

Falando de

Estratégia & Governança

TRE/GO





O que é

Planejamento Estratégico

É um processo administrativo para se estabelecer a melhor **direção** a ser seguida pela organização, diante dos cenários identificados e atuando de forma inovadora e diferenciada



1

Planejamento Estratégico

Missão

Visão

Valores

Objetivos Estratégicos

Mapa Estratégico

Diretrizes e iniciativas

Indicadores e metas

Matriz Swot

Planejamento Estratégico do TRE/GO 2016–2020

A formulação do [Planejamento Estratégico 2016–2021](#) se deu a partir do processo de revisão da [Estratégia do Poder Judiciário do Conselho Nacional de Justiça](#), e as diretrizes do Tribunal Superior Eleitoral em seu [Planejamento Estratégico 2015–2020](#).



O que é

Missão

- Planejamento Estratégico
- 2** Missão
- Visão
- Valores
- Objetivos Estratégicos
- Mapa Estratégico
- Diretrizes e iniciativas
- Indicadores e metas
- Matriz Swot



A Missão organizacional é a fundamentação do seu **propósito ou a razão de sua existência.**

Missão do TRE/GO

Garantir a legitimidade do processo eleitoral.

Por que isso é importante?

A missão nos informa o que esperam de nosso trabalho e também como a organização quer ser reconhecida pelos cidadãos.

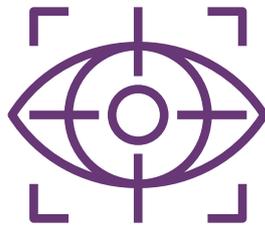
Todas as nossas ações devem ser orientadas com vistas a contribuir com o alcance da nossa missão.



O que é

Visão

A Visão estabelece a **aspiração de longo prazo** da organização e descreve o quadro futuro que ela quer atingir.



Visão do TRE/GO

Ser modelo de excelência na gestão do processo eleitoral, fortalecendo a credibilidade da Justiça Eleitoral.

Por que isso é importante?

A visão é a inspiração e aspiração da organização. Ela tem um propósito de levar as pessoas a buscar por isto e não apenas alcançar objetivos pessoais.

- Planejamento Estratégico
- Missão
- 3** Visão
- Valores
- Objetivos Estratégicos
- Mapa Estratégico
- Diretrizes e iniciativas
- Indicadores e metas
- Matriz Swot



O que são

Valores



Representam as referências e **princípios que fundamentam as atitudes e motivações**, e orientam as ações e os comportamentos dos servidores e autoridades ligadas a uma instituição pública.

- Planejamento Estratégico
- Missão
- Visão
- 4** Valores
- Objetivos Estratégicos
- Mapa Estratégico
- Diretrizes e iniciativas
- Indicadores e metas
- Matriz Swot

Valores do TRE/GO

Comprometimento: Atuar com dedicação, empenho e envolvimento em suas atividades.

Ética: Agir com integridade, moralidade, coerência e honestidade para a preservação dos interesses institucionais e dos princípios que regem a Administração Pública.

Transparência: Garantia do acesso às informações, ações e decisões institucionais.

Inovação e modernidade: Estímulo à criatividade e à busca de soluções diferenciadas.

Probidade: Agir de forma reta e honesta não somente de acordo com as normas, como também de acordo com a ética dentro dos princípios de moralidade.

Responsabilidade Socioambiental: Atuar primando pelo ambientalmente correto, o socialmente justo e o desenvolvimento econômico equilibrado.

Integração: Compartilhamento de experiências, conhecimentos e colaboração participativa na Justiça Eleitoral que conduzam à formação de equipes orientadas para resultados comuns.

Acessibilidade: Garantir amplo acesso aos serviços da Justiça Eleitoral de Goiás.

Celeridade: Atender às demandas em tempo razoável.

Imparcialidade: Manter atitude neutra, reta e equitativa, agir de forma imparcial.



O que são

Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos constituem elo indispensável entre as diretrizes do negócio e a Visão de futuro, determinando qual caminho seguir para o cumprimento da Missão Institucional e alcance da Visão.



- Planejamento Estratégico
- Missão
- Visão
- Valores
- 5** ● **Objetivos Estratégicos**
- Mapa Estratégico
- Diretrizes e iniciativas
- Indicadores e metas
- Matriz Swot

Quais são os objetivos estratégicos do TRE/GO?

Nossos objetivos estratégicos são divididos em três perspectivas:



Perspectiva Sociedade

Objetivo Estratégico 1
Garantir os direitos de cidadania

Objetivo Estratégico 2
Fortalecer a governança



Perspectiva Processos Internos

Objetivo Estratégico 3
Fortalecer a segurança e a transparência do processo eleitoral

Objetivo Estratégico 4
Combater a corrupção e a improbidade administrativa

Objetivo Estratégico 5
Garantir a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional



Perspectiva Pessoas e Recursos

Objetivo Estratégico 6
Aperfeiçoar a gestão de pessoas

Objetivo Estratégico 7
Aperfeiçoar a governança de Tecnologia da Informação

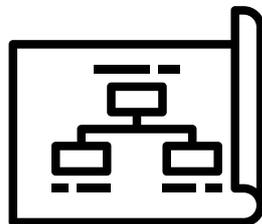
Objetivo Estratégico 8
Aperfeiçoar a gestão orçamentária

- Planejamento Estratégico
- Missão
- Visão
- Valores
- 5** Objetivos Estratégicos
- Mapa Estratégico
- Diretrizes e iniciativas
- Indicadores e metas
- Matriz Swot



O que é

Mapa Estratégico



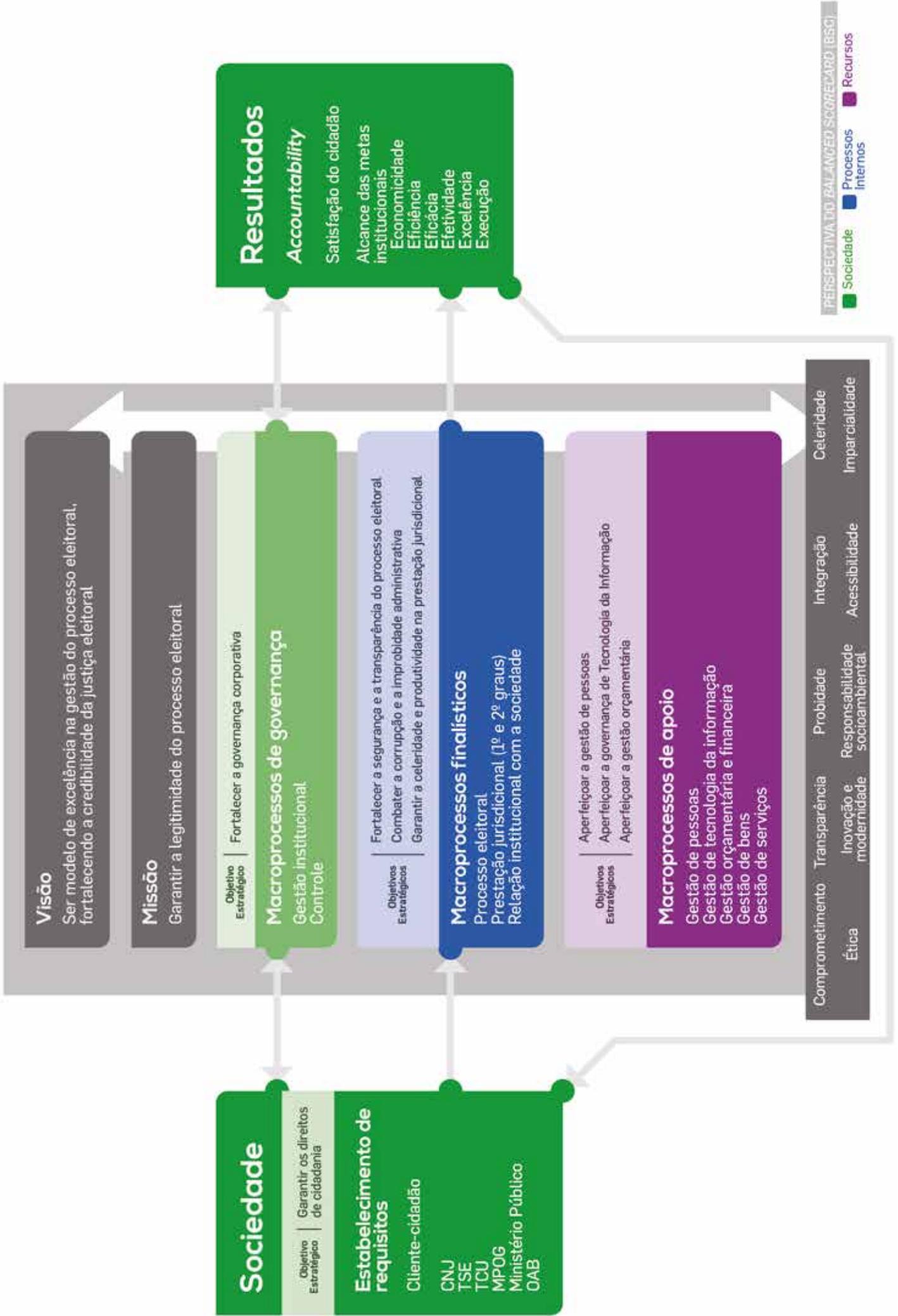
É a representação gráfica da estratégia do órgão.

- Planejamento Estratégico
- Missão
- Visão
- Valores
- Objetivos Estratégicos
- 6** Mapa Estratégico
- Diretrizes e iniciativas
- Indicadores e metas
- Matriz Swot

O mapa estratégico do TRE/GO encontra-se no Planejamento Estratégico 2016–2020 e incorporou a Cadeia de Valor do Tribunal.

E o que é cadeia de valor?

É a arquitetura do negócio por meio dos processos de trabalho, mostrando qual o produto que será entregue para a sociedade.

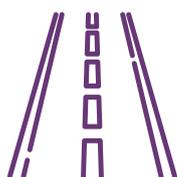




O que são

Diretrizes e Iniciativas

- Planejamento Estratégico
- Missão
- Visão
- Valores
- Objetivos Estratégicos
- Mapa Estratégico
- 7** Diretrizes e iniciativas
- Indicadores e metas
- Matriz Swot



Diretrizes são **caminhos** para o alcance dos objetivos estratégicos estabelecidos.



Iniciativas são **ações práticas**, alinhadas às diretrizes, que também contribuirão para o alcance dos objetivos estratégicos.

As diretrizes e iniciativas estratégicas do TRE/GO podem ser acessadas clicando aqui.



O que são

Indicadores e Metas



Indicador é a forma de representação **quantificável** que serve para acompanhar os resultados.



Meta é o **valor quantitativo** a ser atingido no prazo estabelecido e que visa o cumprimento da estratégia.

- Planejamento Estratégico
- Missão
- Visão
- Valores
- Objetivos Estratégicos
- Mapa Estratégico
- Diretrizes e iniciativas
- 8** Indicadores e metas
- Matriz Swot

Os indicadores e metas do TRE/GO podem ser acessados clicando aqui.

Você sabia que pode nos ajudar a elaborar nossos indicadores?

Primeiro tenha em mente que indicadores devem ser **mensuráveis** e derivam de **objetivos claros e possíveis**.

De forma simplificada siga esse esquema:

- Planejamento Estratégico
- Missão
- Visão
- Valores
- Objetivos Estratégicos
- Mapa Estratégico
- Diretrizes e iniciativas
- 8** Indicadores e metas
- Matriz Swot

1º passo: defina as informações que deseja controlar.

Ex: capacitação, absenteísmo, atendimento, contratação.

2º passo: pergunte porque quer controlar essas informações (finalidade).

É uma finalidade clara e possível?

3º passo: pergunte como obter as informações que deseja.

É possível medir?

4º passo: estabeleça os parâmetros.

Fórmula, periodicidade, responsáveis.

5º passo: defina qual o valor desejado/aceitável (meta)



O que é uma

Matriz Swot

- Planejamento Estratégico
- Missão
- Visão
- Valores
- Objetivos Estratégicos
- Mapa Estratégico
- Diretrizes e iniciativas
- Indicadores e metas
- 9** Matriz Swot



O planejamento estratégico leva em conta a análise do cenário externo e interno.

Essa análise, que chamamos de SWOT, busca definir fatores capazes de influenciar os resultados da organização.

**A análise SWOT do TRE/GO
pode ser acessada clicando aqui.**

Se tiver dúvidas e sugestões, entre em
contato conosco!

AAGGE: 4211

Elaboração: Assessoria de Apoio à
Governança e Gestão Estratégica (AAGGE)

www.tre-go.jus.br

