

• • • • •

Plano Anual de

Capacitação

PAC-Aud

• • • • •

• • • • •

• • • • •

COMPOSIÇÃO TRE/GO

Presidente	Des. Leandro Crispim
Vice-Presidente e Corregedor Regional Eleitoral	Des. Luiz Eduardo de Sousa
Desembargadores Substitutos	Des. Itaney Francisco Campos Desa. Amélia Margins de Araújo
Juízes Federais	Alderico Rocha Santos Carlos Augusto Tôrres Nobre – Substituto
Juízes de Direito	Átila Naves Amaral José Proto de Oliveira Ronnie Paes Sandre – Substituto Altair Guerra da Costa – Substituto
Juristas	Márcio Antônio de Sousa Moraes Júnior Sérgio de Abreu Cordeiro Magalhães - Substituto (Vago)
Ministério Público Eleitoral	Célio Vieira da Silva Otávio Balestra Neto – Substituto

ESCOLA JUDICÁRIA ELEITORAL

Diretor	Vago
----------------	------

OUVIDORIA REGIONAL ELEITORAL

Ouvidor Regional Eleitoral	Atila Naves Amaral
-----------------------------------	--------------------

COMPOSIÇÃO ADMINISTRATIVA

Diretor-geral	Wilson Gamboge Júnior
Secretária Judiciária	Fernanda Souza Lucas
Secretária de Administração e Orçamento	Cristina Tokarski Persijn
Secretário de Gestão de Pessoas	Leonardo Sapiência Santos
Secretário de Tecnologia da Informação	Frank Wendell Ribeiro
Coordenadoria de Auditoria Interna	Sandra Fleury Nogueira

AUDITORIA INTERNA

Coordenadoria de Auditoria Interna	Sandra Fleury Nogueira
Seção de Auditoria de Regularidade (SAURE)	Milena Jorge Gonçalves
Seção de Auditoria de Pessoal (SAUPE)	Carlúcio José Vilela
Seção de Auditoria de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos (SAUGC)	Christiano de Souza Vieira

Elaboração, revisão e diagramação

Elaboração

Christiano de Souza Vieira
Liziane Venâncio Queiroz
Sandra Fleury Nogueira

Revisão

Sandra Fleury Nogueira

Diagramação e Arte

Jéssica Alves de Aguiar Barbosa
(Seção de Legislação e Editoração - SELED)
Coordenadoria de Gestão da Informação - CGI
Secretaria Judiciária

SUMÁRIO

Introdução	5
Do Plano Anual de Capacitação (PAC-AUD)	5
Metodologia	6
Objetivos gerais e específicos	6
Lista de capacitação	6

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO (PAC-AUD)

Introdução

O atual cenário de instabilidade e incertezas requer, cada vez mais, profissionais preparados para fazer frente aos desafios que se apresentam cotidianamente. Em uma realidade cada vez mais volátil, incerta, complexa e ambígua, as organizações devem investir na formação e desenvolvimento das pessoas, visando o alcance de seus objetivos.

O documento “Normas Internacionais para a Prática Profissional de Auditoria Interna”, editado pelo The Institute of Internal Auditors, conceitua proficiência como o conhecimento, as habilidades e outras competências requeridas dos auditores internos para desempenharem eficazmente suas responsabilidades profissionais.

De acordo com o referido diploma, é mandatório que os profissionais tenham desenvolvimento profissional contínuo, mediante o aperfeiçoamento de suas competências.

Do Plano Anual de Capacitação (PAC-AUD)

O Conselho Nacional de Justiça editou, em 11 de março de 2020, a Resolução n. 309, a qual dispõe, em seu artigo 69, sobre a necessidade dos Tribunais elaborarem planejamento para desenvolverem as competências técnicas e gerenciais inerentes à formação de auditor.

No mesmo sentido versa a Resolução TRE/GO n. 331/2020, que traz ainda a importância da execução das ações de formação e desenvolvimento ocorrerem, preferencialmente, antes do início dos trabalhos previstos no Plano Anual de Auditoria – PAA.

A não contratação de cursos constantes no plano e tidos como necessários pela Coordenadoria de Auditoria Interna pode trazer consequências indesejadas, como a queda na qualidade dos trabalhos da equipe ou mesmo o cancelamento de trabalhos por incapacidade técnica dos auditores responsáveis.

Metodologia

Para elaboração do Plano Anual de Capacitação (PAC-AUD) para o exercício de 2021, foram pesquisadas e compiladas as seguintes fontes de informação:



O principal critério para a definição das ações a serem solicitadas foi a análise das auditorias a serem realizadas em 2021, à luz das competências já instaladas na equipe. Em seguida observou-se o levantamento de necessidades de treinamento realizado pela Secretaria de Gestão de Pessoas, e na sequência foram pesquisados os cursos ministrados com participação de servidores da Coordenadoria nos últimos dois anos. O resultado encontra-se no quadro apresentado no texto logo abaixo.

Objetivos geral e específicos

- **Objetivo geral:** desenvolver as competências técnicas, comportamentais e gerenciais necessárias à formação e desenvolvimento da equipe de Auditoria Interna para ciclo 2021.

- **Objetivos específicos:**

- ◊ minimizar as lacunas de competência de modo a fomentar a eficiência e eficácia do desempenho da equipe de auditoria;

- ◊ executar as ações de formação e desenvolvimento preferencialmente antes do início dos trabalhos de auditoria previstos no PAA;

- ◊ possibilitar a melhoria contínua da atividade de auditoria;

- ◊ garantir no mínimo 40 horas de capacitação para cada auditor, incluindo a Coordenadora de Auditoria Interna.

Lista de Capacitação

A seguir é apresentado quadro com as ações de formação e desenvolvimento tidas como necessárias, pela Coordenadoria de Auditoria Interna, para aumentar a proficiência de seus auditores.

Evento	Público Alvo	CH	Nº de servidores	Resultados pretendidos	Modalidade	Estimativa de Investimento
Contratação de serviços sob regime de execução indireta	CAUD / DG/ SAO/ PRES	24	30	Servidores capacitados sobre a forma adequada de realizar essa espécie de contratação	EAD	R\$ 25.000,00
Controles internos e ambiente de controle	CAUD / DG/ PRES / AQUAL / Secretarias	24	15	Servidores capacitados para realizar auditorias com proficiência	EAD	R\$ 15.000,00
Gestão e fiscalização de contratos administrativos	Gestores e fiscais de contrato	24	30	Servidores capacitados para efetuar a gestão e fiscalização dos contratos de modo eficiente e eficaz	EAD	R\$ 20.000,00
Gestão da contratação de obras públicas	CAUD / CEIN	24	10	Servidores capacitados para realizar efetiva gestão da contratação de obras	EAD	R\$ 15.000,00

www.tre-go.jus.br