

ATA DE REUNIÃO

Dados da reunião	Data:	Hora:	Local:
	05.08.2020	15h15	Reunião Virtual (Zoom)

Pauta

1. Encaminhamento de proposta de flexibilização da vedação contida nos incisos III e VII do art. 3º da Resolução TRE-GO nº 312/2019 (§ 4º do art. 11 da Resolução CNJ nº 240/2016), visando conferir direito a voto aos membros representantes da Associação dos Magistrados do Estado de Goiás e da Associação dos Servidores do Tribunal Regional Eleitoral de Goiás;
2. Eleição do(a) magistrado(a) coordenador(a) do Comitê, nos termos do §1º do art. 3º da Resolução TRE-GO nº 312/2019, devendo recair sobre membro não vinculado a órgão diretivo do Tribunal;
3. Encaminhamento do Plano de Gestão de Pessoas 2016-2021; e
4. Informação sobre a realização de Pesquisa de Igualdade de Gênero no TRE-GO.

Participantes

Nome	Unidade	Assinatura
Dr. Vicente Lopes da Rocha Júnior	Juiz Membro da Corte	(Assinado eletronicamente)
Dr. Wild Afonso Ogawa	Juiz Coordenador	
Dra. Nathália Bueno Arantes da Costa	Juíza representante da ASMEGO	
Dra. Vanessa Estrela Gertrudes	Juíza titular	
Dr. Wilson da Silva Dias	Juiz titular	
Juliana Saddi Artiaga	ASVPC	
Leonardo Sapiência Santos	SGP	
Adenir José de Sousa (convidado)	CATP	
Luciana Taveira Silveira (convidado)	CEDE	
Loirí Schwingel	COPS	
Luís Gustavo do Lago Quinteiro (convidado)	AGSGP	
Rafael Tiengo Corrêa (convidado)	AGSGP	
Relton Pereira dos Reis	AJULC	
Weslley Francisco Machado de Napoli	Representante da ASSETRE	

ATA DE REUNIÃO

Síntese da reunião

Dr. Vicente dá as boas-vindas aos participantes e em seguida é feita a apresentação dos presentes.

1) FLEXIBILIZAÇÃO DO DIREITO AO VOTO PARA AS ASSOCIAÇÕES DE CLASSE:

Dra. Nathalia faz ponderações acerca do rezonamento e da ASMEGO como representante da maioria dos juízes do interior. Reputa, portanto, relevante a flexibilização do voto para a Associação.

Wesley: acrescenta que a ASSETRE representa cerca de 580 servidores, defendendo igualmente a flexibilização do direito ao voto para a Associação.

Dr. Wild: manifesta-se favorável às ponderações apresentadas.

Dr. Vicente: apresenta possibilidade de solicitar alteração da resolução.

Dr. Wilson: Solicita registro em Ata de que os membros do Comitê concordam em conceder direito a voto às Associações, submetendo a matéria ao plenário do TRE para alteração da Resolução interna.

Demais membros presentes acompanham a proposta do Dr. Wilson.

2) ELEIÇÃO DO COORDENADOR DO COMITÊ: Dr. Wild Ogawa foi eleito por votação unânime.

3) GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS NO TRE-GO:

Luís Gustavo:

- Apresentação dos principais instrumentos de planejamento no TRE-GO (Planejamento Estratégico 2016-2021, Plano de Gestão de Pessoas 2016-2021 e Plano de Gestão 2020-2022).

- Apresentação do Mapa estratégico, do objetivo estratégico afeto à Gestão de Pessoas e do indicador 19 - iGovPessoas (TCU), principal meio de mensuração do cumprimento das iniciativas.

- Laboratório de Inovações (ferramenta de Business Intelligence): exibição da página de monitoramento do cumprimento do indicador 19, com suas 16 dimensões de Gestão de Pessoas.

Dr. Wilson: questiona sobre contemplação dos requisitos no item de Recrutamento e Seleção.

Luís Gustavo: alerta que embora nesse item específico os requisitos não sejam contemplados, eles o são em outras dimensões (capacitação, mapeamento de perfil etc.)

Adenir: indica ao Dr. Wilson possibilidade de proposição de projetos para a implementação de ações.

Dra. Vanessa: questiona sobre canais para proposição de projetos.

Adenir: aponta o PAD como canal para solicitação de projetos.

Dra. Vanessa: enfatiza a importância de se dar ampla divulgação aos canais para a proposição de projetos.

Dr. Wild: questiona quais pendências ainda restam para atingir metas superiores de cumprimento do indicador.

Luís Gustavo: breve apresentação do Leque Estratégico e das ações de Gestão de Pessoas previstas no Plano de Gestão 2020-2022.

Dra. Nathália: ressalta ponderações dos servidores dos cartórios acerca de políticas e projetos de valorização e elogio dos servidores, principalmente por força das novas demandas e desafios ocasionados pelo regime de distanciamento social.

ATA DE REUNIÃO

Leonardo: relembra disposição do art. 8º da Resolução CNJ nº 240/2016 acerca da valorização da história institucional dos servidores ativos e aposentados.

Juliana Saddi: acrescenta que na Gestão da Desembargadora Nelma foi proposto o tema do elogio e reconhecimento junto à minuta da Política de Disciplina, porém há proposta de retirada por decisão da Administração.

Luís Gustavo: menciona sobre a existência de PAD específico sobre a regulamentação de elogio e ressalta apresentação posterior de proposta de “Política de Reconhecimento”, tendo o elogio como espécie. Salienta ainda sobre a existência de minuta pronta após pesquisa junto ao TCU e outros órgãos públicos sobre a matéria, que poderá ser utilizada como ponto de partida.

4) PESQUISA SOBRE IGUALDADE DE GÊNERO:

Luís Gustavo: indica a existência de resultados da pesquisa, que serão encaminhados assim que disponíveis.

5) PERIODICIDADE DAS REUNIÕES DO COMITÊ:

Leonardo Sapiência: sugere periodicidade mensal das reuniões do CGLGP.

Dr. Wild: acompanha proposta e propõe criação de grupo de WhatsApp para alertar sobre as próximas reuniões. Registros e assinaturas das atas por PAD.

Dra. Vanessa Estrela: acrescenta sua preferência de disponibilidade no horário da tarde.

Dr. Vicente Lopes: menciona disponibilidade de horário preferencialmente no início da tarde, até às 16h, visando conciliar com o horário das sessões plenárias.

Dr. Wild: propõe que as reuniões sejam realizadas na última sexta-feira de cada mês, às 14h.

Plano de ação

Item	Descrição da ação	Responsável	Data	Realizado?
a.	Encaminhamento da apresentação com os links para acesso aos normativos e ao Laboratório de Inovações	AGSGP	06/08/2020	Sim
b.	Encaminhamento da proposta de alteração da Resolução, visando flexibilizar o direito de voto aos membros representantes das associações.	SGP	12/08/2020	-

Próxima reunião	Data: 25/09/2020	Hora: 14h	Local: Reunião virtual (Zoom)
-----------------	---------------------	--------------	----------------------------------