

Planejamento Estratégico 2016-2021
Metas e Indicadores - exercício 2018

Perspectiva Sociedade

Indicador	Descrição	Obj Estratégico	Polaridade	Para que medir	Meta	Periodicidade
1	Índice de Participação nos projetos de cidadania	Garantir os direitos de cidadania	Quanto maior melhor	Avaliar o grau de alcance das ações sociais promovidas pelo TRE/GO.	2.808	Anualmente
2	Tempo Médio de Resposta a contatos dirigidos à Ouvidoria		Quanto menor melhor	Avaliar o grau de eficiência da Ouvidoria.	10 dias	Trimestralmente
3	Índice de adequação ao planejamento estratégico	Fortalecer a governança institucional	Quanto maior melhor	Avaliar o planejamento das aquisições no TRE.	60%	Quadrimestral
4	Índice de conformidade ao prazo		Quanto maior melhor	Verificar o cumprimento da Portaria PRES nº 423/2013 do TRE/GO pelas unidades do TRE/GO.	80%	Quadrimestral
5	Gestão Imobiliária		Quanto maior melhor	Garantir a excelência do gasto público e a infraestrutura necessária ao desenvolvimento das atividades da Justiça Eleitoral, regulamentando os procedimentos de construção, aquisição, reforma, locação e uso de imóveis.	95%	Anualmente
6	Índice de desempenho do Plano de Logística Sustentável		Quanto maior melhor	Para avaliar o grau de sustentabilidade do TRE/GO.	70%	Semestralmente

Planejamento Estratégico 2016-2021
Metas e Indicadores - exercício 2018

Perspectiva Processos Internos

Indicador	Descrição	Obj Estratégico	Polaridade	Para que medir	Meta	Periodicidade
7	Índice de desempenho dos processos de eleição	Fortalecer a segurança e a transparência do processo eleitoral	Quanto maior melhor	Avaliar o desempenho dos processos de eleição, visando identificar as dificuldades que impossibilitaram o cumprimento das metas de cada processo de eleição e o atendimento das expectativas, para que sejam adotadas as devidas ações corretivas para os próximos pleitos.	EC	Bianualmente
8	Percentual de eleitores com cadastro biométrico		Quanto maior melhor	Ampliar os dados constantes no Cadastro Eleitoral, inserindo os dados biométricos, para garantir assim maior confiabilidade na identificação do eleitor.	-	Anualmente
9	Percentual de urnas eletrônicas substituídas		Quanto maior melhor	Garantir a qualidade do equipamento e a adequação dos procedimentos de conservação e logística utilizados, visando assegurar a votação eletrônica no dia das eleições.	1,5%	Após a realização de cada pleito - 1º e 2º Turnos, se houver.
10	Certificação do processo eleitoral		Quanto maior melhor	Proporcionar o mais alto nível de qualidade, de maneira mais equitativa, ao maior número de pessoas, por meio da definição de políticas e práticas padronizadas e da garantia da excelência do processo eleitoral.	60%	Semestralmente
11	Identificar e julgar com prioridade as ações que possam importar a não diplomação ou a perda do mandato eletivo, fixando-se prazo máximo de julgamento, não podendo ultrapassar 12 meses em todas as instâncias(1º grau)	Combater a corrupção e a	Quanto maior melhor	Garantir a efetividade das decisões que possam importar na perda do mandato eletivo ou não diplomação.	-	Quadrimestralmente

Planejamento Estratégico 2016-2021
Metas e Indicadores - exercício 2018

Perspectiva Processos Internos

Indicador	Descrição	Obj Estratégico	Polaridade	Para que medir	Meta	Periodicidade
12	Identificar e julgar com prioridade as ações que possam importar a não diplomação ou a perda do mandato eletivo, fixando-se prazo máximo de julgamento, não podendo ultrapassar 12 meses em todas as instâncias(2º grau)	improbidade administrativa	Quanto maior melhor	Garantir a efetividade das decisões que possam importar na perda do mandato eletivo ou não diplomação.	-	Quadrimestralmente
13	Índice de julgamento de processos de conhecimento 1º grau (Meta 1 CNJ)	Garantir a celeridade e produtividade na prestação jurisdicional	Quanto maior melhor	Garantir a efetividade das decisões que possam importar na perda do mandato eletivo ou não diplomação.	100%	Mensalmente
14	Índice de julgamento de processos de conhecimento 2º grau (Meta 1 CNJ)		Quanto maior melhor	Avaliar a capacidade de julgamento do tribunal em relação aos processos distribuídos no mesmo período.	100%	Mensalmente
15	Índice de julgamento de processos antigos 1º grau		Quanto maior melhor	Avaliar a capacidade de julgamento dos processos antigos do acervo do TRE GO	100%	Mensalmente
16	Índice de julgamento de processos antigos 2º grau		Quanto maior melhor	Avaliar a capacidade de julgamento dos processos antigos do acervo do TRE/GO.	100%	Mensalmente
17	Taxa de congestionamento 1º grau		Quanto maior melhor	Avaliar a capacidade de atendimento à demanda de processos judiciais que ingressam no TRE.	40%	Mensalmente
18	Taxa de congestionamento 2º grau		Quanto maior melhor	Avaliar a capacidade de atendimento à demanda de processos judiciais que ingressam no TRE.	EC	Mensalmente

Planejamento Estratégico 2016-2021
Metas e Indicadores - exercício 2018

Perspectiva Pessoas e Recursos

Indicador	Descrição	Obj Estratégico	Polaridade	Para que medir	Meta	Periodicidade
19	Índice de maturidade em gestão de pessoas (iGovPessoas)	Aperfeiçoar a gestão de pessoas	Quanto maior melhor	Conhecer e avaliar o estágio de maturidade da governança em gestão de pessoas no TRE/GO.	34%	Anualmente
20	Disponibilidade dos serviços essenciais	Aperfeiçoar a governança de tecnologia da informação	Quanto maior melhor	Assegurar a disponibilidade dos serviços essenciais, bem como promover melhorias contínuas do desempenho e da capacidade de TI.	98,5%	Trimestralmente
21	Índice de aderência ao planejamento estratégico de TIC		Quanto maior melhor	Garantir o aperfeiçoamento e a disponibilidade dos recursos de TIC.	87%	Semestralmente
22	Índice de perdas orçamentárias	Aperfeiçoar a gestão orçamentária	Quanto menor melhor	Verificar a capacidade do TRE para executar os recursos programados e reduzir a perda orçamentária, otimizando, assim, a utilização dos recursos disponibilizados.	10,2%	Anualmente
23	Aderência da execução ao planejamento orçamentário		Quanto menor melhor	Avaliar o grau de aderência da execução orçamentária ao planejamento orçamentário do TRE.	78%	Anualmente