,50)	1,50%	25,57
G	FGTS - Artigo 15 Lei 8.036/90 e Artigo 7º III, CF	8,00%	136,38
H	SEBRAE - Artigo 8º Lei 8.029/90 e Lei 8.154 de 28/12/90(*)	0,60%	10,23
TOTAL DO GRUPO 4.1		35,30%	601,77



SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			
4.2	13º salário e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	Adicional de Férias $\{[(1/3)/12]*100\} = 2,78$ - Art. XVII, CF/88	2,78%	47,39
B	13º Salário $\{[(1/12)*100]8,333\%$ - Artigo 7º, VIII, CF/88	8,33%	142,00
SUBTOTAL		11,11%	189,39
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicionais de Férias	3,92%	66,86
TOTAL DO GRUPO 4.2		15,03%	256,25

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE			
4.3	Afastamento maternidade:	%	Valor (R\$)
A	Licença maternidade - Art. 6º e 7º Inc. XVIII, 201 Inc. II e 203, Inc. I Lei Ordinária Federal Nº 8.123/91	0,02%	0,34
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	0,12
TOTAL DO GRUPO 4.3		0,03%	0,46

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
4.4	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT	0,42%	7,16
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	0,03%	0,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	4,59%	78,25
D	Aviso prévio trabalhado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses	0,83%	14,15
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,29%	4,99
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	1,45%	24,72
TOTAL DO GRUPO 4.4		7,62%	129,84

SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	Valor (R\$)
A	Férias Art 7º, XVII, CF/88	8,33%	142,00
B	Ausência por doença Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91	0,30%	5,11
C	Licença paternidade Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT	0,10%	1,70
D	Ausências legais Art. 473 da CLT	0,35%	5,97
E	Ausência por Acidente de trabalho Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91	0,83%	14,15
F	Outros (especificar)		
SUBTOTAL		9,91%	168,93
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,50%	59,63
TOTAL DO GRUPO 4.5		13,41%	228,56

Quadro - resumo - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,30%	601,76
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	15,03%	256,25
4.3	Afastamento maternidade	0,03%	0,46
4.4	Custo de rescisão	7,62%	129,84
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	13,41%	228,56
VALOR TOTAL DO MÓDULO 4		71,38%	1.216,87

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	CUSTOS INDIRETOS	%	Valor (R\$)
A	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	13,09%	423,50
B	LUCRO	6,00%	219,53
C	TRIBUTOS	8,65%	367,24
	PIS	0,65%	27,60
	CONFINS	3,00%	127,37
	ISS	5,00%	212,28
VALOR DO MÓDULO 5		27,74%	1.010,27

Quadro-resumo do Custo por Empregado		
MÃO DE OBRA VINCULADA Á EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)	(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.704,71
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	251,94
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	61,76
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.216,87
Subtotal (A + B + C + D)		3.235,28
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	1.010,27
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.245,55
VALOR TOTAL POR POSTO (02 vigilâtes)		8.491,09

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CATEGORIA**

1	Data de Apresentação da Proposta	10/01/2017
2	Município/UF	Formosa/GO
3	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
4	Nº de meses de execução contratual	12

0	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada	Rendeiro Diurno	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS REFERENTES AOS SERVIÇOS		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Salário Base	1.251,58
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/10/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	REMUNERAÇÃO	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (SINDVIG e SINDESP/GO)	-	1.251,58
B	Adicional noturno CF - Artigo 9º Inc. IX	-	-
C	Hora noturna adicional	-	-
D	Adicional de Periculosidade (risco de vida)	30,00%	375,47
E	Adicional de insalubridade	-	-
F	Adicional de Hora Extra	-	-
G	Feriados Trabalhados - Súmula TST 444	-	66,56
H	Intervalo Intrajornada	-	-
I	Reflexo do DSR	-	11,09
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.704,71

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	BENEFÍCIOS	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	111,00
	Desconto de Vale Transporte (-6% s/salário base)	- 75,09
B	Auxílio alimentação (CCT/2016 Clausula 13ª)	218,22
C	(P.A.F) Desconto vale alimentação 1%	- 2,18
D	Plano de saúde	-
E	Outros (especificar)	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		251,94

Trabalho/Casa (1 vale de R\$ 3,70)

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	BENEFÍCIOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	29,67
B	Equipamentos e materiais	-
C	Materiais (Armamento e munições)	-
D	Outros (especificar)	-
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		29,67

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS - Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91	20,00%	340,94
B	SESC/SESI Artigo 3º Lei N° 8.036/90	1,50%	25,57
C	INCRA - Lei 7.787 de 30/06/89 e DL 1.146/70(*)	0,20%	3,41
D	SENAC/SENAI Decreto N°2.318/86	1,00%	17,05
E	Salário Educação - Artigo 3º Inc. I Decreto N° 87.043/82	2,50%	42,62
F	Riscos Ambientais de Trabalho(RAT 3,00XFAP 0,50)	1,50%	25,57
G	FGTS - Artigo 15 Lei 8.036/90 e Artigo 7º III, CF	8,00%	136,38
H	SEBRAE - Artigo 8º Lei 8.029/90 e Lei 8.154 de 28/12/90(*)	0,60%	10,23
TOTAL DO GRUPO 4.1		35,30%	601,77



SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			
4.2	13º salário e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	Adicional de Férias $\{[(1/3)/12]*100\} = 2,78$ - Art. XVII, CF/88	2,78%	47,39
B	13º Salário $[(1/12)*100]8,333\%$ - Artigo 7º, VIII, CF/88	8,33%	142,00
SUBTOTAL		11,11%	189,39
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicionais de Férias	3,92%	66,86
TOTAL DO GRUPO 4.2		15,03%	256,25

SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE			
4.3	Afastamento maternidade:	%	Valor (R\$)
A	Licença maternidade - Art. 6º e 7º Inc. XVIII, 201 Inc. II e 203, Inc. I Lei Ordinária Federal Nº 8.123/91	0,02%	0,34
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	0,12
TOTAL DO GRUPO 4.3		0,03%	0,46

SUBMÓDULO 4.4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
4.4	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT	0,42%	7,16
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	0,03%	0,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	4,59%	78,25
D	Aviso prévio trabalhado Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491CLT. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, percentual relativo a contrato de 12 meses	0,83%	14,15
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,29%	4,99
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado Leis Nº 8.036/90 e 9.491/97	1,45%	24,72
TOTAL DO GRUPO 4.4		7,62%	129,84

SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	%	Valor (R\$)
A	Férias Art 7º, XVII, CF/88	8,33%	142,00
B	Ausência por doença Art. 59 a 64 da Lei Nº 8.213/91	0,30%	5,11
C	Licença paternidade Art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º da CLT	0,10%	1,70
D	Ausências legais Art. 473 da CLT	0,35%	5,97
E	Ausência por Acidente de trabalho Art. 19 a 23 da Lei Nº 88.213/91	0,83%	14,15
F	Outros (especificar)		
SUBTOTAL		9,91%	168,93
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	3,50%	59,63
TOTAL DO GRUPO 4.5		13,41%	228,56

Quadro - resumo - MÓDULO 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,30%	601,76
4.2	13% Salário e Adicional de Férias	15,03%	256,25
4.3	Afastamento maternidade	0,03%	0,46
4.4	Custo de rescisão	7,62%	129,84
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	13,41%	228,56
VALOR TOTAL DO MÓDULO 4		71,38%	1.216,87

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	CUSTOS INDIRETOS	%	Valor (R\$)
A	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	0,00%	-
B	LUCRO	0,00%	-
C	TRIBUTOS	0,00%	-
	PIS	0,00%	-
	CONFINS	0,00%	-
	ISS	0,00%	-
VALOR DO MÓDULO 5		0,00%	-

Quadro-resumo do Custo por Empregado		
MÃO DE OBRA VINCULADA Á EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.704,71
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	251,94
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	29,67
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.216,87
Subtotal (A + B + C + D)		3.203,19
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	0,00
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.203,19
VALOR TOTAL POR EMPREGADO / 220 HORAS		14,56
TOTAL DE HORAS X 30 DIAS TRABALHADOS		436,80



Memória de Cálculo

Adicional Noturno CF - Artigo 9º Inc. IX		
Base de Cálculo:	Salário	1.251,58
	Adicional de Periculosidade - CLT Art 193 Inc. I§ 1º Portaria MTE 1.885/13	375,47
Total		1.627,05
Reflexo do Repouso Semanal Remunerado		
Base de Cálculo:	Corresponde a 1 dia por seis de trabalho	

Súmula 444/TST		Diurno
Base de Cálculo:	Salário	1.251,58
	Risco de vida	375,47
	Adicional Noturno	-
	Intrajornada	-
Total da Base de Cálculo		1.627,05
Valor da Hora Normal (total da base de cálculo / 220)		7,40
Valor da Hora Extra a 50%		11,09
Quantidade de feriados em 12 meses		12
Quantidade de Horas por dia trabalhado no Feriado		12
Quantidade de Horas por dia trabalhado no Feriado por Ano		144
Valor a ser pago por ano em função pagamento em dobro		1.597,47
Valor mensal		133,12
Valor Rateado para os funcionários em escala 12 x 36		66,56



MEMÓRIA DE CÁLCULO

UNIFORME MASCULINO/FEMININO				
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR TOTAL ANUAL
1	Calça	26,00	4	104,00
2	Camisa	23,00	4	92,00
3	Cinto	10,00	1	10,00
4	Coturno	45,00	1	45,00
5	Capa de Colete	55,00	1	55,00
0	Japona	50,00	1	50,00
VALOR TOTAL				356,00
VALOR MENSAL POR VIGILANTE				29,67
Memória de Calculo				356,00/12 meses

ARMAMENTO E MUNIÇÕES				
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	V. UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Revolver Calibre 38	1	2.300,00	2.300,00
2	Munição Calibre 38	12	3,98	47,74
Valo Total				2.347,74
Valor Mensal por Funcionário				19,56
Memória de Calculo				2.347,74 / 60 meses / 2 Funcionários

EQUIPAMENTOS - EQUIPAMENTOS, MATERIAIS E EPIS				
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	V. UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Placa balística com capa de colete	1	327,00	327,00
2	Casete	1	14,00	14,00
Valor Total				341,00
Valor Total Mensal				2,84
Memória de Calculo				341,00 / 60 meses / 2 Funcionários

EQUIPAMENTOS - EQUIPAMENTOS E EPIS				
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	V. UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Crachá	4	10,00	40,00
2	Capa de Chuva	4	14,00	56,00
3	Apito - com cordão próprio para apito	4	8,00	32,00
4	Livro de Ocorrências	12	8,70	104,44
Subtotal				232,44
TOTAL				9,68
Memória de Calculo				231,36 / 12 meses / 2 Funconários

Alimentação CCT/2016		
1	Vale Alimentação 12 x 36 horas	218,22

Transporte CCT/2016		
1	Vale Transporte 7,40 x 15 dias	111,00

Memória de Cálculos do Módulo 04 - Encargos Sociais

Módulo 4: Encargos Sociais Trabalhistas
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Memória de Cálculo dos Percentuais
A	INSS - Art. 22, I, Lei 8.212/91	20,00%	Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 22, I, Lei 8.212/91
B	SESI OU SESC - Art.º 3º, Lei 8.036/90	1,50%	Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art.º 3º, Lei 8.036/90
C	SENAI OU SENAC - Decreto 2.318/86	1,00%	Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Decreto 2.318/86
D	INCRA - Lei 7.787/89 e DL 1.146/70	0,20%	Lei 7.787/89 e DL 1.146/70
E	Salário Educação - Art. 8º da Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90	2,50%	Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 8º da Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90
F	FGTS - Art. 15 da Lei 8.030/90 e Art. 7º, III da CF/88	8,00%	Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - Art. 15 da Lei 8.030/90 e Art. 7º, III da CF/88
G	Seguro Acidente de Trabalho / SAT / INSS (Conforme GFIP/SEFIP em anexo - FAP 0,50 x RAT 3,00 = RAT Ajustado 3)	1,50%	Percentual conforme estabelecido em legislação vigente - (Conforme GFIP/SEFIP em anexo - FAP 1 x RAT 3,00 = RAT Ajustado 3)
H	SEBRAE	0,60%	Percentual conforme estabelecido em legislação vigente
Total		35,30%	Somatório de (A+B+C+D+E+F+G+H)

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Base de Cálculo	%	Memória de Cálculo dos Percentuais
A	13º Salário	Módulo 1	8,33%	(5/60*100); onde: 5 corresponde a quantidade ocorrências de 13º salário no decorrer do contrato; 60 quantidade de meses efetivamente trabalhados pelo funcionário efetivo
B	Adicional de Férias	Módulo 1	2,78%	((5/60)x33,33%)x100; onde: 5 corresponde a quantidade de meses de férias; 60 quantidade de meses efetivamente trabalhados pelo funcionário efetivo
Subtotal (A + B)			11,11%	Somatório de A + B
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre A e B	Subtotal	3,92%	Total do percentual do submódulo 4.1 multiplicado pelo subtotal do submódulo 4.2 (36,8% x 11,11%)
Total			15,03%	Somatório de (A+B+C)

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Base de Cálculo	%	Memória de Cálculo dos Percentuais
A	Afastamento Maternidade	Módulo 1	0,02%	{[(5/60 x 4) + (5/60 x 4) + (1/3x 5/60 x 4)] / 12 x 0,0025} x 100 Considerando que o Submódulo 4.3 se refere a uma estimativa de ocorrência de licença maternidade, a formula prevê a incidência de 0,0025 no decorrer dos 60 meses.
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre A	Subtotal	0,01%	Total do percentual do submódulo 4.1 multiplicado pelo percentual do Afastamento Maternidade (36,8% x 0,02%)
Total			0,03%	Somatório de (A+B)

Submódulo 4.4 - Provisões para Rescisão

4.4	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	(1/12)x0,05x100 onde: 0,05 refere-se ao percentual de ocorrências
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	(8x0,42)/100 onde: 8 é o percentual de FGTS e 0,42 Aviso Prévio Indenizado
C	Multa sobre FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,59%	(2,185x0,5x0,042)x100 onde 2,18corresponde ao percentual de ocorrências
Subtotal (A+B+C)		5,04%	Somatório de (A+B+C)
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,83%	(7/30)/12*0,425*100 onde 0,425corresponde ao percentual de ocorrências
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,29%	Total do percentual do submódulo 4.1 multiplicado pelo percentual do aviso prévio trabalhado (36,8% x 0,29%)
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	1,45%	(0,035x0,5x0,83)x100 onde 0,035corresponde ao percentual de ocorrências
Subtotal (D+E+F)		2,57%	Somatório de (D+E+F)
Total		7,61%	Somatório de (A+B+C+D+E+F)

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Casa/Trabalho (1 vale de R\$ 3,00)	Base de Cálculo	%	Memória de Cálculo dos Percentuais
A	Trabalho/Casa (1 vale de R\$ 3,00)	Módulo 1	8,33%	(5/60*100); onde: 5 corresponde a quantidade de meses de férias; 56 quantidade de meses efetivamente trabalhados pelo funcionário efetivo (baseado na orientação da IN N.º 01/2013 CJF)
B	Ausência por doença	Módulo 1	0,30%	(5/60)x(1/28)x100 onde: prevê-se que 1/28 dos funcionários apresentem atestados
C	Licença paternidade	Módulo 1	0,10%	(5/30)/12x 0,07x100 onde: 0,07 corresponde ao percentual de ocorrências
D	Ausências legais	Módulo 1	0,35%	(1,25/30)/12x100 onde se prevê uma média de 1,25 dias de ausências por ano
E	Ausência por acidente de trabalho	Módulo 1	0,83%	(30/30)/12x 0,10x100 onde 0,10 corresponde ao percentual de ocorrências
Subtotal (A+B+C+D+E)			9,91%	Somatório de (A+B+C+D+E)
F	Incidência do submódulo 4.1 s/ o custo de reposição	Subtotal	3,50%	Total do percentual do submódulo 4.1 multiplicado pelo percentual do Custo de Reposição (35,30% x 12,59%)
Total			13,41%	Somatório de (A+B+C+D+E+F)

Total do Encargos Sociais			71,38%	Somatório dos submódulos 4.1+4.2+4.3+4.4+4.5
----------------------------------	--	--	---------------	---

Assinado eletronicamente conforme Lei 11.419/2006
Em: 13/01/2017 16:05:09
Por: UBIRATAN CIPRIANO AGUIAR

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL PREGÃO ELETRÔNICO N.º 01/2017 - VIGILANCIA E SEGURANÇA ARMADA

PROCESSO N.º PAD 3340/2016

LICITAÇÃO: EDITAL DE PREGÃO ELETRÔNICO N.º 01/2017

DIA: 10/01/2017 às 14:00 HORAS (HORÁRIO DE BRASÍLIA)

DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS: O presente certame tem por objeto a contratação de serviços de vigilância e segurança, armada para os edifícios que abrigam os Cartórios Eleitorais de Formosa, Aparecida de Goiânia, Luziânia e Valparaíso, conforme as especificações constantes do Termo de Referência (ANEXO I deste edital).

A NACIONAL VIGILANCIA E SEGURANÇA LTDA, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 01.193.606/0001-53, estabelecida na Rua 6-A Qd. 75-A Lts.11/13, Jardim Santo Antonio, Aparecida de Goiânia/GO, CEP: 74.911-772, email comercial@grupoanacional.com.br, fone/fax 62 3611-0404, em atendimento ao Edital Pregão Eletrônico n.º 63/2016, apresenta proposta de serviços conforme detalhado no Edital em referencia.

LOCAIS DE PRESTAÇÃO:

- Fórum Eleitoral de Aparecida de Goiânia – Rua 10, Quadra W, Lotes 06/09, Setor Araguaia, Aparecida de Goiânia-GO;

Tipo de Serviços (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtde De empregados (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de Postos (E)	Valor Total dos Serviços (F) = (D x E)
Aparecida de Goiânia/Go - Vigilancia Armada 12h Diurnas - escala 12x36 horas de domingo a sábado	R\$ 3.978,13	2	R\$ 7.956,25	1	R\$ 7.956,25
VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS					R\$ 7.956,25
VALOR TOTAL ANUAL - 12 MESES				12	R\$ 95.475,00

PRAZO DE VALIDADE: A presente proposta tem validade de 60 (sessenta) dias a contar desta data.

Nossa proposta obedeceu ao piso salarial fixado para Categoria de Vigilante na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) firmada entre a SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA, VIGIAS E VIGILANTES DO ESTADO DE GOIAS/GO - SEESVIG. e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMAÇÃO DO ESTADO DE GOIÁS - SINDESP-GO, em 01/01/2016 – Estado de Goiás-GO.

Declaramos que tomamos conhecimento de todas as informações, especificações e condições para o fornecimento do objeto do Pregão submetendo-nos a todos os termos e condições do respectivo Edital.

Declaramos que em nosso preço proposto estão inclusos todos os custos necessários para o cumprimento do objeto da Licitação, bem como todos os impostos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, taxas, fretes, seguros e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o objeto licitado.

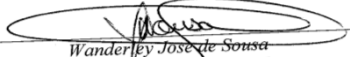
Dados Bancários: Banco do Brasil, Agencia 3421-5 Conta Corrente: 51.802-6

Dados do Representante Legal da Empresa para assinatura do Contrato:

Wanderley José de Sousa - Procurador da Empresa

CPF n.º 486.545.581-72, RG n.º 1.823.772 SSP/GO.

Aparecida de Goiânia, 10 de janeiro de 2017.


Wanderley José de Sousa
Departamento Comercial
Grupo A Nacional
(62) 3611-0404/ 9204-5671
comercial@grupoanacional.com.br
www.grupoanacional.com.br

Assinado eletronicamente conforme Lei 11.419/2006

Em: 13/01/2017 16:07:05

Por: UBIRATAN CIPRIANO AGUIAR

TRE

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL PREGÃO ELETRÔNICO N.º 01/2017 - VIGILANCIA E SEGURANÇA ARMADA			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
PROCESSO N.º PAD 3340/2016			
LICITAÇÃO: EDITAL DE PREGÃO ELETRÔNICO Nº 01/2017			
DIA: 10/01/2017 às 14:00 HORAS (HORÁRIO DE BRASÍLIA)			
DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS: O presente certame tem por objeto a contratação de serviços de vigilância e segurança, armada para os edifícios que abrigam os Cartórios Eleitorais de Formosa, Aparecida de Goiânia, Luziânia e Valparaíso, conforme as especificações constantes do Termo de Referência (ANEXO I deste edital).			
A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	10/jan/17	
B	MUNICIPIO/UF	Aparecida de Goiânia/Go	
C	ANO ACORDO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSÍDIO COLETIVO	2016	
D	N.º DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE A CONTRATAR	
VIGILANCIA	POSTO 12H DIURNAS	1	
A - MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
1	TIPO DE SERVIÇO	QUANTIDADE	
	VIGILANCIA	1	
2	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA	R\$	1.251,58
3	CATEGORIA PROFISSIONAL	VIGILANCIA	
4	DATA-BASE DA CATEGORIA	01/01/2016	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DO SALÁRIO	%	VALOR (R\$)
A	Salário base		R\$ 1.251,58
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ 375,47
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno	0%	R\$ -
E	Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Feriado Trabalhado – Sumula 444 TST		R\$ 54,24
H	DSR sobre Feriado Trabalhado	16,67%	R\$ 9,04
TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ 1.690,33
MÓDULO 2 - BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2	BENEFICIOS MENSAIS E DIARIAS		VALOR(R\$)
A	VALE-TRANSPORTE - R\$ 3,70 x 30 - R\$ 1.251,58 x 6%		R\$ 35,91
B	AUXILIO ALIMENTAÇÃO - R\$ 218,22 - 1% do vigilante		R\$ 216,04
C	SEGURO DE VIDA COM AUXÍLIO FUNERAL		R\$ 9,62
TOTAL DE INSUMOS DE MÃO DE OBRA			R\$ 261,56
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
3	INSUMOS DIVERSOS		
A	UNIFORMES		R\$ 35,00
B	MATERIAIS		R\$ 4,50
C	EQUIPAMENTOS		R\$ 11,35
D	PPRA/PCMSO/EXAMES/RECICLAGEM		R\$ 20,30
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 71,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
		%	VALOR(R\$)
SUBMODULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
1	INSS	20,00%	R\$ 338,07
2	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 25,35
3	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 16,90
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,38
5	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 42,26
6	FGTS	8,00%	R\$ 135,23
7	RISCOS AMBIENTAIS DE TRABALHO - RAT X FAP - 3,00x 0,9830 = 2,95%	2,95%	R\$ 49,86
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,14
TOTAL		36,75%	R\$ 621,20
SUBMODULO 4.2 - 13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			
A	13º SALARIO	8,33%	R\$ 140,86
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	2,78%	R\$ 46,99
SUBTOTAL		11,11%	R\$ 187,85
C	INCIDENCIA DO SUBMODULO 4.1 SOBRE 13 SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,08%	R\$ 69,03
TOTAL		15,20%	R\$ 256,88

Assinado eletronicamente conforme Lei 11.419/2006

Em: 13/01/2017 16:07:05

Por: UBIRATAN CIPRIANO AGUIAR

TRE

SUBMODULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE			
A	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,13%	R\$ 2,20
B	INCIDENCIA DO SUBMODULO 4.1 SOBRE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	R\$ 0,81
TOTAL		0,18%	R\$ 3,00
SUBMODULO 4.4 - PROVISAO PARA RESCISAO			
A	AVISO PREVIO INDENIZADO	3,200%	R\$ 54,09
B	INCIDENCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PREVIO INDENIZADO	0,256%	R\$ 4,33
C	MULTA DO FGTS DO AVISO PREVIO INDENIZADO	0,160%	R\$ 2,70
D	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 32,79
E	INCIDENCIA DO SUBMODULO 4.1 SOBRE AVISO PREVIO TRABALHADO	0,71%	R\$ 12,05
F	MULTA DO FGTS DO AVISO PREVIO TRABALHADO	0,16%	R\$ 2,70
TOTAL		6,43%	R\$ 108,67
SUBMODULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 140,80
B	AUSENCIA POR DOENÇA	1,39%	R\$ 23,50
C	LICENÇA PATERNIDADE	0,02%	R\$ 0,34
D	AUSENCIA LEGAL	0,28%	R\$ 4,73
E	AUSENCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,33%	R\$ 5,58
SUBTOTAL		10,35%	R\$ 174,95
G	INCIDENCIA DO SUBMODULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO	3,80%	R\$ 6,65
TOTAL Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		14,15%	R\$ 181,60

QUADRO RESUMO - MODULO 4			
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	36,75%	R\$ 621,20
4.2	13º SALARIO + ADICIONAL DE FÉRIAS	15,20%	R\$ 256,88
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,18%	R\$ 3,00
4.4	CUSTO DE RESCISAO	6,43%	R\$ 108,67
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL	14,15%	R\$ 181,60
TOTAL		72,71%	R\$ 1.171,36

MODULO 05 - COBERTURA INTRAJORNADA			
5.1	Remuneração + encargos sociais + insumos	11,99%	R\$ 202,73

MODULO 06 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL			
MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6.	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR
A	CUSTOS INDIRETOS	5,11%	R\$ 173,62
B	TRIBUTOS	6,65%	R\$ 264,55
C	B.1 PIS	0,65%	R\$ 25,86
D	B.2 COFINS	3,00%	R\$ 119,34
E	B.3 ISS	3,00%	R\$ 119,34
F	LUCRO	4,00%	R\$ 142,83
TOTAL			R\$ 580,99

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS POR EMPREGADO			
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.690,33
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	261,56
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	R\$	71,15
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$	1.171,36
E	MODULO 5 - COBERTURA INTRAJORNADA	R\$	202,73
SUBTOTAL		R\$	3.397,13
F	MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	580,99
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	3.978,13

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
TIPO DE SERVIÇO	VALOR POR EMPREGADO	QTDADE	VALOR DO POSTO
VIGILANCIA	R\$ 3.978,13	1	R\$ 3.978,13
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
TIPO DE SERVIÇO	VALOR POR EMPREGADO	Qtde	Valor
A	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO 12x36 horas diurnas	1	R\$ 3.978,13
B	VALOR MENSAL DA PROPOSTA	2	R\$ 7.956,25
C	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - 12 MESES	12	R\$ 95.475,00

MEMÓRIA DE CAULCULO

Conforme Item XII - Aceitabilidade da Proposta, subitem 12.1.1.3 Edital Pregão Eletrônico n.º 01/2017

PROCESSO: PAD 3340/2016

LICITAÇÃO: PREGAO ELETRÔNICO N.º 01/2017

DIA: 10/01/2017 AS 14:00 HORAS

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor	Memoria de Cálculo	Fundamento
A	Salário Base	R\$ 1.251,58		Salário definido com base no piso salarial fixado para Categoria de Vigilante na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) firmada entre o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMAÇÃO DO ESTADO DE GOIÁS - SINDESP-GO, em 01/01/2016.
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 375,47	30% sobre salário	CLT - Artigo 193, inc. I, §1º. Portaria MTE 1.885/13
C	Adicional de insalubridade			
D	Adicional noturno			
E	Hora Noturna Reduzida			
F	Adicional de Hora Extra			
G	Feriado Trabalhado Sumula 444	R\$ 54,24	Salario + Ad. Periculosidade/30 dias	conforme CCT da Categoria e Certidão Salarial 2016.
H	DSR sobre Adicional Noturno	R\$ -	16,67% sobre adicional noturno	Valor DSR (Adicional/média dias do ano x media de domingo do ano)
I	DSR sobre Hora Noturna Reduzida	R\$ -	16,67% sobre Hora Noturna reduzida	Valor DSR (Adicional/média dias do ano x media de domingo do ano)
J	DSR sobre Feriado Trabalhado	R\$ 9,04	16,67% sobre Feriado Trabalhado	Valor DSR (Adicional/média dias do ano x media de domingo do ano)
Total da Remuneração			A+B+C+D+E+F+G+H+I+J	

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Benevícios Mensais e Diários	Valor	Memoria de Calculo	Fundamento
A	Transporte	R\$ 35,91	R\$ 3,70 x 30 V.Ts (2/dia trabalhado) - 6% sobre salário	Vale transporte – [calculado sobre o valor das passagens do transporte coletivo urbano e Participação do empregado, conforme Lei nº 7.418/85, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/87. Goiânia R\$ 3,70.
B	Auxílio Alimentação (vales, cesta básica, etc).	R\$ 216,04	R\$ 218,22-1%	Auxílio alimentação – conforme definido na CCT.
C	Seguro de Vida com Auxilio Funeral	R\$ 9,62		Auxílio Funeral – conforme definido na Cláusula Décima Primeira da CCT.

Módulo 3: Insumos Diversos

A	Uniforme	R\$ 35,00		Valor mensal a ser despendido com uniforme, conforme quantitativos e especificações do Termo de Referência. Custo definido através de pesquisa de mercado, como: Calça; Camisa; Cinto de nylon; Coturnos; Meias; Queque com emblema (boné); Jaqueta de frio; Crachá; Capa de Colete Balístico.
B	Materiais	R\$ 4,50		material utilizado no posto de serviços Livro de ocorrências; Apito; Livro de Ocorrência; Cordão para apito; Lanterna recarregável; Caneta
C	Equipamentos	R\$ 11,35		Revolver calibre 38; Cinto com coldre e baleiro; Munição calibre 38; Colete Balístico, Cacete e porta cacete.
D	Exames e Reciclagem	R\$ 20,30		Exames admissionais, períodos, demissionais, Reciclagem obrigatória pela Ministério da Justiça, através do Departamento Polícia Federal

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	INSS	20,00	Índice aplicado sobre o valor total da remuneração	Art. 22, inc. I, da Lei nº 8.212/91
B	SESI ou SESC	1,50		Art. 3º, Lei nº 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00		Decreto nº 2.318/86.
D	INCRA	0,20		Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50		Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
F	FGTS	8,00		Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.
G	Seguro Acidente do Trabalho	2,9500	RISCOS AMBIENTAIS DE TRABALHO - RAT x FAP - 3,00x 0,9830 = 2,95%	RAT x FAP, em que: RAT – 3,00% Vigilante. FAP – 0,9830 (autal) – conforme Decreto nº 6.957/2009. A.08 = 3% x 0,9830 = 2,95%
H	SEBRAE	0,60	Índice aplicado sobre o valor total da remuneração	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
Total dos Encargos Previdenciários e FGTS		36,75	A+B+C+D+E+F+G+H	

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13.º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	13º Salário	8,333	[(1/12) x 100] = 8,333%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Adicional de Férias	2,780	[(1/3)/12] x 100 = 2,78%	Art. 7º, XVII, CF/88.
SubTotal		11,11		
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,08	11,11% *36,75%	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias
Total 13º Salário e Adicional de Férias		15,19	Subtotal+C	

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	Afastamento Maternidade	0,13	((4 x 8,33%) + (4 x 2,78%)) ÷ 12 meses x 5% = 0,13%	O benefício da licença maternidade está previsto na Constituição Federal de 1988, especificamente nos artigos 6º, 7º, inciso XVIII, 201, inciso II e 203, inciso I. Lei Ordinária Federal nº 8.123, de 24 de julho de 1991, regulamenta o benefício da Licença maternidade, especificamente em seu artigo 71 a 73. A licença maternidade tem duração de 120 Cento e vinte dias. Estimativa de 2% (dois por cento) dos empregados usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento Maternidade	0,05	0,13% x 36,75%=0,05%	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade
Total Afastamento Maternidade		0,18	A+B	

Assinado eletronicamente conforme Lei 11.419/2006

Em: 13/01/2017 16:07:05

Por: UBIRATAN CIPRIANO AGUIAR

TRE

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	Aviso prévio indenizado	3,2	(1x0,40 x 0,08 x 100) = 3,20%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 491 da CLT.
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,260	3,20 x 0,08	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16	0,05 x 1 x 0,40 x 0,08 x 100) = 0,16%	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
D	Aviso prévio trabalhado	1,94	{[(7/30)/12] x 100} = 1,94%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Redução de 7 (sete) dias ou 2 (duas) horas por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71	1,94%x36,75%= 0,713%	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,16	(0,05 x 0,40x 0,08 x) = 0,16	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
Total Provisão para Rescisão		6,43	A+B+C+D+E+F	
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.4	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	Férias	8,33	{[(1/12) x 100] = 8,33%	Art. 7º, XVII, CF/88.
B	Ausencia por Doença	1,39	{[(5/30)/12] x 100} = 1,39%	Art. 59 a 64 da Lei n.º 8.213/91. Estima-se cinco dias de licença por ano.
C	Licença Paternidade	0,02	{[(5/30)/12] x 0,015} x 100 = 0,02%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.//Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.
D	Ausencias Legais	0,28	{[(1/30)/12] x 100} = 0,277%	Art. 473 da CLT.//Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.
E	Ausencia por Acidente de trabalho	0,33	{[(15/30)/12] x 0,08} x 100 = 0,333%	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.//Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% oito por cento) dos funcionários.
SUB-TOTAL		10,35	A+B+C+D+E	
G	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,80	36,75%*10,35%	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição
Total Composição do Custo de Reposição do		14,16	4.5 Subtotal + F	
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas:				
4	Mód 4 - Encargos sociais/trabalhista	%	Memória de Cálculo	Fundamento
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,75	Total Encargos Previdenciários e FGTS	
4.2	13 º salário + Adicional de férias	15,19	Total 13º Salário e Adicional de Férias	
4.3	Afastamento maternidade	0,18	Total Afastamento Maternidade	
4.4	Custo de rescisão	6,43	Total Provisão para Rescisão	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,16	Total Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	
TOTAL		72,71	4.1+4.2+4.3+4.4+4.5	
módulo 5 - Cobertura Intrajornada				
5	Cobertura intrajornada - horario de repouso e alimentação	11,99	(Remuneração, Encargos, Insumos/220)*(1*7*4,345)/2	Valor incide sobre Remuneração, Encargos SociaisI e insumos para o vigilante substituto
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Memória de Calculo	Fundamento
A	Custo Indireto	5,11%	(Tot. mód. 1 + Tot. mod. 2 + Tot. Mod.3 + Tot. Mod. 4) x Custo Indireto	Custos administrativos e outras despesas.
B	Tributos	8,65%	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do Faturamento.	A Empresa enquadra-se no Lucro Real
B.1	B.1 - PIS	0,65%		
B.2	B.2 - COFINS	3,00%		
B.3	B.3 - ISS	3,00%		
C	Lucro	4,00%	(Tot. mód. 1 + Tot. mod. 2 + Tot. Mod.3 + Tot. Mod. 4 + Custos Administrativos) x Lucro	Lucro Sobre Custos

MEMÓRIA DE CAULCULO

Conforme Item XII - Aceitabilidade da Proposta, subitem 12.1.1.1 Edital Pregão Eletrônico n.º 01/2017

PROCESSO: PAD 3340/2016**LICITAÇÃO: PREGAO ELETRÔNICO N.º 01/2017****DIA: 10/01/2017 AS 14:00 HORAS**

PLANILHA DE CUSTOS DE PREÇOS UNITÁRIOS E TOTAIS OFERTADOS PARA UNIFORMES, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS.

Uniforme Masculino/Feminino				
Item	Descrição	VI. Unitario	Qtde Anual	VI Total Anual
1	Calça	R\$ 40,00	4	R\$ 160,00
2	Camisa	R\$ 40,00	4	R\$ 160,00
3	Coturno	R\$ 50,00	2	R\$ 100,00
4	Meias	R\$ 3,00	8	R\$ 24,00
5	Cinto de Nylon	R\$ 10,00	4	R\$ 40,00
6	Jaqueta de Frio	R\$ 60,00	2	R\$ 120,00
7	Crachá	R\$ 8,00	4	R\$ 32,00
8	Boné	R\$ 11,00	4	R\$ 44,00
9	Capa de Colete	R\$ 80,00	2	R\$ 160,00
VALOR TOTAL ANUAL				R\$ 840,00
VALOR TOTAL MENSAL DO POSTO				R\$ 70,00
VALOR MENSAL POR VIGILANTE				R\$ 35,00

Materiais				
Item	Descrição	VI. Unitario	Qtde Anual	VI Total Anual
1	Apito	R\$ 10,00	2	R\$ 20,00
2	Livro de Ocorrência	R\$ 8,00	4	R\$ 32,00
3	Lanterna Recarregável	R\$ 36,00	1	R\$ 36,00
4	Cordão para Apito	R\$ 10,00	2	R\$ 20,00
VALOR TOTAL ANUAL				R\$ 108,00
VALOR TOTAL MENSAL DO POSTO				R\$ 9,00
VALOR MENSAL POR VIGILANTE				R\$ 4,50

Equipamentos				
Item	Descrição	VI. Unitario	Qtde Anual	VI Total Anual
1	Revolver Calibre 38	R\$ 2.278,00	1	R\$ 2.278,00
2	Cinto com Coldre e Baleiro	R\$ 80,00	1	R\$ 80,00
3	Munição Calibre 38	R\$ 4,54	12	R\$ 54,48
4	Colete Balístico	R\$ 425,00	1	R\$ 425,00
VALOR TOTAL DO POSTO				R\$ 2.837,48
Depreciação mensal, considerados resíduo de 20% e prazo de 5 anos			0,80%	R\$ 22,70
VALOR MENSAL POR VIGILANTE				R\$ 11,35

EXAMES (ADM.,PER. DEM.) RECICLAGEM					
Ordem	Descrição	Qtde	Cotação Unitária (R\$)	Vida Útil (meses)	Preço Mensal
3	Exame Admissional/Per/Dem	2	R\$ 26,80	12	R\$ 4,47
6	Reciclagem	2	R\$ 190,00	24	R\$ 15,83
Custo Total Mensal					R\$ 20,30

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL PREGÃO ELETRÔNICO N.º 01/2017 - VIGILANCIA E SEGURANÇA ARMADA

PROCESSO N.º PAD 3340/2016

LICITAÇÃO: EDITAL DE PREGÃO ELETRÔNICO N.º 01/2017

DIA: 10/01/2017 às 14:00 HORAS (HORÁRIO DE BRASÍLIA)

DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS: O presente certame tem por objeto a contratação de serviços de vigilância e segurança, armada para os edifícios que abrigam os Cartórios Eleitorais de Formosa, Aparecida de Goiânia, Luziânia e Valparaíso, conforme as especificações constantes do Termo de Referência (ANEXO I deste edital).

A NACIONAL VIGILANCIA E SEGURANÇA LTDA, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 01.193.606/0001-53, estabelecida na Rua 6-A Qd. 75-A Lts.11/13, Jardim Santo Antonio, Aparecida de Goiânia/GO, CEP: 74.911-772, email comercial@grupoanacional.com.br, fone/fax 62 3611-0404, em atendimento ao Edital Pregão Eletrônico n.º 63/2016, apresenta proposta de serviços conforme detalhado no Edital em referencia.

LOCAIS DE PRESTAÇÃO:

- Fórum Eleitoral de Luziânia – Avenida Dr. Neilor Rolim, Quadra MOS, Lote 1, Parque JK, Luziânia-GO;

Tipo de Serviços (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtde De empregados (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de Postos (E)	Valor Total dos Serviços (F) = (D x E)
Luziânia/Go - Vigilancia Armada 12h diurnas - escala 12x36 horas de domingo a sábado	R\$ 3.995,83	2	R\$ 7.991,65	1	R\$ 7.991,65
VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS					R\$ 7.991,65
VALOR TOTAL ANUAL - 12 MESES				12	R\$ 95.899,81

PRAZO DE VALIDADE: A presente proposta tem validade de 60 (sessenta) dias a contar desta data.

Nossa proposta obedeceu ao piso salarial fixado para Categoria de Vigilante na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) firmada entre a SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA, VIGIAS E VIGILANTES DO ESTADO DE GOIAS/GO - SEESVIG. e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMAÇÃO DO ESTADO DE GOIÁS - SINDESP-GO, em 01/01/2016 – Estado de Goiás-GO.

Declaramos que tomamos conhecimento de todas as informações, especificações e condições para o fornecimento do objeto do Pregão submetendo-nos a todos os termos e condições do respectivo Edital

Declaramos que em nosso preço proposto estão inclusos todos os custos necessários para o cumprimento do objeto da Licitação, bem como todos os impostos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, taxas, fretes, seguros e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o objeto licitado.

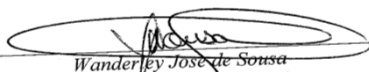
Dados Bancários: Banco do Brasil, Agencia 3421-5 Conta Corrente: 51.802-6

Dados do Representante Legal da Empresa para assinatura do Contrato:

Wanderley José de Sousa - Procurador da Empresa

CPF n.º 486.545.581-72, RG n.º 1.823.772 SSP/GO.

Aparecida de Goiânia, 10 de janeiro de 2017.


Wanderley José de Sousa
Departamento Comercial
Grupo A Nacional
(62) 3611-0404 / 9204-5671
comercial@grupoanacional.com.br
www.grupoanacional.com.br

Assinado eletronicamente conforme Lei 11.419/2006

Em: 13/01/2017 16:08:08

Por: UBIRATAN CIPRIANO AGUIAR

TRE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
PROCESSO N.º PAD 3340/2016			
LICITAÇÃO: EDITAL DE PREGÃO ELETRÔNICO Nº 01/2017			
DIA: 10/01/2017 às 14:00 HORAS (HORÁRIO DE BRASÍLIA)			
DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS: O presente certame tem por objeto a contratação de serviços de vigilância e segurança, armada para os edifícios que abrigam os Cartórios Eleitorais de Formosa, Aparecida de Goiânia, Luziânia e Valparaíso, conforme as especificações constantes do Termo de Referência (ANEXO I deste edital).			
A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	10/jan/17	
B	MUNICÍPIO/UF	Luziânia/Go	
C	ANO ACORDO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSÍDIO COLETIVO	2016	
D	N.º DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE A CONTRATAR	
VIGILANCIA	POSTO 12H DIURNAS	1	
A - MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
1	TIPO DE SERVIÇO	QUANTIDADE	
	VIGILANCIA	1	
2	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA	R\$	1.251,58
3	CATEGORIA PROFISSIONAL	VIGILANCIA	
4	DATA-BASE DA CATEGORIA	01/01/2016	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DO SALÁRIO	%	VALOR (R\$)
A	Salário base		R\$ 1.251,58
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ 375,47
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno	0%	R\$ -
E	Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Feriado Trabalhado – Sumula 444 TST		R\$ 54,24
H	DSR sobre Feriado Trabalhado	16,67%	R\$ 9,04
TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ 1.690,33
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIARIAS		VALOR(R\$)
A	VALE-TRANSPORTE - R\$ 2,40 x 30 - R\$ 1.251,58 x 6%		R\$ -
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - R\$ 218,22 - 1% do vigilante		R\$ 216,04
C	SEGURO DE VIDA COM AUXÍLIO FUNERAL		R\$ 9,62
TOTAL DE INSUMOS DE MÃO DE OBRA			R\$ 225,66
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
3	INSUMOS DIVERSOS		
A	UNIFORMES		R\$ 35,00
B	MATERIAIS		R\$ 4,50
C	EQUIPAMENTOS		R\$ 11,35
D	PPRA/PCMSO/EXAMES/RECICLAGEM		R\$ 20,30
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 71,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
		%	VALOR(R\$)
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
1	INSS	20,00%	R\$ 338,07
2	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 25,35
3	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 16,90
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,38
5	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 42,26
6	FGTS	8,00%	R\$ 135,23
7	RISCOS AMBIENTAIS DE TRABALHO - RAT X FAP - 3,00x 0,9830 = 2,95%	2,95%	R\$ 49,86
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,14
TOTAL		36,75%	R\$ 621,20
SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			
A	13º SALARIO	8,33%	R\$ 140,86
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	2,78%	R\$ 46,99
SUBTOTAL		11,11%	R\$ 187,85
C	INCIDENCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE 13 SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,08%	R\$ 69,03
TOTAL		15,20%	R\$ 256,88
SUBMÓDULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE			
A	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,13%	R\$ 2,20
B	INCIDENCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	R\$ 0,81
TOTAL		0,18%	R\$ 3,00

SUBMODULO 4.4 - PROVISAO PARA RESCISAO			
A	AVISO PREVIO INDENIZADO	3,200%	R\$ 54,09
B	INCIDENCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PREVIO INDENIZADO	0,256%	R\$ 4,33
C	MULTA DO FGTS DO AVISO PREVIO INDENIZADO	0,160%	R\$ 2,70
D	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 32,79
E	INCIDENCIA DO SUBMODULO 4.1 SOBRE AVISO PREVIO TRABALHADO	0,71%	R\$ 12,05
F	MULTA DO FGTS DO AVISO PREVIO TRABALHADO	0,16%	R\$ 2,70
TOTAL		6,43%	R\$ 108,67
SUBMODULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 140,80
B	AUSENCIA POR DOENÇA	1,39%	R\$ 23,50
C	LICENÇA PATERNIDADE	0,02%	R\$ 0,34
D	AUSENCIA LEGAL	0,28%	R\$ 4,73
E	AUSENCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,33%	R\$ 5,58
SUBTOTAL		10,35%	R\$ 174,95
G	INCIDENCIA DO SUBMODULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO	3,80%	R\$ 6,65
TOTAL Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		14,15%	R\$ 181,60

QUADRO RESUMO - MODULO 4			
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	36,75%	R\$ 621,20
4.2	13º SALARIO + ADICIONAL DE FÉRIAS	15,20%	R\$ 256,88
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,18%	R\$ 3,00
4.4	CUSTO DE RESCISAO	6,43%	R\$ 108,67
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL	14,15%	R\$ 181,60
TOTAL		72,71%	R\$ 1.171,36
MODULO 05 - COBERTURA INTRAJORNADA			
5.1	Remuneração + encargos sociais + insumos	11,99%	R\$ 202,73
MODULO 06 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL			
MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6.	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR
A	CUSTOS INDIRETOS	5,69%	R\$ 191,25
B	TRIBUTOS	6,65%	R\$ 265,72
C	B.1 PIS	0,65%	R\$ 25,97
D	B.2 COFINS	3,00%	R\$ 119,87
E	B.3 ISS	3,00%	R\$ 119,87
F	LUCRO	5,00%	R\$ 177,62
TOTAL			R\$ 634,60
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS POR EMPREGADO			
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.690,33
B	MODULO 2 - BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS	R\$	225,66
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	R\$	71,15
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$	1.171,36
E	MODULO 5 - COBERTURA INTRAJORNADA	R\$	202,73
SUBTOTAL		R\$	3.361,23
F	MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	634,60
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	3.995,83
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
TIPO DE SERVIÇO	VALOR POR EMPREGADO	QTDADE	VALOR DO POSTO
VIGILANCIA	R\$ 3.995,83	1	R\$ 3.995,83
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
TIPO DE SERVIÇO	VALOR POR EMPREGADO	Qtde	Valor
A	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO 12x36 horas diurnas	1	R\$ 3.995,83
B	VALOR MENSAL DA PROPOSTA	2	R\$ 7.991,65
C	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - 12 MESES	12	R\$ 95.899,81

MEMÓRIA DE CAULCULO
Conforme Item XII - Aceitabilidade da Proposta, subitem 12.1.1.3 Edital Pregão Eletrônico n.º 01/2017

PROCESSO: PAD 3340/2016
LICITAÇÃO: PREGAO ELETRÔNICO N.º 01/2017
DIA: 10/01/2017 AS 14:00 HORAS

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor	Memoria de Cálculo	Fundamento
A	Salário Base	R\$ 1.251,58		Salário definido com base no piso salarial fixado para Categoria de Vigilante na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) firmada entr o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMAÇÃO DO ESTADO DE GOIÁS - SINDESP-GO, em 01/01/2016.
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 375,47	30% sobre salário	CLT - Artigo 193, inc. I, §1º. Portaria MTE 1.885/13
C	Adicional de insalubridade			
D	Adicional noturno			
E	Hora Noturna Reduzida			
F	Adicional de Hora Extra			
G	Feriado Trabalhado Sumula 444	R\$ 54,24	Salario + Ad. Periculosidade/30 dias	conforme CCT da Categoria e Certidão Salarial 2016.
H	DSR sobre Adicional Noturno	R\$ -	16,67% sobre adicional noturno	Valor DSR (Adicional/média dias do ano x media de domingo do ano)
I	DSR sobre Hora Noturna Reduzida	R\$ -	16,67% sobre Hora Noturna reduzida	Valor DSR (Adicional/média dias do ano x media de domingo do ano)
J	DSR sobre Feriado Trabalhado	R\$ 9,04	16,67% sobre Feriado Trabalhado	Valor DSR (Adicional/média dias do ano x media de domingo do ano)
Total da Remuneração			A+B+C+D+E+F+G+H+I+J	

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Benevícios Mensais e Diários	Valor	Memoria de Calculo	Fundamento
A	Transporte	-R\$ 3,09	R\$ 2,40 x 30 V.Ts (2/dia trabalhado) - 6% sobre salário	Vale transporte – [calculado sobre o valor das passagens do transporte coletivo urbano e Participação do empregado, conforme Lei nº 7.418/85, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/87. Luziânia R\$ 2,40
B	Auxílio Alimentação (vales, cesta básica, etc).	R\$ 216,04	R\$ 218,22-1%	Auxílio alimentação – conforme definido na CCT.
C	Seguro de Vida com Auxílio Funeral	R\$ 9,62		Auxílio Funeral – conforme definido na Cláusula Décima Primeira da CCT.

Módulo 3: Insumos Diversos

A	Uniforme	R\$ 35,00		Valor mensal a ser despendido com uniforme, conforme quantitativos e especificações do Termo de Referência. Custo definido através de pesquisa de mercado, como: Calça; Camisa; Cinto de nylon; Coturnos; Meias; Quepe com emblema (boné); Jaqueta de frio; Crachá; Capa de Colete Balístico.
B	Materiais	R\$ 4,50		material utilizado no posto de serviços Livro de ocorrências; Apito; Livro de Ocorrência; Cordão para apito; Lanterna recarregável; Caneta
C	Equipamentos	R\$ 11,35		Revolver calibre 38; Cinto com coldre e baleiro; Munição calibre 38; Colete Balístico, Cacete e porta cacete.
D	Exames e Reciclagem	R\$ 20,30		Exames admissionais, períodos, demissionais, Reciclagem obrigatória pela Ministério da Justiça, através do Departamento Polícia Federal

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	INSS	20,00	Índice aplicado sobre o valor total da remuneração	Art. 22, inc. I, da Lei nº 8.212/91
B	SESI ou SESC	1,50		Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00		Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20		Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50		Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
F	FGTS	8,00		Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.
G	Seguro Acidente do Trabalho	2,95	RISCOS AMBIENTAIS DE TRABALHO - RAT X FAP - 3,00x 0,9830 = 2,95%	RAT x FAP, em que: RAT – 3,00% Vigilante. FAP – 0,9830 (autal) – conforme Decreto n.º 6.957/2009. A.08 = 3% x 0,9830 = 2,95%
H	SEBRAE	0,60	Índice aplicado sobre o valor total da remuneração	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
Total dos Encargos Previdenciários e FGTS		36,75	A+B+C+D+E+F+G+H	

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13.º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	13º Salário	8,333	{[(1/12) x 100]} = 8,333%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Adicional de Férias	2,780	{[(1/3)/12] x 100} = 2,78%	Art. 7º, XVII, CF/88.
SubTotal		11,11		
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,08	11,11% *36,75%	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias
Total 13º Salário e Adicional de Férias		15,19	Subtotal+C	

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	Afastamento Maternidade	0,13	{[(4 x 8,33%) + (4 x 2,78%)] ÷ 12 meses x 5% = 0,13%	O benefício da licença maternidade está previsto na Constituição Federal de 1988, especificamente nos artigos 6º, 7º, inciso XVIII, 201, inciso II e 203, inciso I. Lei Ordinária Federal n.º 8.123, de 24 de julho de 1991, regulamenta o benefício da Licença maternidade, especificamente em seu artigo 71 a 73. A licença maternidade tem duração de 120 Cento e vinte) dias. Estimativa de 5% (cinco por cento) dos empregados usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento Maternidade	0,05	0,13% x 36,75%=0,05%	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade
Total Afastamento Maternidade		0,18	A+B	

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	Aviso prévio indenizado	3,2	(1x0,40 x 0,08 x 100) = 3,20%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 491 da CLT.

Assinado eletronicamente conforme Lei 11.419/2006
Em: 13/01/2017 16:08:08
Por: UBIRATAN CIPRIANO AGUIAR

B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,260	3,20 x 0,08	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16	$0,05 \times 1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100 = 0,16\%$	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
D	Aviso prévio trabalhado	1,94	$\{[(7/30)/12] \times 100\} = 1,94\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Redução de 7 (sete) dias ou 2 (duas) horas por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71	$1,94\% \times 36,75\% = 0,713\%$	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,16	$(0,05 \times 0,40 \times 0,08 \times) = 0,16$	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
Total Provisão para Rescisão		6,43		A+B+C+D+E+F

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.4	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	Férias	8,33	$\{[(1/12)] \times 100\} = 8,33\%$	Art. 7º, XVII, CF/88.
B	Ausencia por Doença	1,39	$\{[(5/30)/12] \times 100\} = 1,39\%$	Art. 59 a 64 da Lei n.º 8.213/91. Estima-se cinco dias de licença por ano.
C	Licença Paternidade	0,02	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100 = 0,02\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.//Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.
D	Ausencias Legais	0,28	$\{[(1/30)/12] \times 100\} = 0,277\%$	Art. 473 da CLT.//Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.
E	Ausencia por Acidente de trabalho	0,33	$\{[(15/30)/12] \times 0,08\} \times 100 = 0,333\%$	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.//Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% oito por cento) dos funcionários.
SUB-TOTAL		10,35	A+B+C+D+E	
G	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,80	$36,75\% \times 10,35\%$	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição
Total Composição do Custo de Reposição do		14,16		4.5 Subtotal + F

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Mód 4 - Encargos sociais/trabalhista	%	Memória de Cálculo	Fundamento
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,75	Total Encargos Previdenciários e FGTS	
4.2	13 º salário + Adicional de férias	15,19	Total 13º Salário e Adicional de Férias	
4.3	Afastamento maternidade	0,18	Total Afastamento Maternidade	
4.4	Custo de rescisão	6,43	Total Provisão para Rescisão	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,16	Total Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	
TOTAL		72,71		4.1+4.2+4.3+4.4+4.5

módulo 5 - Cobertura Intra jornada

5	Cobertura intrajornada - horario de repouso e alimentação	11,99	(Remuneração, Encargos, Insumos/220)*(1*7*4,345)/2	Valor incide sobre Remuneração, Encargos Sociais e insumos para o vigilante substituto
---	---	-------	--	--

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	Custo Indireto	5,69%	(Tot. mód. 1 + Tot. mod. 2 + Tot. Mod.3 + Tot. Mod. 4) x Custo Indireto	Custos administrativos e outras despesas.
B	Tributos	8,65%	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do Faturamento.	A Empresa enquadra-se no Lucro Real
B.1	B.1 - PIS	0,65%		
B.2	B.2 - COFINS	3,00%		
B.3	B.3 - ISS	3,00%		
C	Lucro	5,00%	(Tot. mód. 1 + Tot. mod. 2 + Tot. Mod.3 + Tot. Mod. 4 + Custos Administrativos) x Lucro	Lucro Sobre Custos

Assinado eletronicamente conforme Lei 11.419/2006

Em: 13/01/2017 16:08:08

Por: UBIRATAN CIPRIANO AGUIAR

MEMÓRIA DE CAULCULO

Conforme Item XII - Aceitabilidade da Proposta, subitem 12.1.1.1 Edital Pregão Eletrônico n.º 01/2017

PROCESSO: PAD 3340/2016**LICITAÇÃO: PREGAO ELETRÔNICO N.º 01/2017****DIA: 10/01/2017 AS 14:00 HORAS**

PLANILHA DE CUSTOS DE PREÇOS UNITÁRIOS E TOTAIS OFERTADOS PARA UNIFORMES, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS.

Uniforme Masculino/Feminino				
Item	Descrição	VI. Unitario	Qtde Anual	VI Total Anual
1	Calça	R\$ 40,00	4	R\$ 160,00
2	Camisa	R\$ 40,00	4	R\$ 160,00
3	Coturno	R\$ 50,00	2	R\$ 100,00
4	Meias	R\$ 3,00	8	R\$ 24,00
5	Cinto de Nylon	R\$ 10,00	4	R\$ 40,00
6	Jaqueta de Frio	R\$ 60,00	2	R\$ 120,00
7	Crachá	R\$ 8,00	4	R\$ 32,00
8	Boné	R\$ 11,00	4	R\$ 44,00
9	Capa de Colete	R\$ 80,00	2	R\$ 160,00
VALOR TOTAL ANUAL				R\$ 840,00
VALOR TOTAL MENSAL DO POSTO				R\$ 70,00
VALOR MENSAL POR VIGILANTE				R\$ 35,00

Materiais				
Item	Descrição	VI. Unitario	Qtde Anual	VI Total Anual
1	Apito	R\$ 10,00	2	R\$ 20,00
2	Livro de Ocorrência	R\$ 8,00	4	R\$ 32,00
3	Lanterna Recarregável	R\$ 36,00	1	R\$ 36,00
4	Cordão para Apito	R\$ 10,00	2	R\$ 20,00
VALOR TOTAL ANUAL				R\$ 108,00
VALOR TOTAL MENSAL DO POSTO				R\$ 9,00
VALOR MENSAL POR VIGILANTE				R\$ 4,50

Equipamentos				
Item	Descrição	VI. Unitario	Qtde Anual	VI Total Anual
1	Revolver Calibre 38	R\$ 2.278,00	1	R\$ 2.278,00
2	Cinto com Coldre e Baleiro	R\$ 80,00	1	R\$ 80,00
3	Munição Calibre 38	R\$ 4,54	12	R\$ 54,48
4	Colete Balístico	R\$ 425,00	1	R\$ 425,00
VALOR TOTAL DO POSTO				R\$ 2.837,48
Depreciação mensal, considerados resíduo de 20% e prazo de 5 anos			0,80%	R\$ 22,70
VALOR MENSAL POR VIGILANTE				R\$ 11,35

EXAMES (ADM.,PER. DEM.) RECICLAGEM					
Ordem	Descrição	Qtde	Cotação Unitária (R\$)	Vida Útil (meses)	Preço Mensal
3	Exame Admissional/Per/Dem	2	R\$ 26,80	12	R\$ 4,47
6	Reciclagem	2	R\$ 190,00	24	R\$ 15,83
Custo Total Mensal					R\$ 20,30

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL PREGÃO ELETRÔNICO N.º 01/2017 - VIGILANCIA E SEGURANÇA ARMADA

PROCESSO N.º PAD 3340/2016

LICITAÇÃO: EDITAL DE PREGÃO ELETRÔNICO N.º 01/2017

DIA: 10/01/2017 às 14:00 HORAS (HORÁRIO DE BRASÍLIA)

DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS: O presente certame tem por objeto a contratação de serviços de vigilância e segurança, armada para os edifícios que abrigam os Cartórios Eleitorais de Formosa, Aparecida de Goiânia, Luziânia e Valparaíso, conforme as especificações constantes do Termo de Referência (ANEXO I deste edital).

A NACIONAL VIGILANCIA E SEGURANÇA LTDA, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 01.193.606/0001-53, estabelecida na Rua 6-A Qd. 75-A Lts.11/13, Jardim Santo Antonio, Aparecida de Goiânia/GO, CEP: 74.911-772, email comercial@grupoanacional.com.br, fone/fax 62 3611-0404, em atendimento ao Edital Pregão Eletrônico n.º 01/2017, apresenta proposta de serviços conforme detalhado no Edital em referência.

LOCAIS DE PRESTAÇÃO:

- Cartório Eleitoral de Valparaíso – Rua 60, Área 06, Setor Céu Azul, Valparaíso de Goiás-GO.

Tipo de Serviços (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtde De empregados (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de Postos (E)	Valor Total dos Serviços (F) = (D x E)
Valparaíso/Go - Vigilância Armada 12h Diurnas - escala 12x36 horas de domingo a sábado	R\$ 4.031,99	2	R\$ 8.063,99	1	R\$ 8.063,99
VALOR TOTAL MENSAL DOS POSTOS					R\$ 8.063,99
VALOR TOTAL ANUAL - 12 MESES				12	R\$ 96.767,83

PRAZO DE VALIDADE: A presente proposta tem validade de 60 (sessenta) dias a contar desta data.

Nossa proposta obedeceu ao piso salarial fixado para Categoria de Vigilante na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) firmada entre a SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA, VIGIAS E VIGILANTES DO ESTADO DE GOIAS/GO - SEESVIG. e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMAÇÃO DO ESTADO DE GOIÁS - SINDESP-GO, em 01/01/2016 – Estado de Goiás-GO.

Declaramos que tomamos conhecimento de todas as informações, especificações e condições para o fornecimento do objeto do Pregão submetendo-nos a todos os termos e condições do respectivo Edital.

Declaramos que em nosso preço proposto estão inclusos todos os custos necessários para o cumprimento do objeto da Licitação, bem como todos os impostos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, taxas, fretes, seguros e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o objeto licitado.

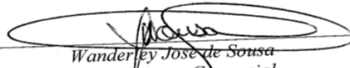
Dados Bancários: Banco do Brasil, Agência 3421-5 Conta Corrente: 51.802-6

Dados do Representante Legal da Empresa para assinatura do Contrato:

Wanderley José de Sousa - Procurador da Empresa

CPF n.º 486.545.581-72, RG n.º 1.823.772 SSP/GO.

Aparecida de Goiânia, 10 de janeiro de 2017.


Wanderley José de Sousa
Departamento Comercial
Grupo A Nacional
(62) 3611-0404 / 9204-5671
comercial@grupoanacional.com.br
www.grupoanacional.com.br

Assinado eletronicamente conforme Lei 11.419/2006

Em: 13/01/2017 16:08:58

Por: UBIRATAN CIPRIANO AGUIAR

TRE

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL PREGÃO ELETRÔNICO N.º 01/2017 - VIGILANCIA E SEGURANÇA ARMADA			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
PROCESSO N.º PAD 3340/2016			
LICITAÇÃO: EDITAL DE PREGÃO ELETRÔNICO Nº 01/2017			
DIA: 10/01/2017 às 14:00 HORAS (HORÁRIO DE BRASÍLIA)			
DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS: O presente certame tem por objeto a contratação de serviços de vigilância e segurança, armada para os edifícios que abrigam os Cartórios Eleitorais de Formosa, Aparecida de Goiânia, Luziânia e Valparaíso, conforme as especificações constantes do Termo de Referência (ANEXO I deste edital).			
A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	10/jan/17	
B	MUNICIPIO/UF	Valparaíso/Go	
C	ANO ACORDO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSÍDIO COLETIVO	2016	
D	N.º DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE A CONTRATAR	
VIGILANCIA	POSTO 12H DIURNAS	1	
A - MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
1	TIPO DE SERVIÇO	QUANTIDADE	
	VIGILANCIA	1	
2	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA	R\$	1.251,58
3	CATEGORIA PROFISSIONAL	VIGILANCIA	
4	DATA-BASE DA CATEGORIA	01/01/2016	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DO SALÁRIO	%	VALOR (R\$)
A	Salário base		R\$ 1.251,58
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ 375,47
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno	0%	R\$ -
E	Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra		R\$ -
G	Feriado Trabalhado – Sumula 444 TST		R\$ 54,24
H	DSR sobre Feriado Trabalhado	16,67%	R\$ 9,04
TOTAL DE REMUNERAÇÃO			R\$ 1.690,33
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIARIAS		VALOR(R\$)
A	VALE-TRANSPORTE - R\$ 3,50 x 30 - R\$ 1.251,58 x 6%		R\$ 29,91
B	AUXILIO ALIMENTAÇÃO - R\$ 218,22 - 1% do vigilante		R\$ 216,04
C	SEGURO DE VIDA COM AUXÍLIO FUNERAL		R\$ 9,62
TOTAL DE INSUMOS DE MÃO DE OBRA			R\$ 255,56
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS			
3	INSUMOS DIVERSOS		
A	UNIFORMES		R\$ 35,00
B	MATERIAIS		R\$ 4,50
C	EQUIPAMENTOS		R\$ 11,35
D	EXAMES ADM.-PER.DEM. E RECICLAGEM		R\$ 20,30
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 71,15
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
		%	VALOR(R\$)
SUBMÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
1	INSS	20,00%	R\$ 338,07
2	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 25,35
3	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 16,90
4	INCRA	0,20%	R\$ 3,38
5	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 42,26
6	FGTS	8,00%	R\$ 135,23
7	RISCOS AMBIENTAIS DE TRABALHO - RAT X FAP - 3,00x 0,9830 = 2,95%	2,95%	R\$ 49,86
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,14
TOTAL		36,75%	R\$ 621,20
SUBMÓDULO 4.2 - 13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			
A	13º SALARIO	8,33%	R\$ 140,86
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	2,78%	R\$ 46,99
SUBTOTAL		11,11%	R\$ 187,85
C	INCIDENCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE 13 SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,08%	R\$ 69,03
TOTAL		15,20%	R\$ 256,88

SUBMODULO 4.3 - AFASTAMENTO MATERNIDADE			
A	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,13%	R\$ 2,20
B	INCIDENCIA DO SUBMODULO 4.1 SOBRE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,05%	R\$ 0,81
TOTAL		0,18%	R\$ 3,00
SUBMODULO 4.4 - PROVISAO PARA RESCISAO			
A	AVISO PREVIO INDENIZADO	3,200%	R\$ 54,09
B	INCIDENCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PREVIO INDENIZADO	0,256%	R\$ 4,33
C	MULTA DO FGTS DO AVISO PREVIO INDENIZADO	0,160%	R\$ 2,70
D	AVISO PREVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 32,79
E	INCIDENCIA DO SUBMODULO 4.1 SOBRE AVISO PREVIO TRABALHADO	0,71%	R\$ 12,05
F	MULTA DO FGTS DO AVISO PREVIO TRABALHADO	0,16%	R\$ 2,70
TOTAL		6,43%	R\$ 108,67
SUBMODULO 4.5 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
A	FÉRIAS	8,33%	R\$ 140,80
B	AUSENCIA POR DOENÇA	1,39%	R\$ 23,50
C	LICENÇA PATERNIDADE	0,02%	R\$ 0,34
D	AUSENCIA LEGAL	0,28%	R\$ 4,73
E	AUSENCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,33%	R\$ 5,58
SUBTOTAL		10,35%	R\$ 174,95
G	INCIDENCIA DO SUBMODULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO	3,80%	R\$ 6,65
TOTAL Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		14,15%	R\$ 181,60

QUADRO RESUMO - MODULO 4			
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	36,75%	R\$ 621,20
4.2	13º SALARIO + ADICIONAL DE FÉRIAS	15,20%	R\$ 256,88
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,18%	R\$ 3,00
4.4	CUSTO DE RESCISAO	6,43%	R\$ 108,67
4.5	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL	14,15%	R\$ 181,60
TOTAL		72,71%	R\$ 1.171,36

MODULO 05 - COBERTURA INTRAJORNADA			
5.1	Remuneração + encargos sociais + insumos	11,99%	R\$ 202,73

MODULO 06 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL			
MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6.	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR
A	CUSTOS INDIRETOS	5,45%	R\$ 184,82
B	TRIBUTOS	8,65%	R\$ 348,77
C	B.1 PIS	0,65%	R\$ 26,21
D	B.2 COFINS	3,00%	R\$ 120,96
E	B.3 ISS	5,00%	R\$ 201,60
F	LUCRO	3,00%	R\$ 107,28
TOTAL			R\$ 640,86

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS POR EMPREGADO			
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.690,33
B	MODULO 2 - BENEFICIOS MENSAIS E DIARIOS	R\$	255,56
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	R\$	71,15
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$	1.171,36
E	MODULO 5 - COBERTURA INTRAJORNADA	R\$	202,73
SUBTOTAL		R\$	3.391,13
F	MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	640,86
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	4.031,99

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
TIPO DE SERVIÇO	VALOR POR EMPREGADO	QTDADE	VALOR DO POSTO
VIGILANCIA	R\$ 4.031,99	1	R\$ 4.031,99
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
TIPO DE SERVIÇO	VALOR POR EMPREGADO	Qtde	Valor
A	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO 12x36 horas diurnas	1	R\$ 4.031,99
B	VALOR MENSAL DA PROPOSTA	2	R\$ 8.063,99
C	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - 12 MESES	12	R\$ 96.767,83

MEMÓRIA DE CAULCULO

Conforme Item XII - Aceitabilidade da Proposta, subitem 12.1.1.3 Edital Pregão Eletrônico n.º 17/2016

PROCESSO: PAD 8044/2015
 LICITAÇÃO: PREGAO ELETRÔNICO N.º 17/2016
 DIA: 02/05/2016 AS 14:00 HORAS

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor	Memoria de Cálculo	Fundamento
A	Salário Base	R\$ 1.251,58		Salário definido com base no piso salarial fixado para Categoria de Vigilante na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) firmada entre o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA, DE TRANSPORTE DE VALORES E DE CURSOS DE FORMAÇÃO DO ESTADO DE GOIÁS - SINDESP-GO, em 01/01/2016.
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 375,47	30% sobre salário	CLT - Artigo 193, inc. I, §1º. Portaria MTE 1.885/13
C	Adicional de insalubridade			
D	Adicional noturno			
E	Hora Noturna Reduzida			
F	Adicional de Hora Extra			
G	Feriado Trabalhado Súmula 444	R\$ 54,24	Salário + Ad. Periculosidade/30 dias	conforme CCT da Categoria e Certidão Salarial 2016.
H	DSR sobre Adicional Noturno	R\$ -	16,67% sobre adicional noturno	Valor DSR (Adicional/média dias do ano x media de domingo do ano)
I	DSR sobre Hora Noturna Reduzida	R\$ -	16,67% sobre Hora Noturna reduzida	Valor DSR (Adicional/média dias do ano x media de domingo do ano)
J	DSR sobre Feriado Trabalhado	R\$ 9,04	16,67% sobre Feriado Trabalhado	Valor DSR (Adicional/média dias do ano x media de domingo do ano)
Total da Remuneração			A+B+C+D+E+F+G+H+I+J	

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Benevícios Mensais e Diários	Valor	Memoria de Calculo	Fundamento
A	Transporte	R\$ 29,91	R\$ 3,50 x 30 V.Ts (2/dia trabalhado) - 6% sobre salário	Vale transporte – [calculado sobre o valor das passagens do transporte coletivo urbano e Participação do empregado, conforme Lei nº 7.418/85, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/87. Valparaíso R\$ 3,50.
B	Auxílio Alimentação (vales, cesta básica, etc).	R\$ 216,04	R\$ 218,22-1%	Auxílio alimentação – conforme definido na CCT.
C	Seguro de Vida com Auxilio Funeral	R\$ 9,62		Auxilio Funeral – conforme definido na Cláusula Décima Primeira da CCT.

Módulo 3: Insumos Diversos

A	Uniforme	R\$ 35,00		Valor mensal a ser despendido com uniforme, conforme quantitativos e especificações do Termo de Referência. Custo definido através de pesquisa de mercado, como: Calça; Camisa; Cinto de nylon; Coturnos; Meias; Quepe com emblema (boné); Jaqueta de frio; Crachá; Capa de Colete Balístico.
B	Materiais	R\$ 4,50		material utilizado no posto de serviços Livro de ocorrências; Apito; Livro de Ocorrência; Cordão para apito; Lanterna recarregável; Caneta
C	Equipamentos	R\$ 11,35		Revolver calibre 38; Cinto com coldre e baleiro; Munição calibre 38; Colete Balístico, Cacete e porta cacete.
D	PPRA/PCMSO/EX/Reciclagem	R\$ 20,30		PPRA, PCMSO, Exames admissionais, períodos, demissionais, Reciclagem obrigatória pela Ministério da Justiça, através do Departamento Polícia Federal

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	INSS	20,00		Art. 22, inc. I, da Lei nº 8.212/91
B	SESI ou SESC	1,50		Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00		Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20		Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50		Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
F	FGTS	8,00		Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.
G	Seguro Acidente do Trabalho	2,9500	RISCOS AMBIENTAIS DE TRABALHO - RATxFAP - 3,00x 0,9830 = 2,95%	RAT x FAP, em que: RAT – 3,00% Vigilante. FAP – 0,9830 (autal) – conforme Decreto n.º 6.957/2009. A.08 = 3% x 0,9830 = 2,95%
H	SEBRAE	0,60	Índice aplicado sobre o valor total da remuneração	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
Total dos Encargos Previdenciários e FGTS		36,75	A+B+C+D+E+F+G+H	

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13.º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	13º Salário	8,333	$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Adicional de Férias	2,780	$[(1/3)/12] \times 100 = 2,78\%$	Art. 7º, XVII, CF/88.
SubTotal		11,11		
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,08	11,11% * 36,75%	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias
Total 13º Salário e Adicional de Férias		15,19	Subtotal+C	

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	Afastamento Maternidade	0,13	$((4 \times 8,33\%) + (4 \times 2,78\%)) \div 12 \text{ meses} \times 5\% = 0,13\%$	O benefício da licença maternidade está previsto na Constituição Federal de 1988, especificamente nos artigos 6º, 7º, inciso XVIII, 201, inciso II e 203, inciso I. Lei Ordinária Federal n.º 8.123, de 24 de julho de 1991, regulamenta o benefício da Licença maternidade, especificamente em seu artigo 71 a 73. A licença maternidade tem duração de 120 (cento e vinte) dias. Estimativa de 5% (cinco por cento) dos empregados usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento Maternidade	0,05	0,13% x 36,75%=0,05%	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade
Total Afastamento Maternidade		0,18	A+B	

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	Aviso prévio indenizado	3,2	$(1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 3,20\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 491 da CLT.
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,260	3,20 x 0,08	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97

Assinado eletronicamente conforme Lei 11.419/2006

Em: 13/01/2017 16:08:58

Por: UBIRATAN CIPRIANO AGUIAR

TRE

C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,16	$0,05 \times 1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100 = 0,16\%$	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
D	Aviso prévio trabalhado	1,94	$\{[(7/30)/12] \times 100\} = 1,94\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Redução de 7 (sete) dias ou 2 (duas) horas por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71	$1,94\% \times 36,75\% = 0,713\%$	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,16	$(0,05 \times 0,40 \times 0,08 \times) = 0,16$	Leis n.ºs 8.036/90 e 9.491/97
Total Provisão para Rescisão		6,43		A+B+C+D+E+F
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.4	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo	Fundamento
A	Férias	8,33	$\{[(1/12) \times 100]\} = 8,33\%$	Art. 7º, XVII, CF/88.
B	Ausência por Doença	1,39	$\{[(5/30)/12] \times 100\} = 1,39\%$	Art. 59 a 64 da Lei n.º 8.213/91. Estima-se cinco dias de licença por ano.
C	Licença Paternidade	0,02	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100 = 0,02\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.//Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.
D	Ausências Legais	0,28	$\{[(1/30)/12] \times 100\} = 0,277\%$	Art. 473 da CLT.//Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33	$\{[(15/30)/12] \times 0,08\} \times 100 = 0,333\%$	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.//Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% oito por cento) dos funcionários.
SUB-TOTAL		10,35	A+B+C+D+E	
G	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,80	$36,75\% \times 10,35\%$	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição
Total Composição do Custo de Reposição do		14,16		4.5 Subtotal + F
Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas				
4	Mód 4 - Encargos sociais/trabalhista	%	Memória de Cálculo	Fundamento
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,75	Total Encargos Previdenciários e FGTS	
4.2	13 º salário + Adicional de férias	15,19	Total 13º Salário e Adicional de Férias	
4.3	Afastamento maternidade	0,18	Total Afastamento Maternidade	
4.4	Custo de rescisão	6,43	Total Provisão para Rescisão	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,16	Total Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	
TOTAL		72,71		4.1+4.2+4.3+4.4+4.5
módulo 5 - Cobertura Intrajornada				
5	Cobertura intrajornada - horario de repouso e alimentação	12,23	$(\text{Remuneração, Encargos, Insumos}/220) \times (1 \times 7 \times 4,345)/2$	Valor incide sobre Remuneração, Encargos Sociais e insumos para o vigilante substituto
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Memória de Calculo	Fundamento
A	Custo Indireto	5,45%	$(\text{Tot. mód. 1} + \text{Tot. mod. 2} + \text{Tot. Mod.3} + \text{Tot. Mod. 4}) \times \text{Custo Indireto}$	Custos administrativos e outras despesas.
B	Tributos	8,65%	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do Faturamento.	A Empresa enquadra-se no Lucro Real
B.1	B.1 - PIS	0,65%		
B.2	B.2 - COFINS	3,00%		
B.3	B.3 - ISS	5,00%		
C	Lucro	3,00%	$(\text{Tot. mód. 1} + \text{Tot. mod. 2} + \text{Tot. Mod.3} + \text{Tot. Mod. 4} + \text{Custos Administrativos}) \times \text{Lucro}$	Lucro Sobre Custos

MEMÓRIA DE CAULCULO

Conforme Item XII - Aceitabilidade da Proposta, subitem 12.1.1.1 Edital Pregão Eletrônico n.º 01/2017

PROCESSO: PAD 3340/2016**LICITAÇÃO: PREGAO ELETRÔNICO N.º 01/2017****DIA: 10/01/2017 AS 14:00 HORAS**

PLANILHA DE CUSTOS DE PREÇOS UNITÁRIOS E TOTAIS OFERTADOS PARA UNIFORMES, MATERIAIS E EQUIPAMENTOS.

Uniforme Masculino/Feminino				
Item	Descrição	VI. Unitario	Qtde Anual	VI Total Anual
1	Calça	R\$ 40,00	4	R\$ 160,00
2	Camisa	R\$ 40,00	4	R\$ 160,00
3	Coturno	R\$ 50,00	2	R\$ 100,00
4	Meias	R\$ 3,00	8	R\$ 24,00
5	Cinto de Nylon	R\$ 10,00	4	R\$ 40,00
6	Jaqueta de Frio	R\$ 60,00	2	R\$ 120,00
7	Crachá	R\$ 8,00	4	R\$ 32,00
8	Boné	R\$ 11,00	4	R\$ 44,00
9	Capa de Colete	R\$ 80,00	2	R\$ 160,00
VALOR TOTAL ANUAL				R\$ 840,00
VALOR TOTAL MENSAL DO POSTO				R\$ 70,00
VALOR MENSAL POR VIGILANTE				R\$ 35,00

Materiais				
Item	Descrição	VI. Unitario	Qtde Anual	VI Total Anual
1	Apito	R\$ 10,00	2	R\$ 20,00
2	Livro de Ocorrência	R\$ 8,00	4	R\$ 32,00
3	Lanterna Recarregável	R\$ 36,00	1	R\$ 36,00
4	Cordão para Apito	R\$ 10,00	2	R\$ 20,00
VALOR TOTAL ANUAL				R\$ 108,00
VALOR TOTAL MENSAL DO POSTO				R\$ 9,00
VALOR MENSAL POR VIGILANTE				R\$ 4,50

Equipamentos				
Item	Descrição	VI. Unitario	Qtde Anual	VI Total Anual
1	Revolver Calibre 38	R\$ 2.278,00	1	R\$ 2.278,00
2	Cinto com Coldre e Baleiro	R\$ 80,00	1	R\$ 80,00
3	Munição Calibre 38	R\$ 4,54	12	R\$ 54,48
4	Colete Balístico	R\$ 425,00	1	R\$ 425,00
VALOR TOTAL DO POSTO				R\$ 2.837,48
Depreciação mensal, considerados resíduo de 20% e prazo de 5 anos			0,80%	R\$ 22,70
VALOR MENSAL POR VIGILANTE				R\$ 11,35

EXAMES (ADM.,PER. DEM.) RECICLAGEM					
Ordem	Descrição	Qtde	Cotação Unitária (R\$)	Vida Útil (meses)	Preço Mensal
3	Exame Admissional/Per/Dem	2	R\$ 26,80	12	R\$ 4,47
6	Reciclagem	2	R\$ 190,00	24	R\$ 15,83
Custo Total Mensal					R\$ 20,30