

Resultados do Planejamento Estratégico Institucional Ref: 2025

Goiânia, março 2026



Tribunal Regional Eleitoral
de Goiás

Resultados do Planejamento Estratégico Institucional – Ref: 2025

Este relatório consolida os resultados dos indicadores estratégicos, projetos, programas e ações do TRE-GO, referentes ao período de 2025.



Sumário

Estrutura de Governança	4
Relação com o Ambiente Externo	5
Mapa Estratégico	6
Objetivos Estratégicos	7
Desdobramento da Estratégia	8
Índice de Cumprimento das Metas	9
Resultados dos Indicadores Estratégicos	10
Resultados da execução do Portfólio de Projetos do Plano de Gestão	12

Estrutura de Governança

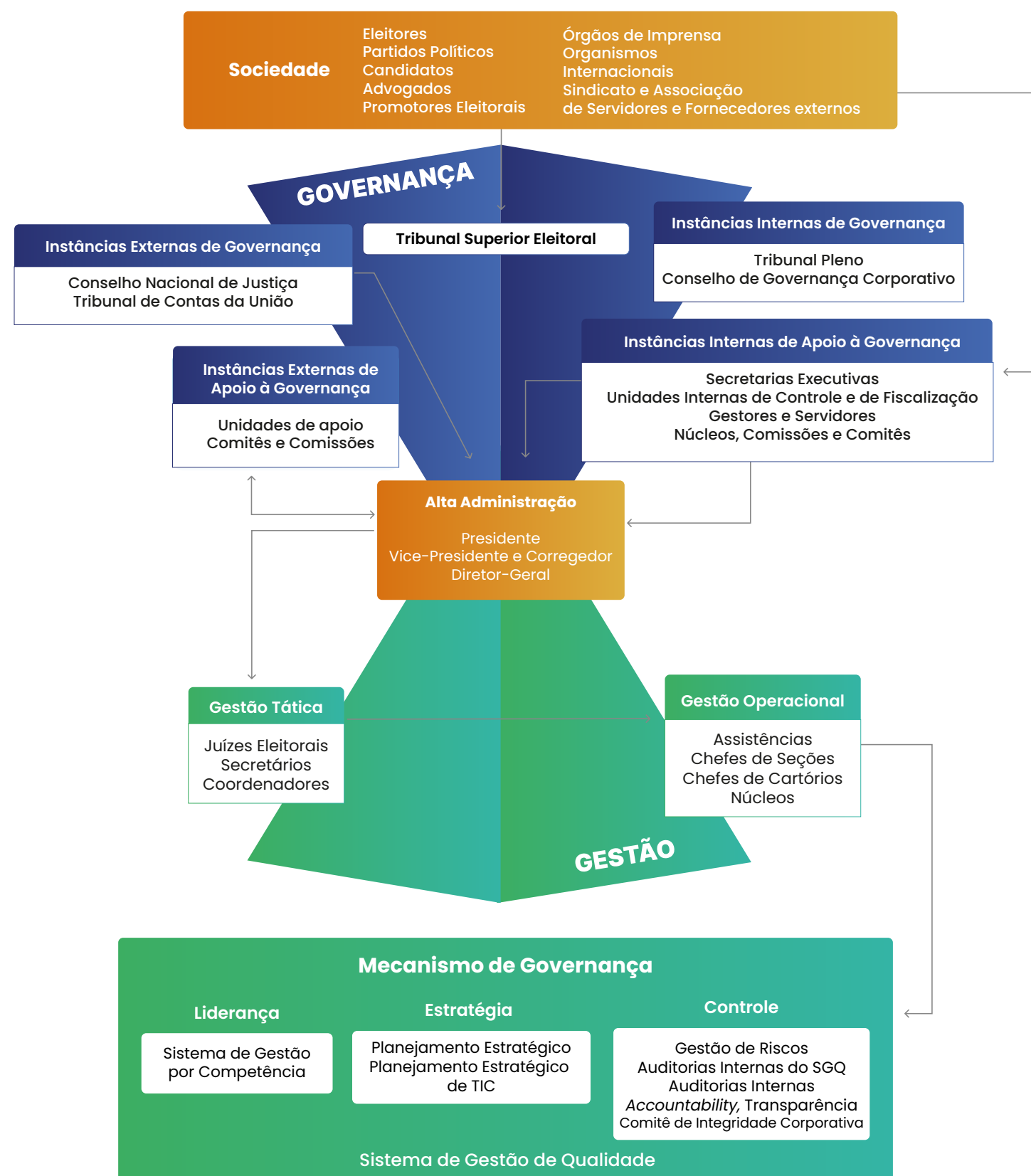


Figura 1: Estrutura de governança

A Resolução TRE-GO nº 310, de 12 de setembro de 2019, atualizada por meio da Resolução nº 434, de 18 de novembro de 2025, regulamenta o Sistema e o Conselho de Governança Corporativa e a forma como a Justiça Eleitoral de Goiás é gerenciada. Ela foi criada com base em regras que disciplinam o Poder Judiciário e nas boas práticas de governança e gestão.

O modelo de governança do TRE-GO apresenta uma hierarquia clara que integra atores externos, instâncias de governança e a administração interna que pode ser observada na imagem que apresenta a matriz da Estrutura de Governança, qual seja:

No topo, a sociedade e partes interessadas (eleitores, partidos políticos, candidatos, advogados, promotores eleitorais, órgãos da imprensa, organismos internacionais, sindicato e associação de servidores do TRE-GO e fornecedores externos) figuram como o ambiente de interesse e influência.

O Tribunal Superior Eleitoral e órgãos externos (Conselho Nacional de Justiça, Tribunal de Contas da União) apoiados por Comitês e Comissões, constituem as instâncias externas de governança que orientam e fiscalizam políticas e a conformidade.

Ao lado, as instâncias internas de governança como o Tribunal Pleno e o Conselho de Governança Corporativa são as responsáveis por definir diretrizes estratégicas e decisões colegiadas e são apoiadas por instâncias de apoio interno.

A Alta Administração (Presidente, Vice-Presidente e Corregedor e Diretor-Geral) recebe as diretrizes dessas instâncias e articulam a implementação por meio de duas frentes de gestão: a gestão tática, composta por juízes eleitorais, secretários e coordenadores, e a gestão operacional, formada por assessorias, chefias de seções e chefes de cartórios e núcleos.

O modelo prevê ainda unidades internas de controle e fiscalização, secretarias executivas e núcleos, com comissões e gestores que oferecem suporte técnico e garantem controles e conformidade.

Na base, o sistema incorpora mecanismos de gestão da qualidade, liderança, estratégia e controle, incluindo gestão por competência, planejamento estratégico (inclusive de TIC), gestão de riscos, auditorias internas e externas e práticas de *accountability*, transparência e *compliance* com o Comitê de Integridade Corporativa (Portaria PRES nº 274, de 27 de junho de 2024). Esses elementos formam o Sistema de Gestão da Qualidade que assegura a execução eficiente das atividades eleitorais, o monitoramento de desempenho e a prestação de contas à sociedade e às instâncias superiores.

SAIBA MAIS EM: Sistema de Governança Corporativa.

Relação com o Ambiente Externo

O TRE-GO enfrenta influências externas que afetam a execução de sua estratégia institucional e o modo como realiza suas atividades para cumprir seu importante papel social.

Diante de tentativas recorrentes de ataques aos sistemas da Justiça Eleitoral e do risco de manipulação da opinião pública, continuam sendo adotadas medidas permanentes de proteção e desenvolvidas iniciativas específicas para preservar a integridade do processo democrático. Merecem destaque as ações para o combate às *fake news* (desinformação), o fortalecimento da segurança cibernética e a resposta ao uso indevido de tecnologias de inteligência artificial na disseminação de conteúdos falsos.

Essas ações, incluindo a parceria com a Universidade Federal de Goiás para o desenvolvimento da ferramenta de inteligência artificial **GualA**, avançaram em 2025 e serão intensificadas em 2026, reforçando o compromisso do TRE-GO com a segurança, a transparência e a garantia da democracia brasileira.

Ao longo do ano de 2025, o TRE-GO buscou fortalecer parcerias com as partes interessadas e com instituições públicas e privadas com vistas a intensificar a execução das atividades finalísticas desta Justiça especializada estreitando o contato e as parcerias, como as indicadas a seguir:

Diálogo entre o TRE-GO e OAB-GO sobre parcerias voltadas à promoção da cultura com o universo jurídico da OAB.

Recepção da superintendência da Agência Brasileira de Inteligência em visita ao TRE-GO, para apresentação de metodologia de enfrentamento às ações extremistas, principalmente aquelas relativas à deslegitimação do Estado.

Recepção da ministra do Tribunal Superior Eleitoral, Min. Isabel Gallotti, em inspeção que teve como finalidade o aprimoramento dos serviços eleitorais e o alcance de maior efetividade na prestação jurisdicional da Corte.

Visita pela equipe do TRE-GO à Casa de Acolhida Cidadã II com o objetivo de viabilizar colaborações para expandir o acesso da população vulnerável à Justiça Eleitoral, promoção da cidadania e a articulação com redes de assistência social em conformidade com os princípios constitucionais do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

Reunião com a superintendência de Direitos Humanos da Prefeitura de Goiânia para tratar de parcerias para ampliar acessibilidade nos locais de votação municipais e realizar eventos itinerantes em associações de pessoas com deficiência e instituições de longa permanência para idosos.

Assinatura de Acordo de Cooperação com a Universidade de Coimbra, uma das mais tradicionais instituições de ensino da Europa, por meio da Academia Sino-Lusófona. A iniciativa estabeleceu uma parceria voltada ao intercâmbio acadêmico, científico, cultural e institucional entre as duas instituições, especialmente para realização conjunta de ações de capacitação, formação, pesquisa e inovação tecnológica, com foco na qualificação técnica e acadêmica de magistrados, servidores e colaboradores. A parceria também prevê o desenvolvimento de cursos de curta duração, publicações conjuntas, eventos científicos e intercâmbio de docentes e pesquisadores.

Mapa Estratégico

O Plano Estratégico do TRE-GO define 10 objetivos centrais que resumem as metas da instituição para um período de seis anos (2021-2026). Esses objetivos também abordam os desafios fundamentais necessários para atingir sua visão de futuro e cumprir sua missão institucional. Eles estão organizados em três perspectivas: Sociedade, Processos Internos e Aprendizado e Crescimento, conforme ilustrado no Mapa Estratégico a seguir:

Missão

Promover a cidadania e garantir a legitimidade do processo eleitoral e a efetiva prestação jurisdicional a fim de fortalecer a democracia

Visão

Consolidar-se como instituição transparente, garantidora da legitimidade do processo eleitoral, inovadora na prestação de serviços à sociedade de forma segura, acessível e sustentável

Valores

- Ética
- Comprometimento
- Transparência
- Inovação e Modernidade
- Integração
- Celeridade
- Eficiência
- Probidade
- Acessibilidade
- Imparcialidade
- Sustentabilidade

Política da Qualidade

Garantir a efetividade do exercício da soberania popular, por meio de serviços de qualidade, prestados de forma célere e eficaz, aprimorados pela melhoria e análise de riscos do processo eleitoral, visando à excelência.

Indicadores Brasileiros para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Para possibilitar o alcance desses objetivos foram definidos projetos, programa e planos de ações a serem priorizados no ciclo, além de indicadores estratégicos que representam o desempenho do Tribunal em relação às metas definidas.

Sociedade

1 Garantir os Direitos da Cidadania

ODS: 1 5 6 7 11 12 16

2 Fortalecer a Relação Institucional do Justiça Eleitoral com a Sociedade

ODS: 3 5 6 7 11 12 16

Processos Internos

3 Assegurar agilidade e produtividade na prestação jurisdicional

ODS: 3 5 6 7 11 12 16

4 Fortalecer o enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais

ODS: 16

5 Garantir a legitimidade do processo eleitoral

ODS: 16

6 Promover a Sustentabilidade

ODS: 6 7 12 16

7 Aperfeiçoar a Gestão Administrativa e a Governança da Justiça Eleitoral

ODS: 16

Aprendizado e crescimento

8 Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas

ODS: 3 16

9 Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

ODS: 12 16 17

10 Fortalecer a Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados

ODS: 16

Figura 4: Mapa Estratégico

Objetivos Estratégicos

O Tribunal Regional Eleitoral de Goiás aderiu à Estratégia Nacional do Poder Judiciário, conforme estabelecido pela Resolução CNJ nº 325, de 29 de junho de 2020. Essa iniciativa envolve a adoção de dez objetivos estratégicos, que destacam temas e questões fundamentais para a atuação do Tribunal, visando aprimorar os serviços prestados pela Justiça Eleitoral em Goiás.

A formulação desses objetivos leva em conta diversos fatores internos de gestão. Isso inclui a administração financeira, a eficiência dos processos de trabalho e o desenvolvimento organizacional. Com essa abordagem, o TRE-GO busca não apenas otimizar seus recursos e operações, mas também garantir uma prestação de serviços mais eficaz e acessível à população.

Ao alinhar-se com a Estratégia Nacional, o Tribunal se compromete a promover melhorias contínuas e a fortalecer a confiança dos cidadãos na Justiça Eleitoral.

Em 2026 o TRE-GO irá elaborar a revisão do Planejamento Estratégico Institucional para o ciclo 2027-2032, momento em que serão revisados os objetivos estratégicos, se for o caso.



Figura 5: Objetivos Estratégicos

Desdobramento da Estratégia

O Planejamento Estratégico Institucional também direciona os planos institucionais e as propostas orçamentárias, assegurando que as prioridades estratégicas sejam corretamente executadas. Entre os principais planos alinhados à estratégia da Justiça Eleitoral goiana estão:

Portfólio de Projetos (Plano de Gestão): plano de curto prazo que abarca o período da gestão do Presidente.

- ✓ Plano Integrado de Eleições
- ✓ Plano Anual de Contratações
- ✓ Plano Anual de Capacitação
- ✓ Planos táticos e operacionais setoriais
- ✓ Plano de Logística Sustentável
- ✓ Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação
- ✓ Outros planos



Figura 6: Planos do Poder Judiciário



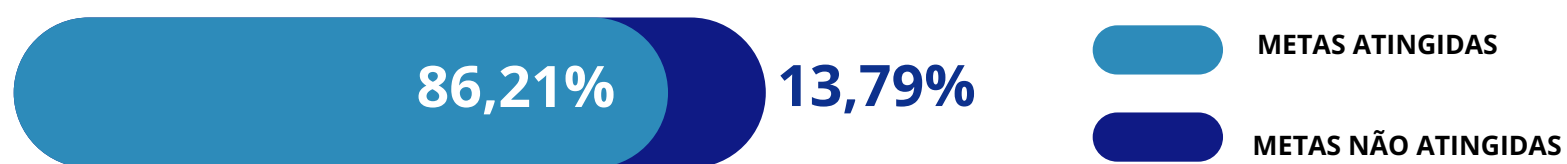
Figura 7: Planos do Poder Judiciário

O Planejamento Estratégico do TRE-GO foi elaborado para o período de 2021 a 2026, abrangendo um período de seis anos de administração. Nesse sentido, como instrumento principal do desdobramento do Planejamento Estratégico, o Plano de Gestão detalha projetos e iniciativas prioritárias do Órgão, sendo um instrumento que tem duração de dois anos, coincidindo com o mandato do Presidente.

Índice de Cumprimento das Metas

A execução da estratégia da Justiça Eleitoral goiana é monitorada por 29 indicadores estratégicos, definidos no planejamento institucional. No ciclo de avaliação de 2025, aproximadamente 93% (27 indicadores) foram efetivamente medidos, uma vez que apenas dois indicadores de prescrição processual não registraram casos para análise no período.

Dentre os indicadores com medições realizadas, 86,21% (25 indicadores) alcançaram ou superaram as metas estabelecidas. Os 13,79% restantes (04 indicadores) apontaram situação de atenção por não atingirem integralmente os resultados esperados.



Ao comparar os desempenhos de anos anteriores, o Órgão demonstra uma capacidade consistente de evolução na execução da estratégia, mantendo o compromisso de oferecer resultados cada vez mais efetivos, com destaque para o aumento do percentual de cumprimento, que passou de 81% em 2024 para 86,21% em 2025.

Figura 8: Índice de cumprimento das metas - indicadores estratégicos

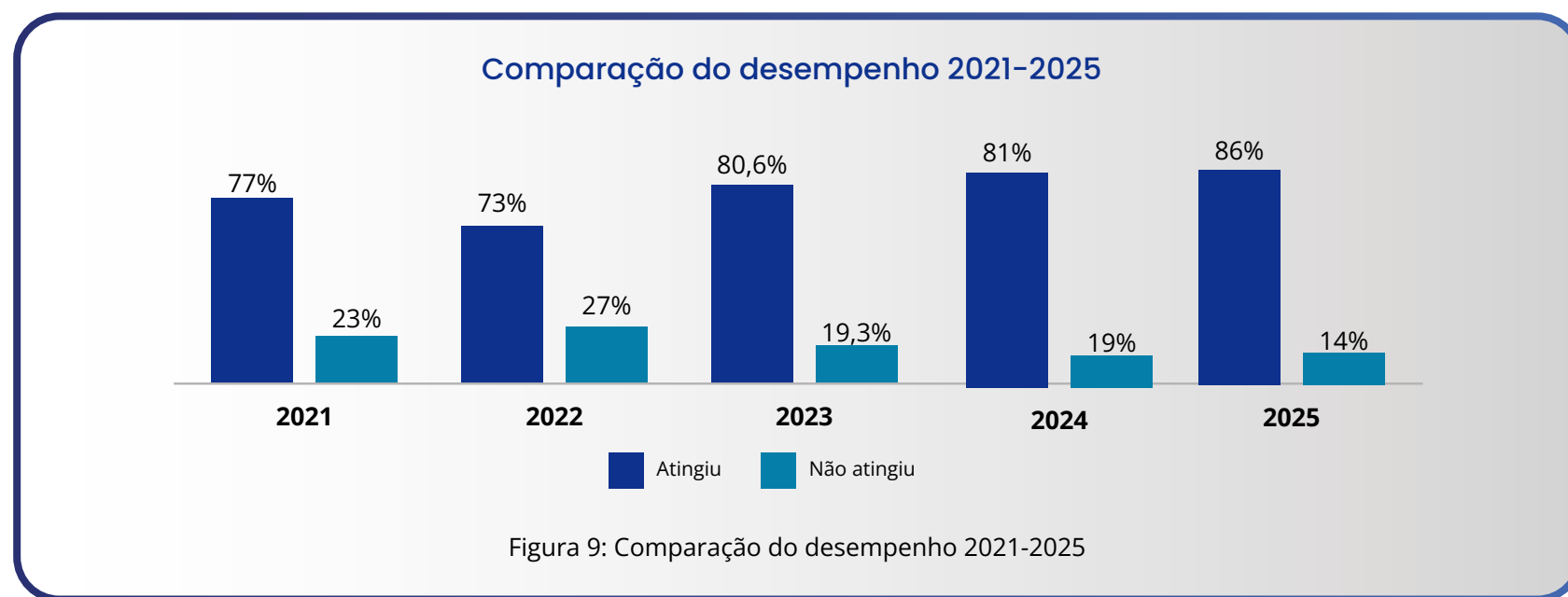


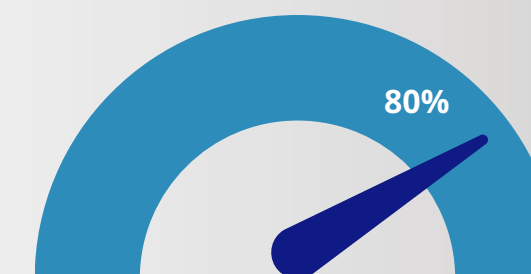
Figura 9: Comparação do desempenho 2021-2025

Indicadores da Perspectiva "sociedade"

Total de Indicadores: 5

Alcançadas: 04 (IE1.1, IE1.2, IE1.3 e IE2.2)

Não alcançadas (em Atenção): 01 (IE2.1)



Indicadores da Perspectiva "processos internos"

Total de Indicadores: 20

Alcançadas: 17 (IE3.1, IE3.2, IE3.3, IE3.4, IE3.5-A, IE3.5-B, IE3.6-A, IE3.6-B, IE3.7, IE3.8, IE4.3-B, IE4.4-A, IE4.4-B, IE4.5, IE4.6, IE7.5 e IE7.14)

Não alcançadas (em Atenção): 03 (IE4.3-A, IE6.1 e IE7.15).



Indicadores da Perspectiva "aprendizado e crescimento"

Total de Indicadores: 4

Alcançadas: 04 (IE1.1, IE1.2, IE1.3 e IE2.2)

Não alcançadas: 0



Figura 10: Indicadores das Perspectivas

Resultados dos Indicadores Estratégicos

Abaixo estão apresentados os resultados do indicadores estratégicos do TRE-GO.

Os resultados analíticos dos indicadores estratégicos referentes ao período de 2025 podem ser consultados no [Painel BI - Indicadores estratégicos](#), acessando aqui.

Perspectiva	Indicador	Indicativo de Resultado	Meta 2025	Medição 2025	Resultado	Situação
Sociedade	ÍE1.1 - Índice de ações promovidas de esclarecimento do regime democrático e do sistema eletrônico de votação	Quanto maior, melhor	90%	90%	100,00%	Alcançado
Sociedade	IE1.2 - Índice de participação nas ações de cidadania e educação eleitoral	Quanto maior, melhor	11.712	14.386	122,83%	Alcançado
Sociedade	IE1.3 - Índice de implementação do Programa de Gestão da Memória	Quanto maior, melhor	10%	33%	333%	Alcançado
Sociedade	IE2.1 - Índice de ampliação da divulgação de informações sobre o processo eleitoral	Quanto maior, melhor	2.300.000	1.887.815	82,08%	Atenção
Sociedade	IE2.2 - Índice de satisfação do cliente dos serviços prestados pelo TRE-GO	Quanto maior, melhor	70%	99,35%	141,93%	Alcançado
Processos Internos	IE3.1 - Índice de atendimento à demanda do 1º grau	Quanto maior, melhor	80%	98,92%	123,65%	Alcançado
Processos Internos	IE3.2 - Índice de atendimento à demanda do 2º grau	Quanto maior, melhor	80%	100%	125,00%	Alcançado
Processos Internos	IE3.3 - Índice de julgamento de processos de conhecimento em 1º Grau (Meta 1)	Quanto maior, melhor	100%	100,09%	100,09%	Alcançado
Processos Internos	IE3.4 - Índice de julgamento de processos de conhecimento em 2º Grau (Meta 1)	Quanto maior, melhor	100%	142,64%	142,64%	Alcançado
Processos Internos	IE3.5-A - Índice de julgamento de processos antigos em 1º Grau (Meta 2) (Ref. Eleições 2022)	Quanto maior, melhor	70%	136,44%	194,91%	Alcançado
Processos Internos	IE3.5-B - Índice de julgamento de processos antigos em 1º Grau (Meta 2) (Ref. Eleições 2022)	Quanto maior, melhor	100%	100,00%	100%	Alcançado
Processos Internos	IE3.6-A - Índice de julgamento de processos antigos em 2º Grau (Meta 2) (Ref. Eleições 2022)	Quanto maior, melhor	70%	142,86%	204,08%	Alcançado
Processos Internos	IE3.6-B - Índice de julgamento de processos antigos em 2º Grau (Meta 2) (Ref. Eleições 2022)	Quanto maior, melhor	100%	100,00%	100%	Alcançado
Processos Internos	IE3.7 - Taxa de congestionamento líquida em 1º Grau	Quanto menor, melhor	25%	4,89%	511,25%	Alcançado
Processos Internos	IE3.8 - Taxa de congestionamento líquida em 2º Grau	Quanto menor, melhor	25%	12,19%	205,09%	Alcançado
Processos Internos	IE4.3-A - Índice de julgamento de processos (perda mandato/inelegibilidade) 1º grau (Meta 4) (Ref. Eleições 2022)	Quanto maior, melhor	90%	61,73%	68,59%	Atenção
Processos Internos	IE4.3-B - Índice de julgamento de processos (perda mandato/inelegibilidade) 1º grau (Meta 4) (Ref. Eleições 2024)	Quanto maior, melhor	50%	159,22%	318,44%	Alcançado
Processos Internos	IE4.4-A - Índice de julgamento de processos (perda mandato/inelegibilidade) 2º grau (Meta 4) (Ref. Eleições 2022)	Quanto maior, melhor	90%	111,11%	123,45%	Alcançado

Perspectiva	Indicador	Indicativo de Resultado	Meta 2025	Medição 2025	Resultado	Situação
Processos Internos	IE4.4-B - Índice de julgamento de processos (perda mandato/inelegibilidade) 2º grau (Meta 4) (Ref. Eleições 2024)	Quanto maior, melhor	50%	200,00%	400,00%	Alcançado
Processos Internos	IE4.5 - Índice de prescrição de processos (crimes/adm) 1º grau	Quanto menor, melhor	10%	0%	100%	Alcançado
Processos Internos	IE4.6 - Índice de prescrição de processos (crimes/adm) 2º grau*	Quanto menor, melhor	Em construção (EC)	0%	100%	Alcançado
Processos Internos	IE5.1 - Índice de transparência e segurança das eleições	Quanto maior, melhor	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**
Processos Internos	IE5.3 - IPA - Índice de processos analisados	Quanto maior, melhor	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**
Processos Internos	IE6.1 - Índice de desempenho de sustentabilidade - IDS	Quanto maior, melhor	73,21%	71,60%	97,80%	Atenção
Processos Internos	IE7.14 - Índice de implementação do Programa de Gestão Documental	Quanto maior, melhor	20%	57%	285,00%	Alcançado
Processos Internos	IE7.15 - Índice de transparência (CNJ)	Quanto maior, melhor	97%	96,32%	99,30%	Atenção
Processos Internos	IE7.2 - Índice de governança, sustentabilidade e inovação (iESGo do TCU),	Quanto maior, melhor	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**
Processos Internos	IE7.3 - Índice da capacidade em gestão de contratações - (iGestContrat do iESGo TCU) e	Quanto maior, melhor	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**
Processos Internos	IE7.5 - Índice de compliance	Quanto maior, melhor	100%	100%	100%	Alcançado
Processos Internos	IE8.1 - Índice de governança de pessoas (iGovPessoas do iESGo do TCU)	Quanto maior, melhor	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**	Não se aplica ao ano de 2025**
Aprendizado e crescimento	IE9.2 - Índice de perdas orçamentárias	Quanto menor, melhor	2,30%	0,20%	1150%	Alcançado
Aprendizado e crescimento	IE9.3 - Índice de inscrição em restos a pagar	Quanto menor, melhor	15,50%	13,37%	115,93%	Alcançado
Aprendizado e crescimento	IE10.1 - Índice de execução das iniciativas de segurança da informação e proteção de dados (PDTIC)	Quanto maior, melhor	70%	100,00%	142,86%	Alcançado
Aprendizado e crescimento	IE10.2 - Índice de execução do PDTIC 2021-2026	Quanto maior, melhor	80%	91,30%	114,12%	Alcançado

Figura 11: Indicadores Estratégicos

Nota explicativa: Os indicadores marcados como “Quanto menor, melhor” refletem metas de redução (como congestionamento processual, perdas orçamentárias e prescrição). Nesses casos, medições baixas indicam alto desempenho da gestão.

*O indicador “IE4.6 - Índice de prescrição de processos (crimes/adm) 2º grau” está em construção, visto que, até o momento, não houve processos da classe em questão. Apesar do status de construção, a medição é realizada quadrimestralmente para informar a situação do indicador, sendo considerado alcançado em 100%, já que quanto menor o resultado, melhor o percentual de alcance.

**Os indicadores IE5.1 - Índice de transparência e segurança das eleições e IE5.3 - IPA - Índice de processos analisados não foram aplicáveis ao exercício de 2025, devido à inexistência de pleito eleitoral no período. Os indicadores IE7.2 - Índice de governança, sustentabilidade e inovação (iESGo do TCU), IE7.3 - Índice da capacidade em gestão de contratações - (iGestContrat do iESGo TCU) e IE8.1 - Índice de governança de pessoas (iGovPessoas do iESGo do TCU) não foram aplicáveis ao exercício de 2025, em razão da inexistência de aferição da avaliação de Governança pelo TCU no período. O indicador IE7.4 - Índice de maturidade no IA-CM não foi considerado, em virtude de sua exclusão e substituição pelo Programa de Qualidade de Auditoria do Portfólio de Projetos do Plano de Gestão 2024-2026 (SEI 24.0.000002643-0).

Resultados da execução do Portfólio de Projetos do Plano de Gestão

Iniciativas

O Portfólio de Projetos do TRE-GO (Plano de Gestão 2024-2026), atua como um desdobramento do Planejamento Estratégico, priorizando demandas de curto e médio prazos alinhadas à Estratégia Nacional do Poder Judiciário. Com a recente revisão ([versão 1.2 do Portfólio de Projetos - Plano de Gestão 2024-2026](#)), o plano passou por ajustes para garantir a eficiência administrativa e a excelência institucional.

O Portfólio de Projetos do TRE-GO (Plano de Gestão 2024-2026), foi estruturado inicialmente com 54 iniciativas alinhadas ao Planejamento Estratégico do TRE-GO. Contudo, com base na decisão da Presidência, exarada no processo SEI nº 25.0.000012685-6, foi aprovado o Versionamento 1.2, que revisou o conjunto de iniciativas do Plano, conforme detalhamento a seguir:

a) Exclusões (4 iniciativas):

Iniciativa 12 – Curso de Formação Continuada em Ouvidoria Eleitoral;

Iniciativa 43 – Campanha de Doação de Sangue;

Iniciativa 44 – Modernização do sistema de registro de ponto;

Iniciativa 49 – Avaliação Ergonômica e de Riscos Laborais.

b) Alterações de prazo (8 iniciativas):

Iniciativa 11 – IA para combate a *fake news* (desinformação);

Iniciativa 15 – Agenda 2030 – Concurso de Grafite;

Iniciativa 31 – Reforma do Cartório Eleitoral de São Domingos;

Iniciativa 32 – Reforma do Fórum Eleitoral de Aparecida de Goiânia;

Iniciativa 35 – Reforma do Cartório Eleitoral de Goiás;

Iniciativa 47 – Redistribuição de Servidores;

Iniciativa 48 – Exames Periódicos;

Iniciativa 50 – Almoxarifado Virtual.

c) Alterações de meta e prazo (8 iniciativas):

Iniciativa 13 – TRE em Pauta;

Iniciativa 16 – Atendimento Virtual – NAVE;

Iniciativa 19 – Substituição de livros de guarda obrigatória;

Iniciativa 21 – Monitoramento de inspeções;

Iniciativa 26 – Linguagem simples na Secretaria Judiciária;

Iniciativa 28 – ISO 9001 nas Centrais de Atendimento;

Iniciativa 37 – Auditoria Legal;

Iniciativa 42 – Instalação de zona eleitoral em Goiânia.

Dessa forma, após as exclusões aprovadas, o Plano passa a considerar 50 iniciativas vigentes, mantendo o direcionamento para transformação digital e melhoria de processos, com destaque para a utilização estratégica de inteligência artificial. As alterações podem ser consultadas no [Portfólio de Projetos \(Plano de Gestão 2024-2026 versão 1.2\)](#), [clcando aqui](#).

O acompanhamento analítico da execução do Portfólio de Projetos do Plano de Gestão 2024-2026 é realizado por meio do Sistema SE SUITE, cujas medições subsidiam o [Painel de BI do Laboratório de Inovações](#) que podem ser [consultadas clicando aqui](#).



O Portfólio de Projetos (Plano de Gestão 2024-2026) foi estruturado inicialmente com 54 iniciativas alinhadas ao Planejamento Estratégico do TRE-GO.

A análise dos resultados alcançados em 2025 indica que a Administração mantém o objetivo de concluir integralmente a implementação do Plano de Gestão até o término de 2026. Nesse contexto, ao final do exercício de 2025, registrou-se a execução de 85,32% das iniciativas previstas.

Execução Portfólio de Projetos (Plano de Gestão 2024-2026)

Esperada 84,58%

Alcançada 85,48%

Figura 12: Execução Portfólio de Projetos (Plano de Gestão 2024-2026)

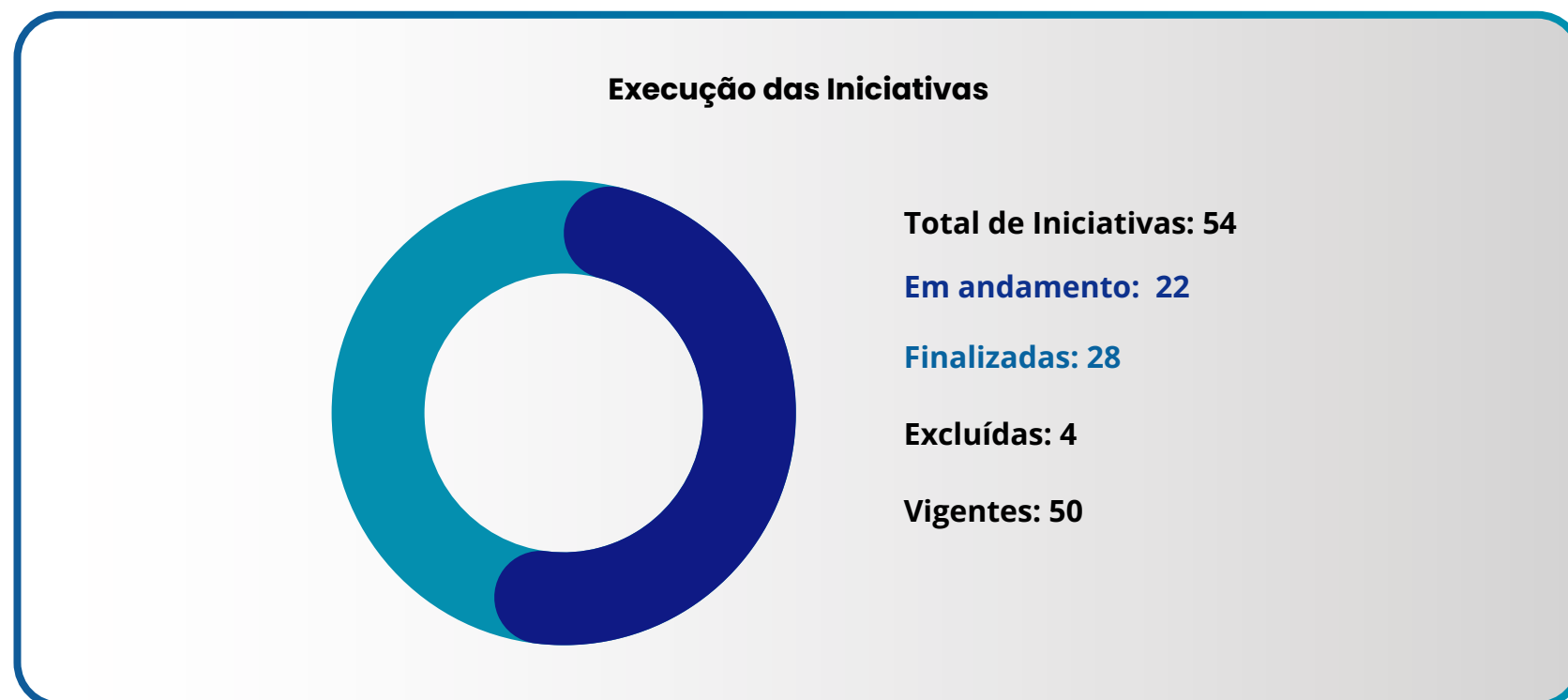


Figura 13: Execução das Iniciativas

A seguir estão os percentuais de conclusão dos projetos do Portfólio de Projetos (Plano de Gestão 2024-2026) e o progresso dos objetivos estratégicos, calculados pelo percentual de execução desses projetos.

Iniciativas 100% concluídas: 28

Iniciativas em execução: 22

Iniciativas excluídas: 4

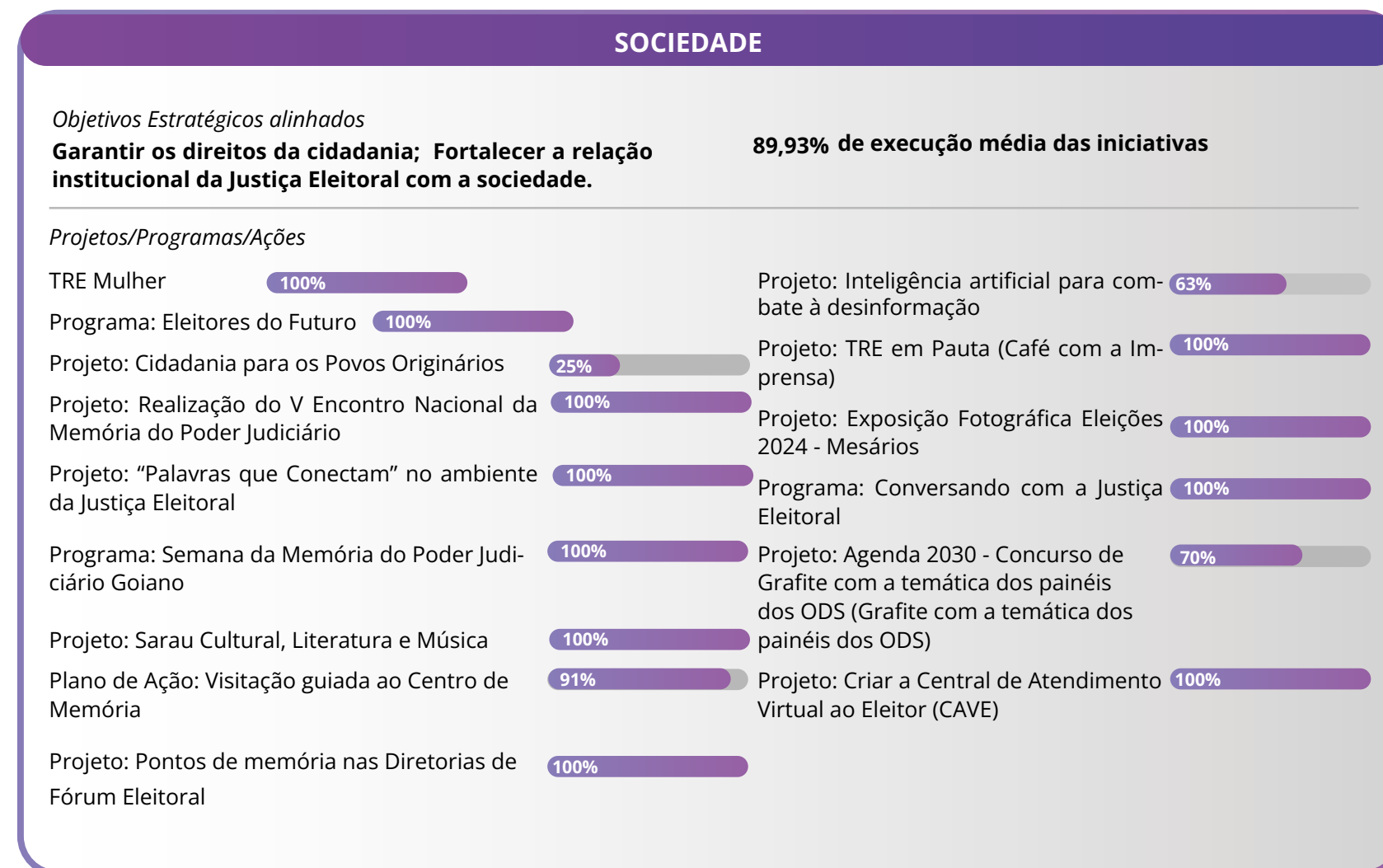


Figura 14: Execução do Portfólio de Projetos (Plano de Gestão 2024-2026) - Sociedade

PROCESSOS INTERNOS

Objetivos Estratégicos alinhados

Assegurar agilidade e produtividade na prestação jurisdicional; Fortalecer o enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais; Garantir a legitimidade do processo eleitoral; Promover a sustentabilidade; Aperfeiçoar a Gestão Administrativa e a Governança da Justiça Eleitoral.

86,96% de execução média das iniciativas

Projetos/Programas/Ações



SAIBA MAIS em Portfólio de Projetos do Plano de Gestão 2024-2026

Figura 15: Execução do Portfólio de Projetos (Plano de Gestão 2024-2026) - Processos Internos

APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO

Objetivos Estratégicos alinhados

Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas; Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira; Fortalecer a Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.

79,56% de execução média das iniciativas

Projetos/Programas/Ações

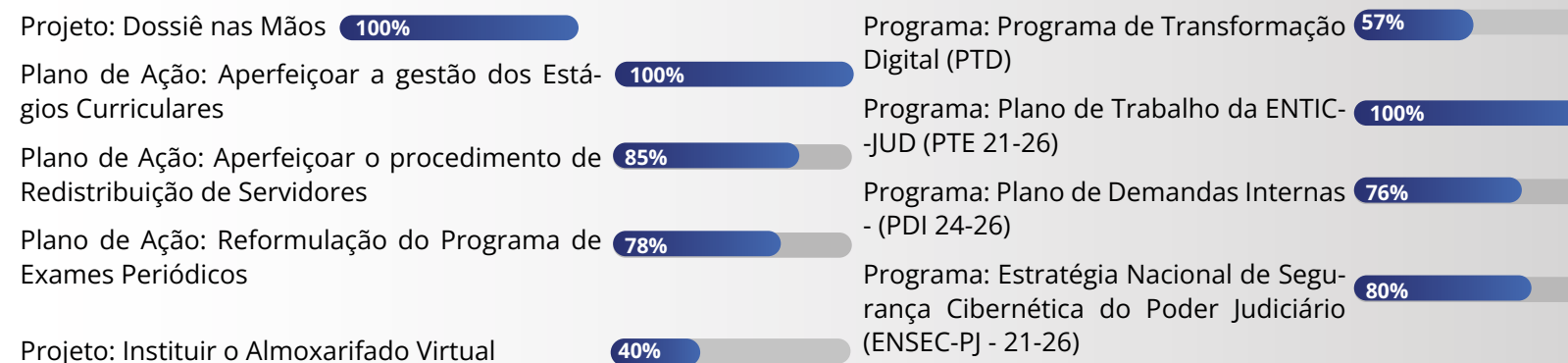


Figura 16: Execução do Portfólio de Projetos (Plano de Gestão 2024-2026) - Aprendizagem e crescimento

Com base na decisão da Presidência do TRE-GO, exarada no processo SEI nº 25.0.000012685-6, foram excluídas do Portfólio de Projetos do Plano de Gestão 2024-2026 as seguintes iniciativas:

Projeto: Campanha de Doação de Sangue	(Iniciativa excluída conforme SEI nº 25.0.000012685-6)
Projeto: Avaliação Ergonômica e de Riscos Laborais	(Iniciativa excluída conforme SEI nº 25.0.000012685-6)
Projeto: Modernização do sistema de registro de frequência	(Iniciativa excluída conforme SEI nº 25.0.000012685-6)
Programa: Curso de Formação Continuada em Ouvidoria Eleitoral	(Iniciativa excluída conforme SEI nº 25.0.000012685-6)

Figura 17: Iniciativas Excluídas do Plano de Gestão