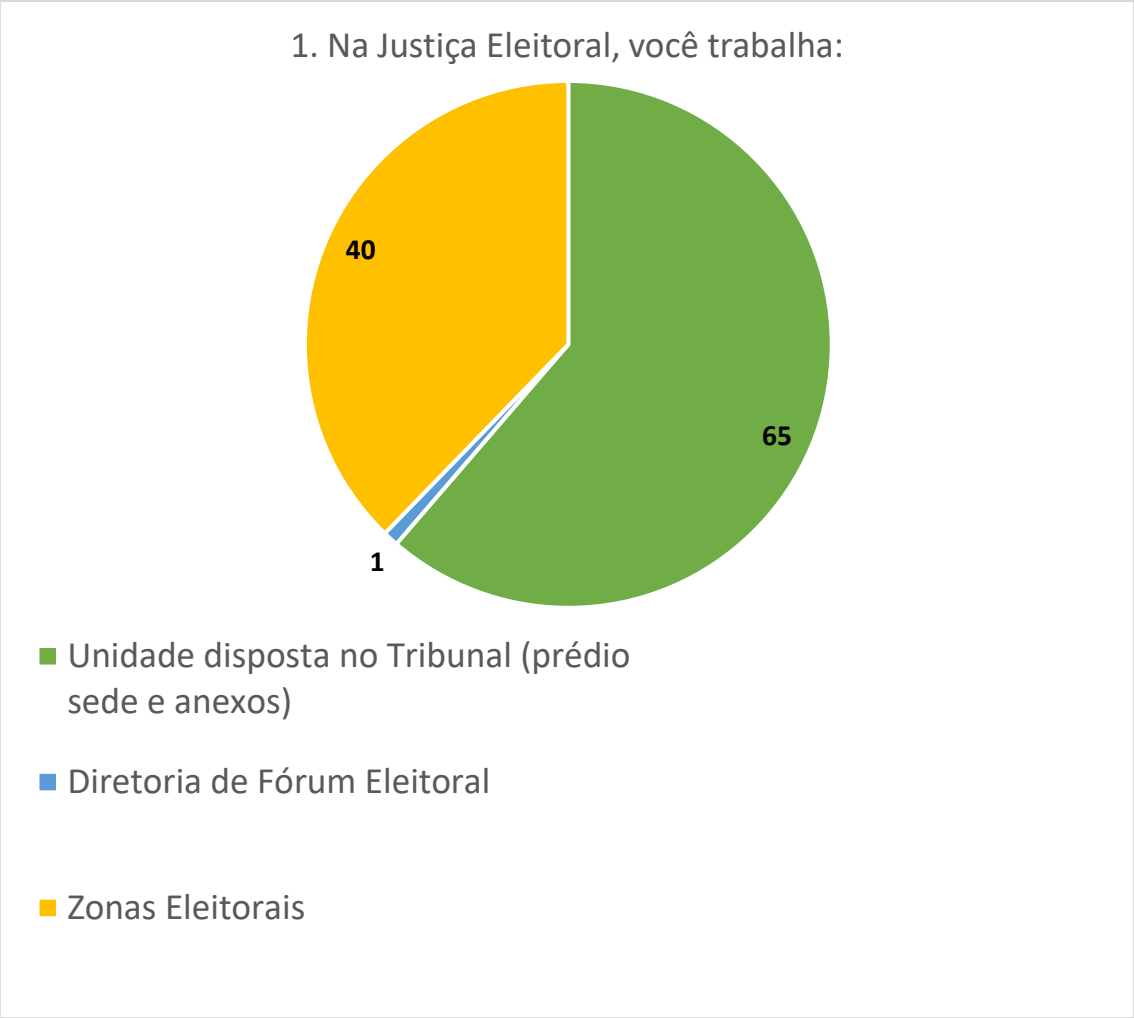
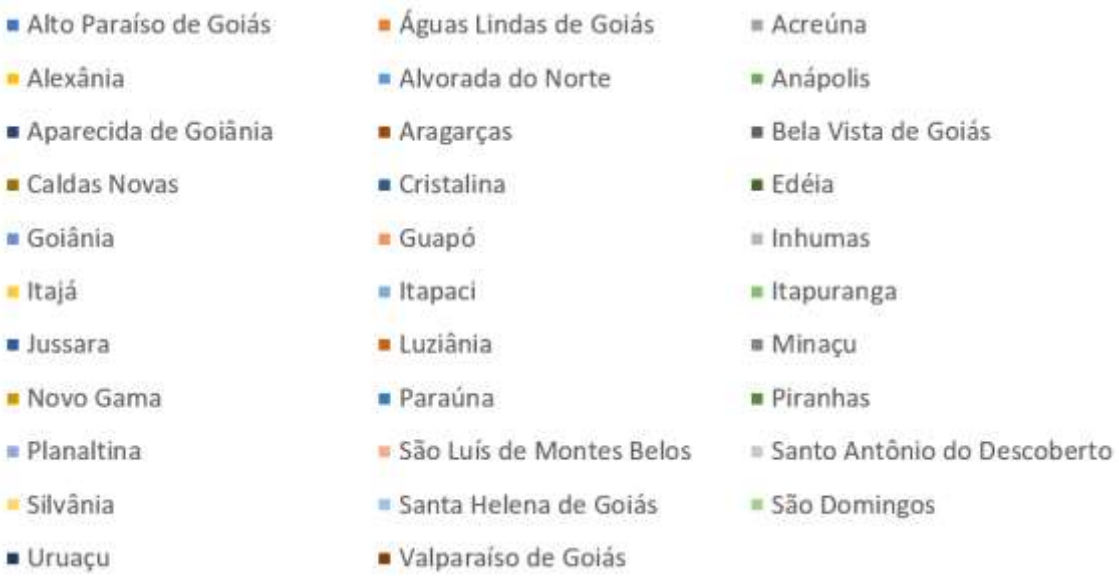
RELATÓRIO

PESQUISA SOBRE ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO, NO ÂMBITO DO TRE/GO.

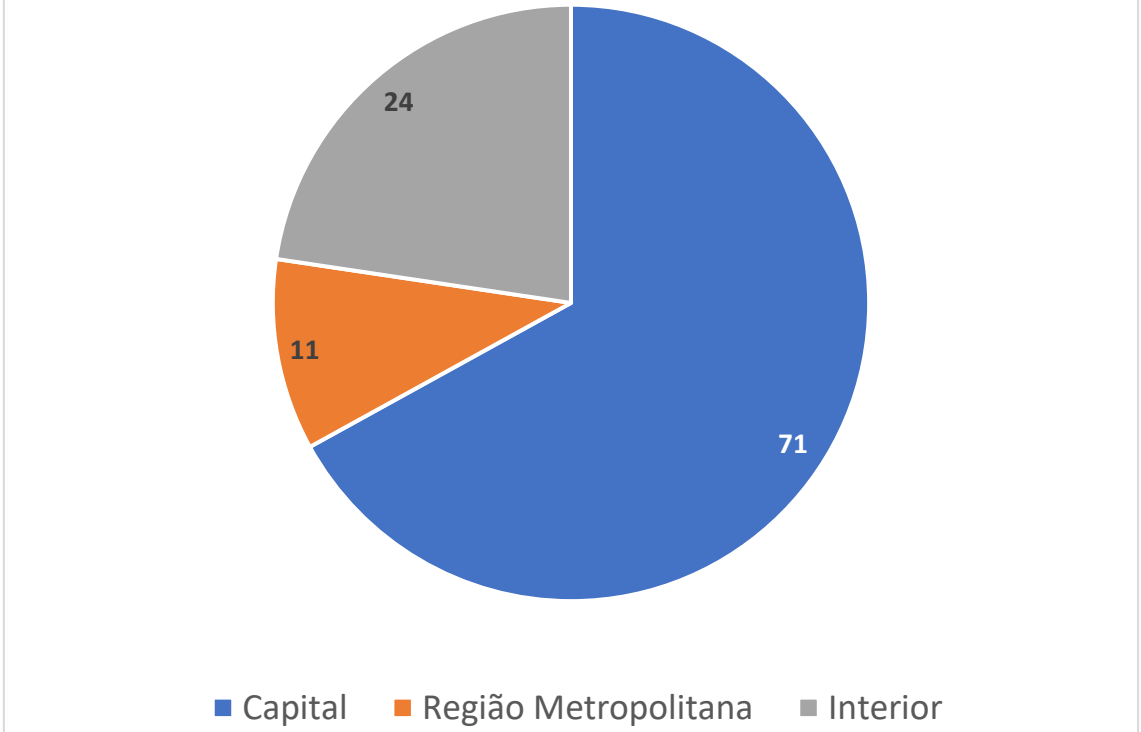


1.1 Em qual Município está lotado(a)?

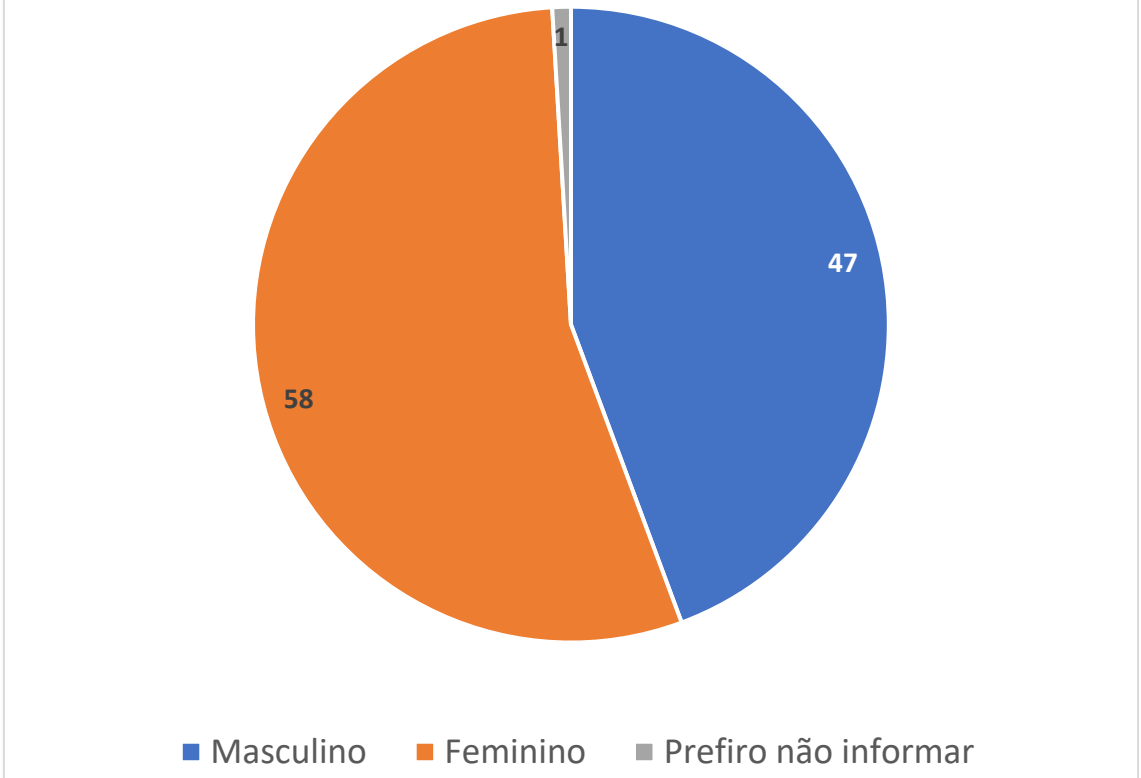
Municípios mencionados nas respostas aferidas.



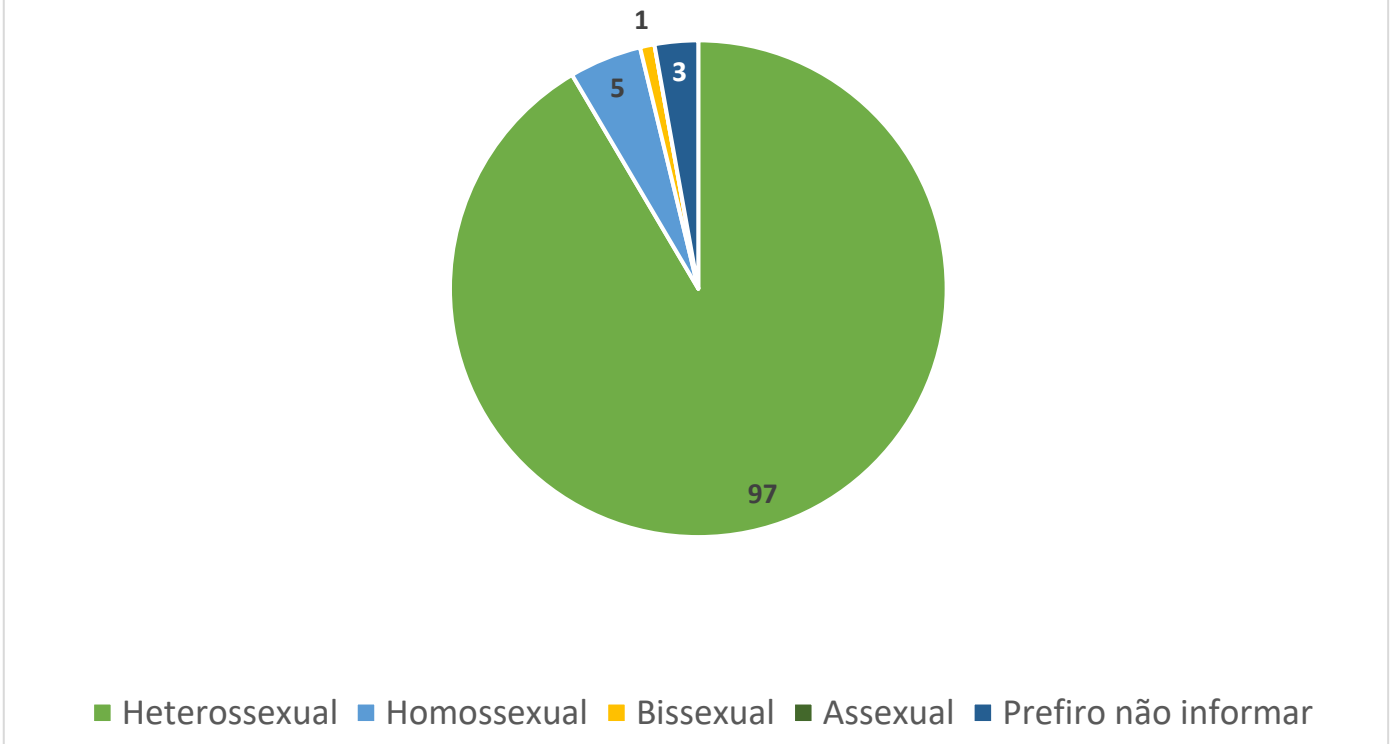
2. Sua residência está localizada em que área?



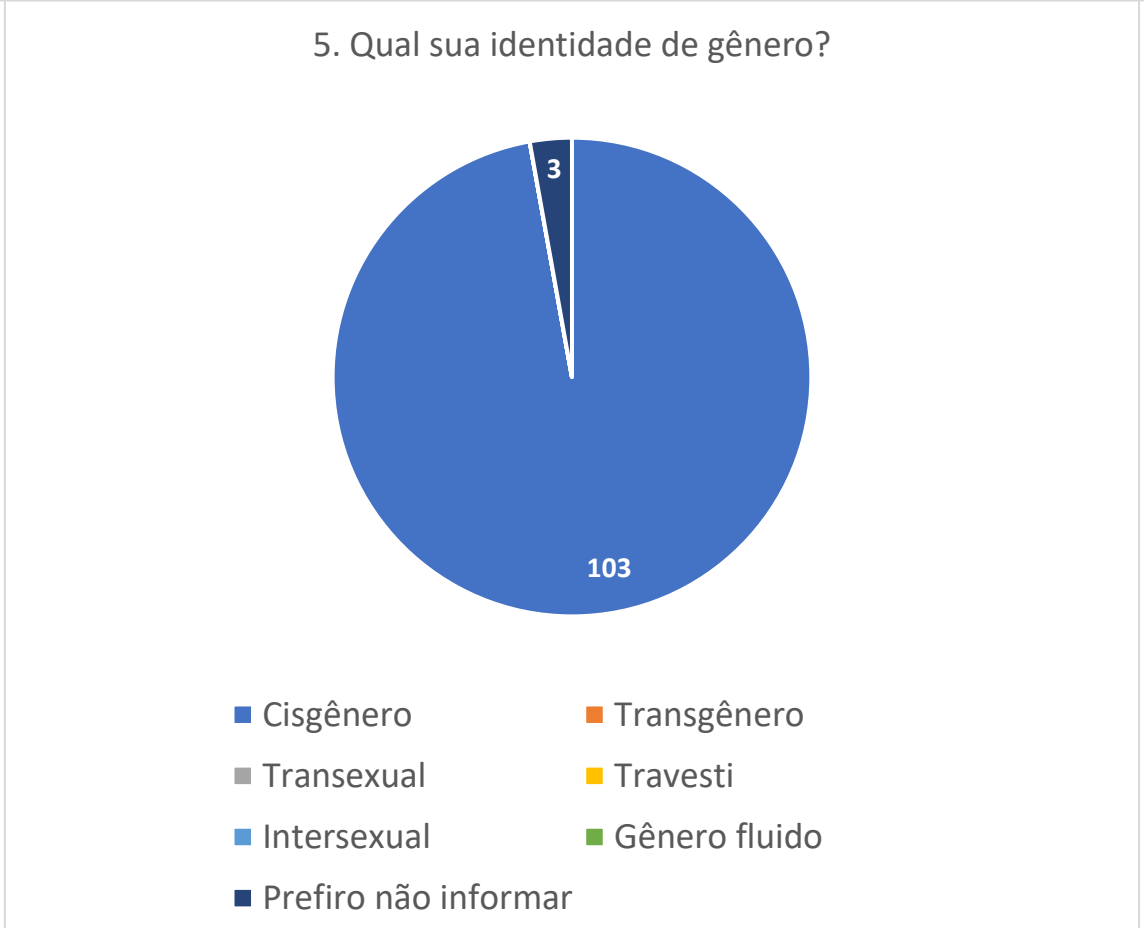
3. Qual é o seu gênero?



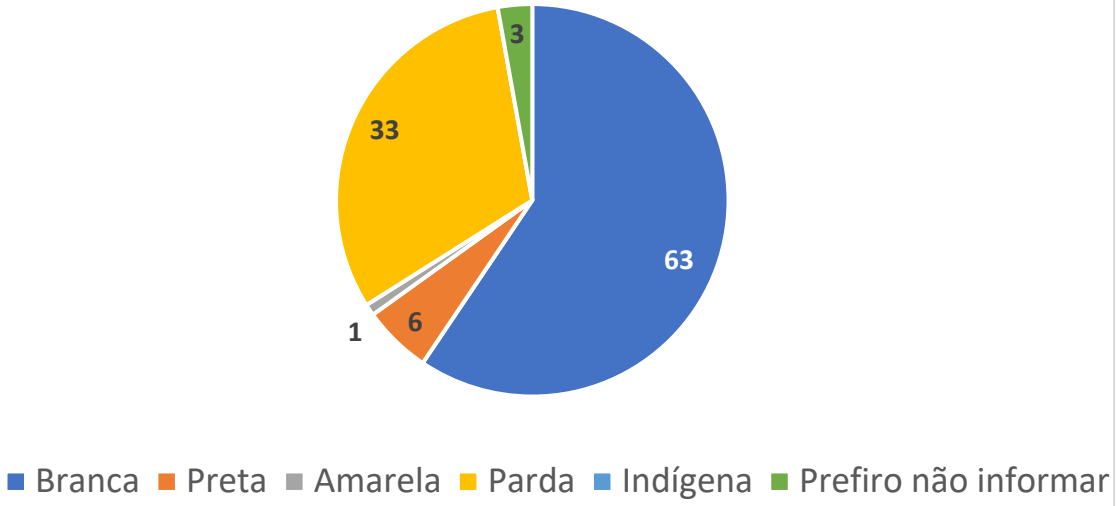
4. Qual sua orientação sexual?



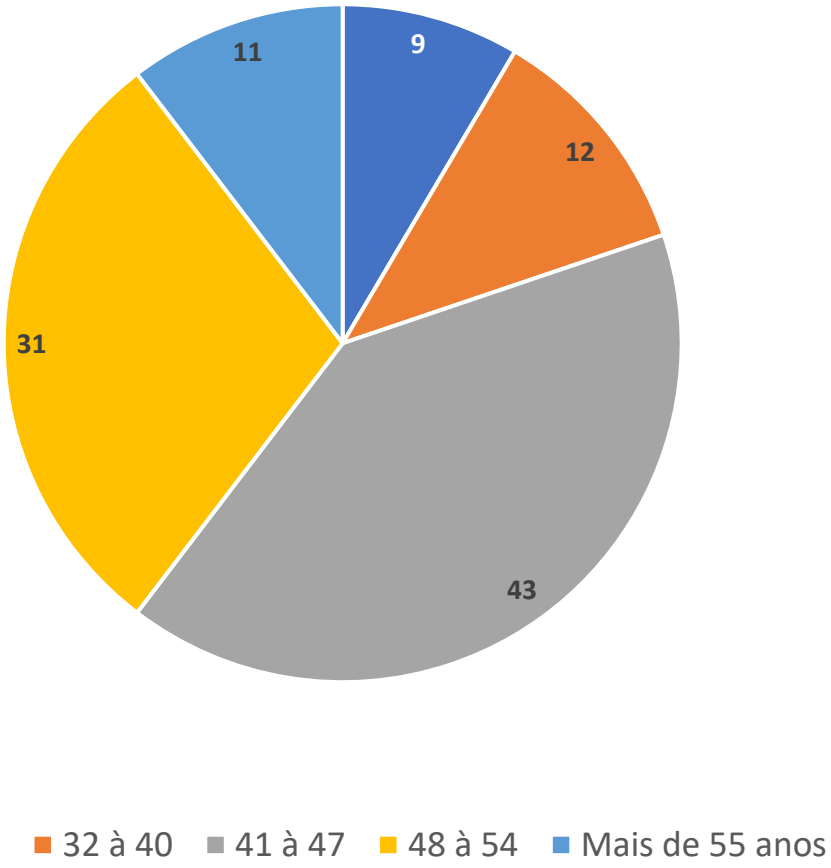
5. Qual sua identidade de gênero?



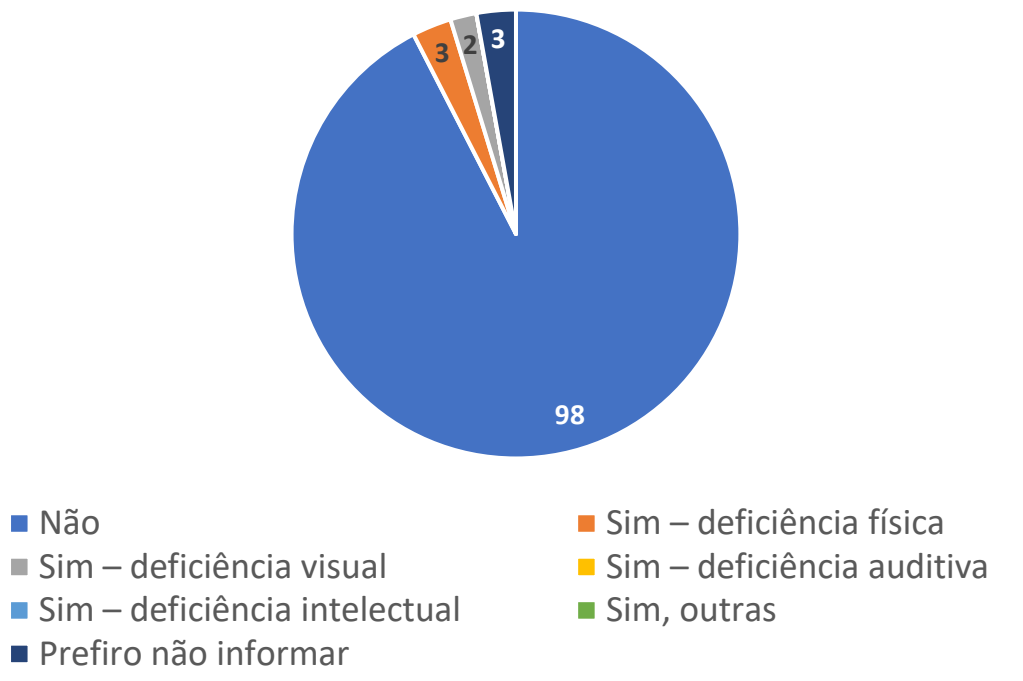
6. Qual sua identidade étnica/racial?



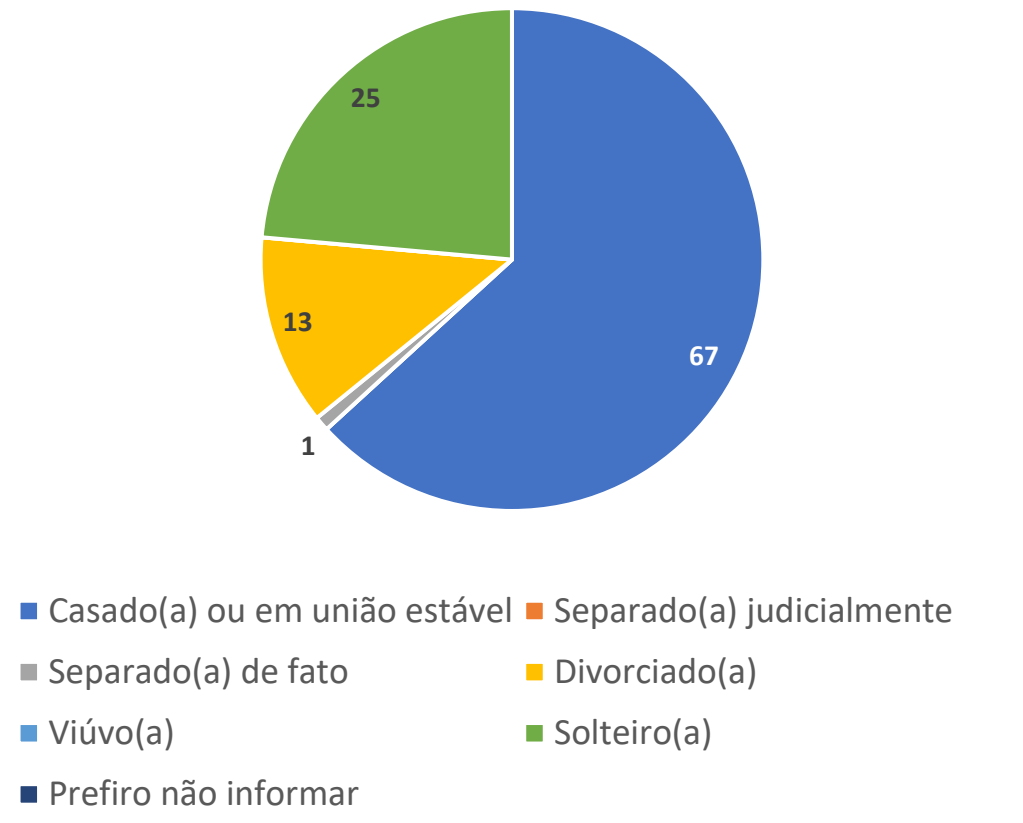
7. Qual sua idade?



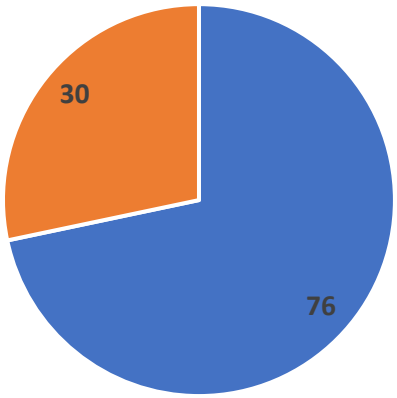
8. Possui algum tipo de deficiência?



9. Estado civil:

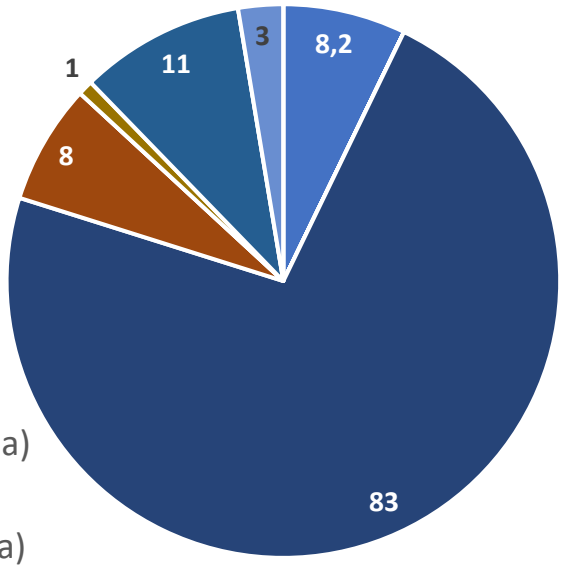


10. Possui filhos?



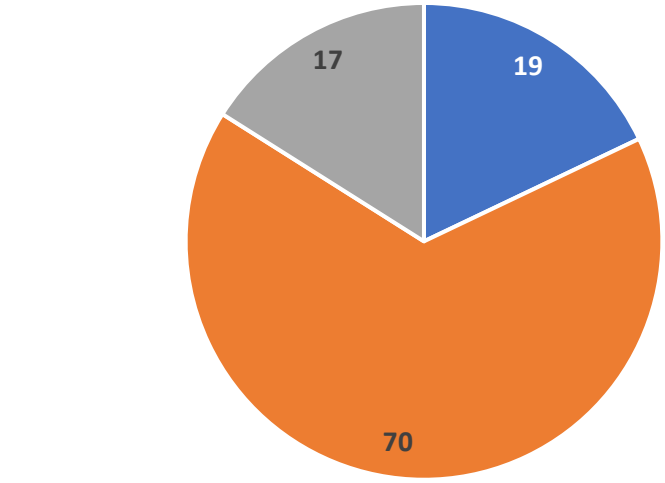
Sim Não

11. Qual é o seu/sua cargo/função?

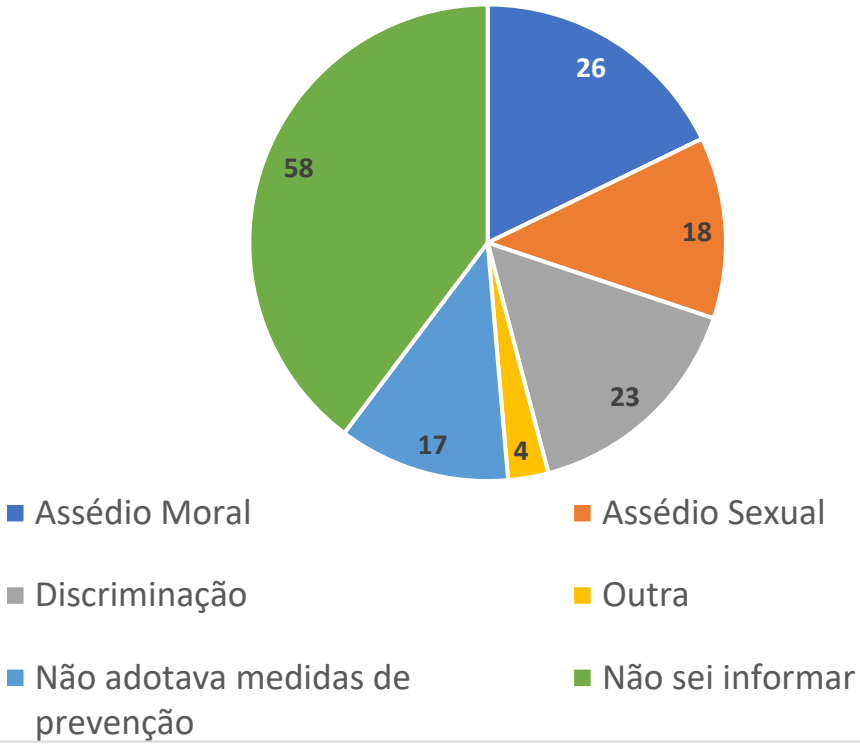


Desembargador(a)
Juiz/Juíza membro
Juiz/Juíza membro substituto(a)
Juiz/Juíza Eleitoral
Juiz/Juíza Eleitoral substituto(a)
Juiz/Juíza Eleitoral substituto(a)
Servidor(a) efetivo(a) da Justiça Eleito...
Servidor(a) efetivo oriundo(a) de outro...
Servidor(a) comissionado(a) não conc...
Estagiário(a)
Terceirizado(a) ou contratado(a)
Mesário Voluntário(a)
Prefiro não informar
Outros

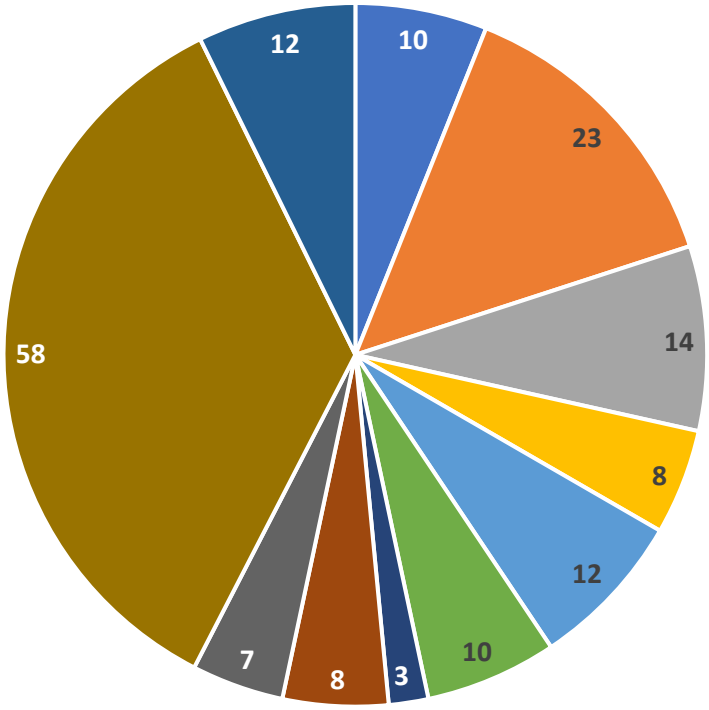
12. O(A) Senhor(a) conhece a Resolução CNJ n. 351/2020, que instituiu, no âmbito do Poder Judiciário, a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação?



13. Antes da edição da Resolução CNJ n. 351/2020, o TRE/GO já adotava medidas de prevenção em relação a alguma das categorias abaixo? (É possível marcar mais de uma opção.)

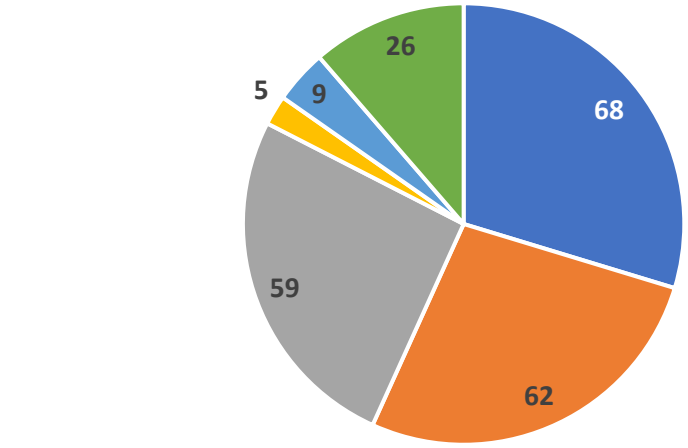


13.1 Quais medidas já existiam desde antes da edição da Resolução CNJ n. 351/2020? (É possível assinalar mais de uma opção.)



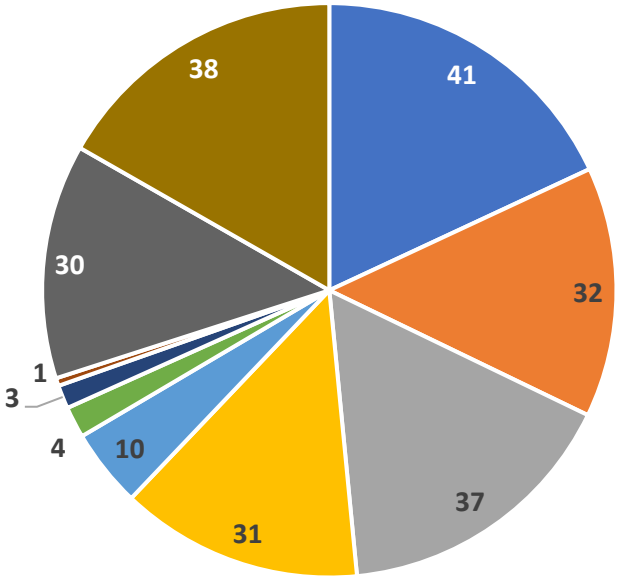
- Material informativo, como cartilhas
- Realização de eventos, como palestras, seminários, rodas de conversa e debates
- Pesquisas e diagnósticos internos
- Capacitação de gestores
- Campanhas de sensibilização
- Existência de comitê ou comissão de assédio para instruir/apurar os casos
- Canal permanente na área de gestão de pessoas para acolhimento/escuta/orientação
- Normativa interna (ex.: Resolução, Portaria, Instrução Normativa, etc.)
- Outras
- Não sei informar
- Não adotava medidas de prevenção.

14. Atualmente, o TRE/GO adota medidas de prevenção em relação a quais categorias abaixo? (É possível marcar mais de uma opção.)



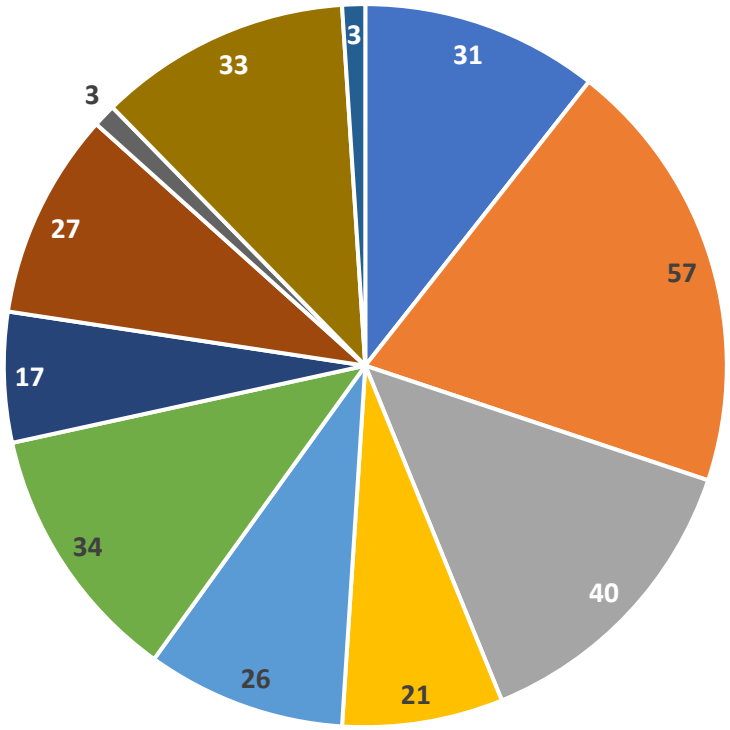
- Assédio Moral
- Assédio Sexual
- Discriminação
- Outra
- Não adota medidas de prevenção
- Não sei informar

15. Para qual(is) tipo(s) de discriminação são adotadas medidas de prevenção? (É possível assinalar mais de uma opção.)

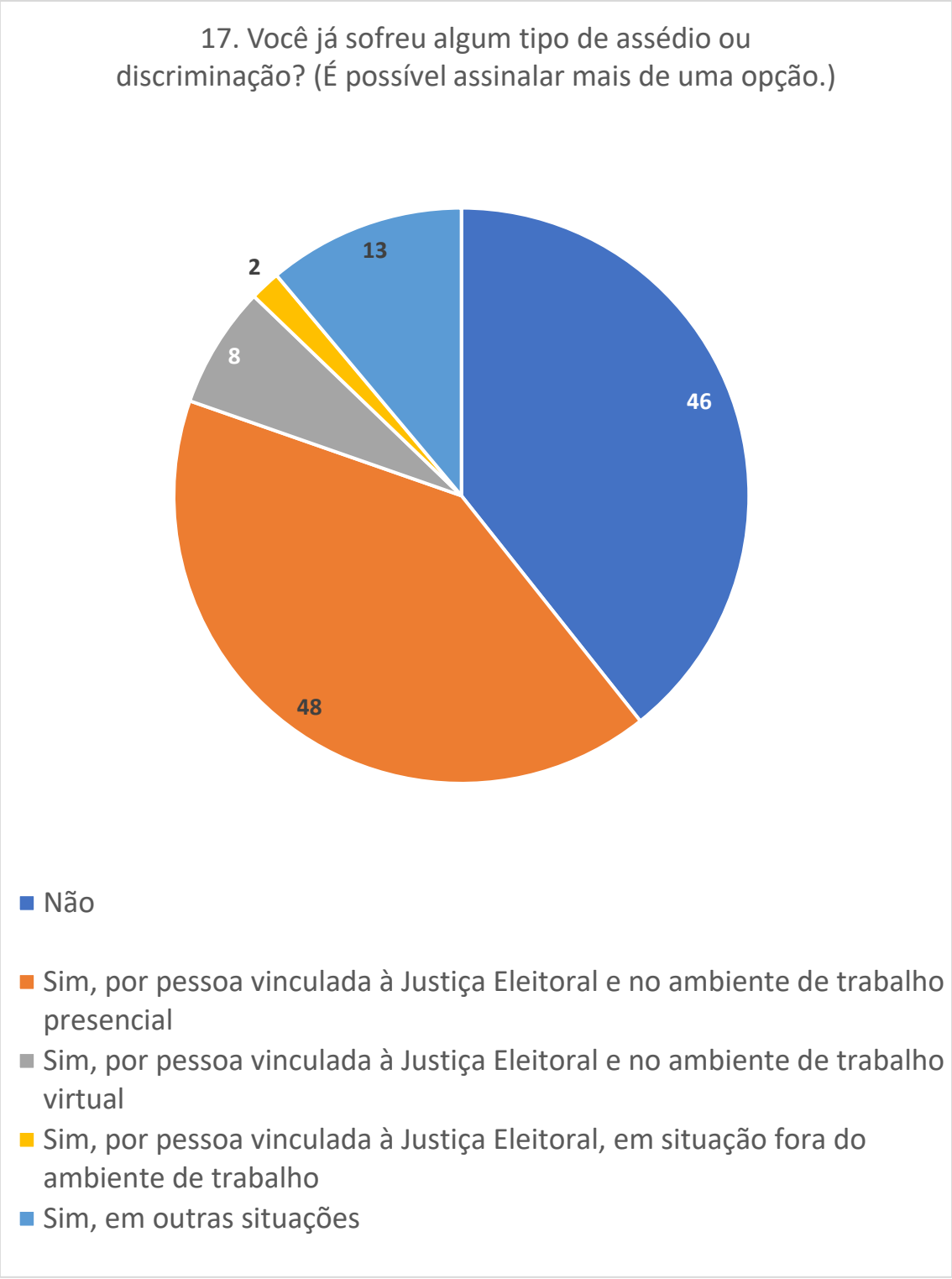


- Em razão do gênero
- Em razão da orientação sexual
- Em razão de deficiência
- Em razão da cor/raça
- Em razão da religião
- Em razão da idade
- Em razão da origem social
- Em razão da origem geográfica
- Discriminação de forma geral
- Não sei informar

16. Atualmente, quais medidas existem? (É possível assinalar mais de uma opção.)



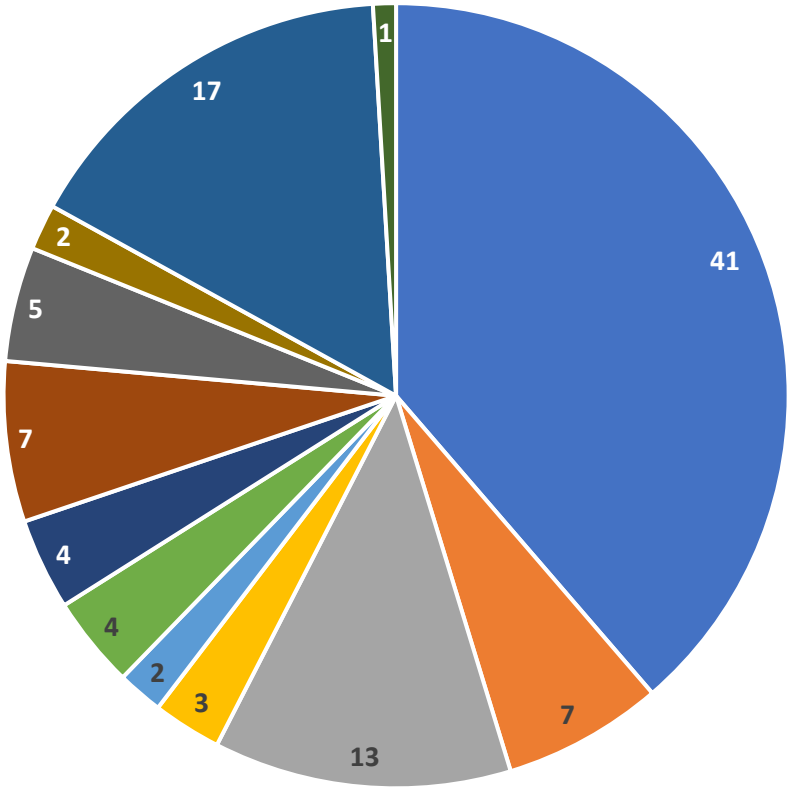
- Material informativo, como cartilhas
- Realização de eventos, como palestras, seminários, rodas de conversa e debates
- Pesquisas e diagnósticos internos
- Capacitação de gestores
- Campanhas de sensibilização
- Existência de comitê ou comissão de assédio para instruir/apurar os casos
- Canal permanente para acolhimento/escuta/orientação
- Normativa interna (ex.: Resolução, Portaria, Instrução Normativa, etc.)
- Outras
- Não sei informar
- Não são adotadas medidas



ATENÇÃO

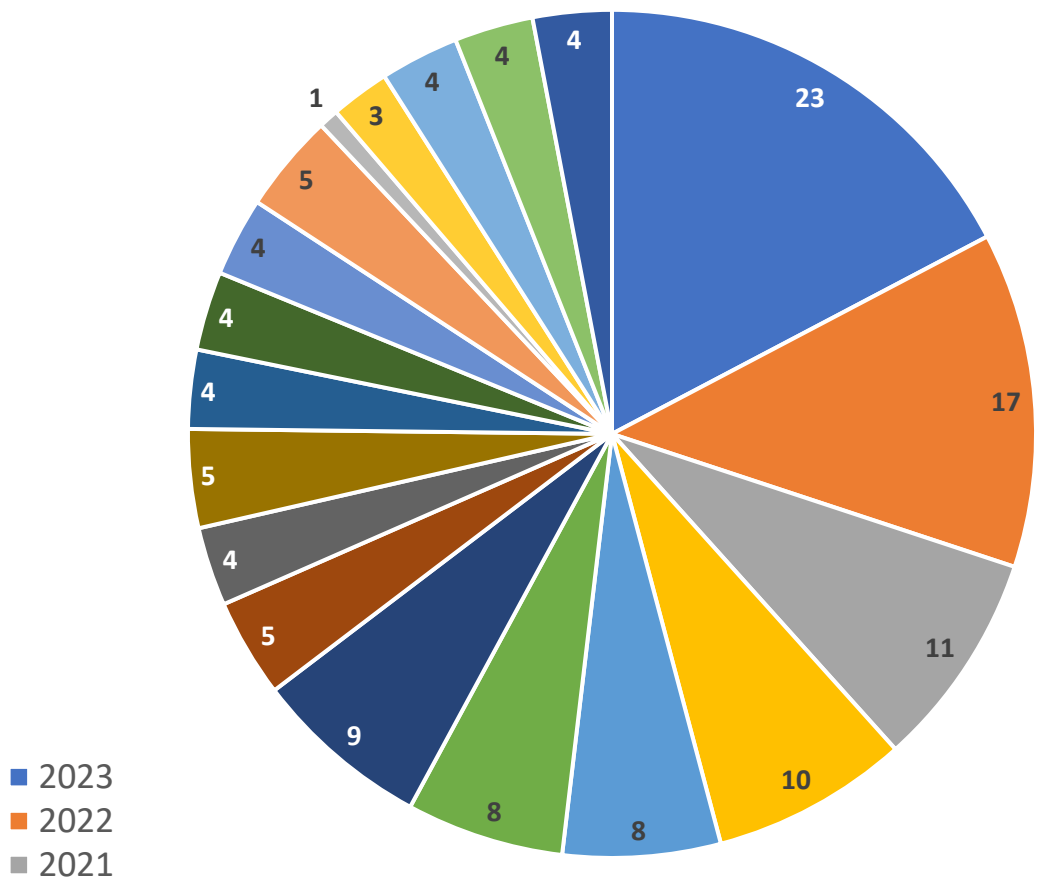
Série de perguntas quando são marcadas umas das três opções na questão acima N° 17 **– "Sim, por pessoa vinculada à Justiça Eleitoral e no ambiente de trabalho presencial"; "Sim, por pessoa vinculada à Justiça Eleitoral e no ambiente de trabalho virtual"; "Sim, por pessoa vinculada à Justiça Eleitoral, em situação fora do ambiente de trabalho".**

17.1 Qual(is) tipo(s) de assédio ou discriminação? (É possível assinalar mais de uma opção.)



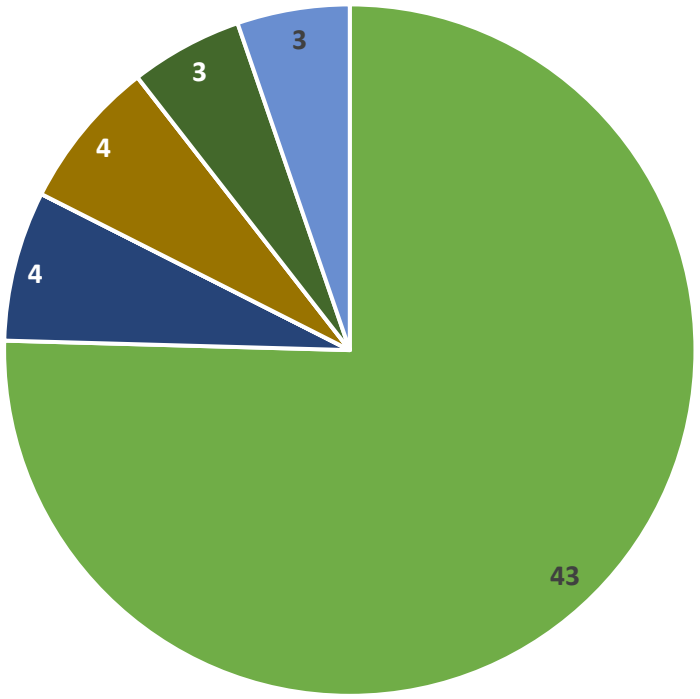
- Sim, assédio moral
- Sim, assédio sexual
- Sim, discriminação em razão do gênero
- Sim, discriminação em razão da orientação sexual
- Sim, discriminação em razão de deficiência
- Sim, discriminação em razão da cor
- Sim, discriminação em razão da religião
- Sim, discriminação em razão da idade
- Sim, discriminação em razão da origem social
- Sim, discriminação em razão da origem geográfica
- Nunca sofri assédio ou discriminação
- Outros

17.2 Em que ano você sofreu assédio ou discriminação? (Caso o assédio/discriminação tenha ocorrido mais de uma vez, pode assinalar mais de uma opção.)



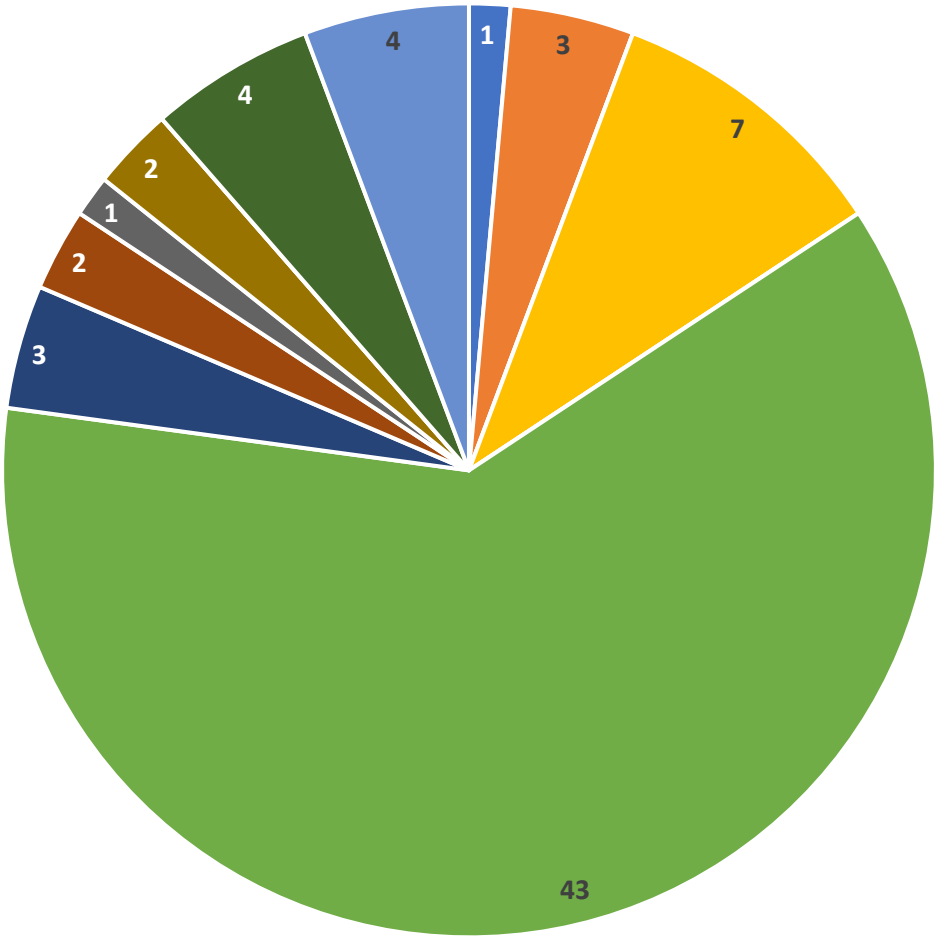
- 2023
- 2022
- 2021
- 2020
- 2019
- 2018
- 2017
- 2016
- 2015
- 2014
- 2013
- 2012
- 2011
- 2010
- 2009
- 2008
- 2007
- 2006
- Não me recordo os anos em que os fatos ocorreram

17.3 Qual era o seu cargo/função na época em que o(a) Senhor(a) sofreu assédio ou discriminação? (Caso o assédio/discriminação tenha ocorrido mais de uma vez ao ocupar cargos diversos, pode assinalar mais de uma opção)



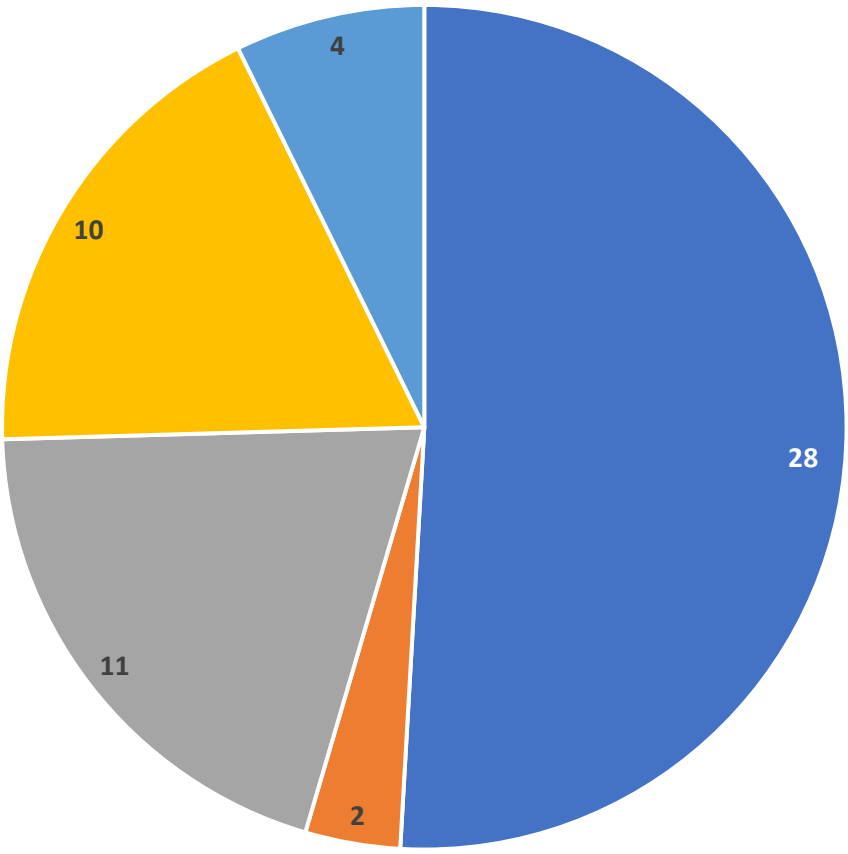
- Desembargador(a)
- Juiz/Juíza membro
- Juiz/Juíza membro substituto(a)
- Juiz/Juíza Eleitoral
- Juiz/Juíza Eleitoral substituto(a)
- Servidor(a) efetivo(a) da Justiça Eleito...
- Servidor(a) efetivo oriundo(a) de outro...
- Servidor(a) comissionado(a) não conc...
- Estagiário(a)
- Terceirizado(a) ou contratado(a)
- Mesário Voluntário(a)
- Prefiro não informar
- Outros

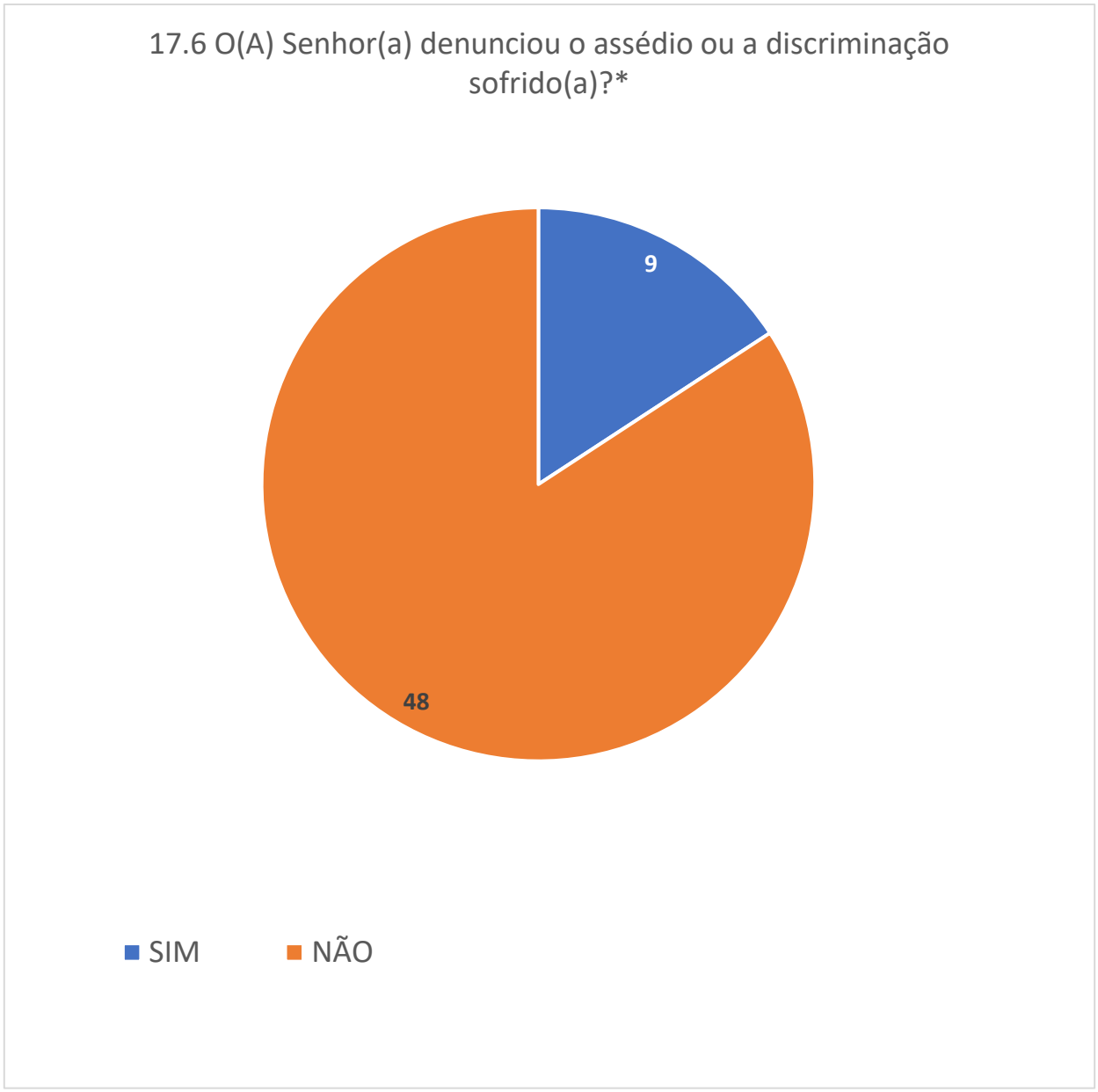
17.4 Qual era o cargo/função do assediador na época em que o(a) Senhor(a) sofreu assédio ou discriminação? (Caso o assédio/discriminação tenha ocorrido mais de uma vez por ocupantes de cargos diversos, pode assinalar mais de uma opção)



- Desembargador(a)
- Juiz/Juíza membro
- Juiz/Juíza membro substitut…
- Juiz/Juíza Eleitoral
- Juiz/Juíza Eleitoral substitut…
- Servidor(a) efetivo(a) da Jus…
- Servidor(a) efetivo oriundo(a…
- Servidor(a) comissionado(a)…
- Estagiário(a)
- Terceirizado(a) ou contratad…
- Mesário Voluntário(a)
- Prefiro não informar
- Outros

17.5 Qual a relação profissional entre o(a) Senhor(a) e o(a) agressor(a)?

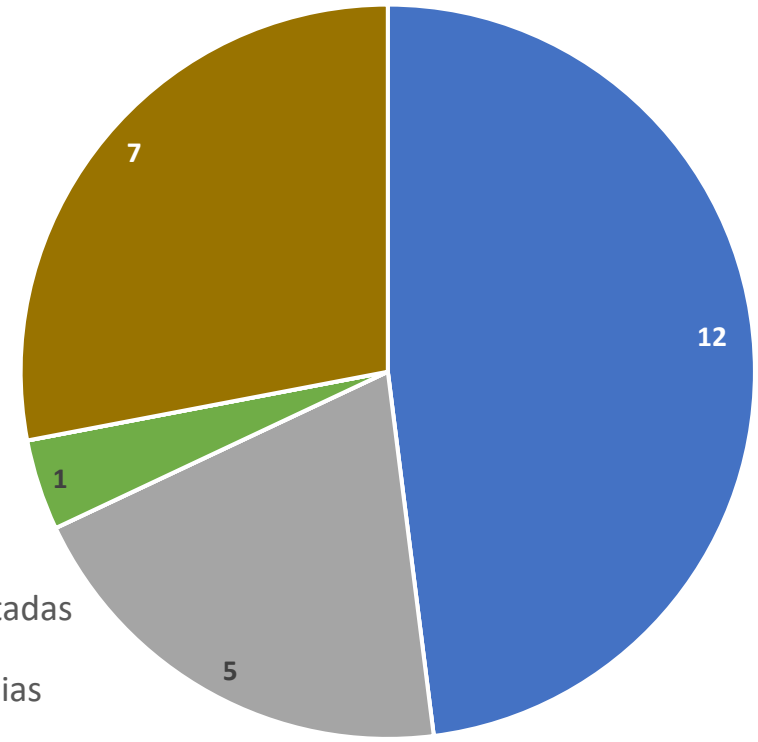




ATENÇÃO

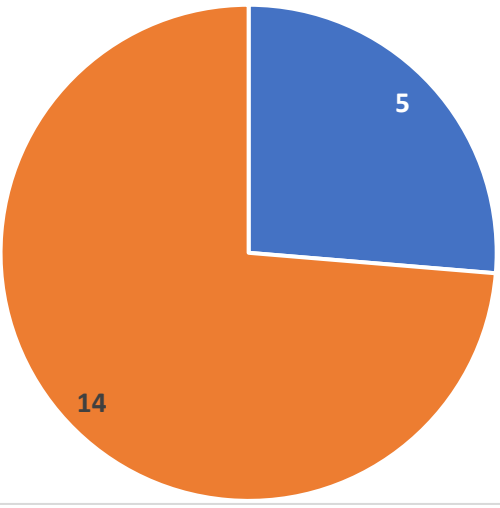
Na próxima questão inicia série secundária de perguntas quando é marcada a opção “SIM” [pessoa que denunciou o assédio ou discriminação] na questão N° 17.6.

17.6.1 Quais foram as consequências para quem praticou o assédio ou a discriminação que você denunciou? (É possível assinalar mais de uma opção.)



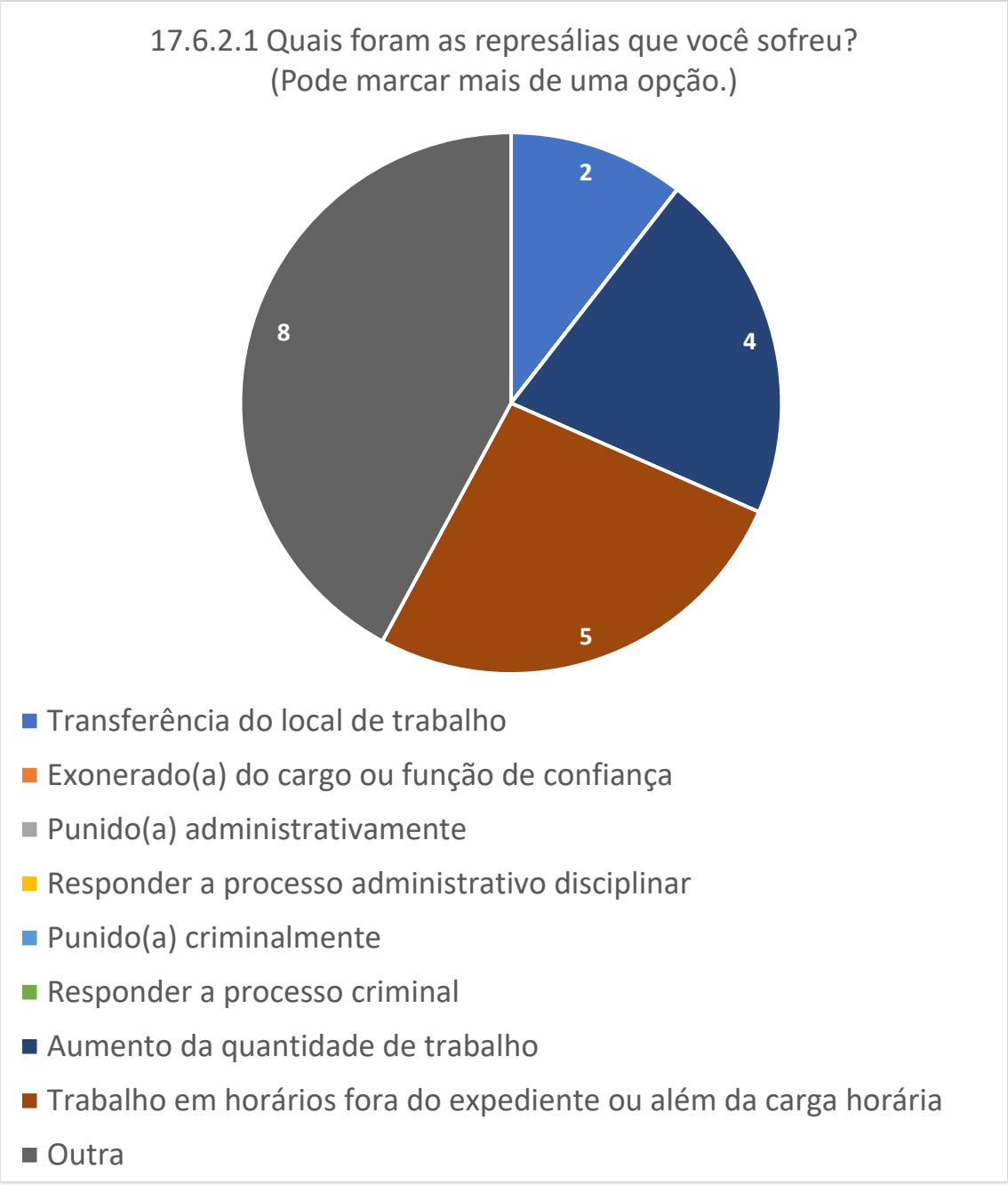
- Nenhuma, pois não havia provas
- Nenhuma, mesmo diante das provas apresentadas
- Nenhuma, pois o órgão não adotou providências
- Ainda está sendo investigado
- A pessoa que praticou o(a) assédio/discriminação foi transferida do local de trabalho a pedido dela
- A pessoa que praticou o1(a) assédio/discriminação foi transferida do local de trabalho por decisão administrativa
- A pessoa que praticou o(a) assédio/discriminação foi punida administrativamente
- A pessoa que praticou o(a) assédio/discriminação foi condenada criminalmente
- A pessoa que praticou o(a) assédio/discriminação foi condenada por danos morais
- Outros

17.6.2 Sofreu alguma represália por denunciar?



ATENÇÃO

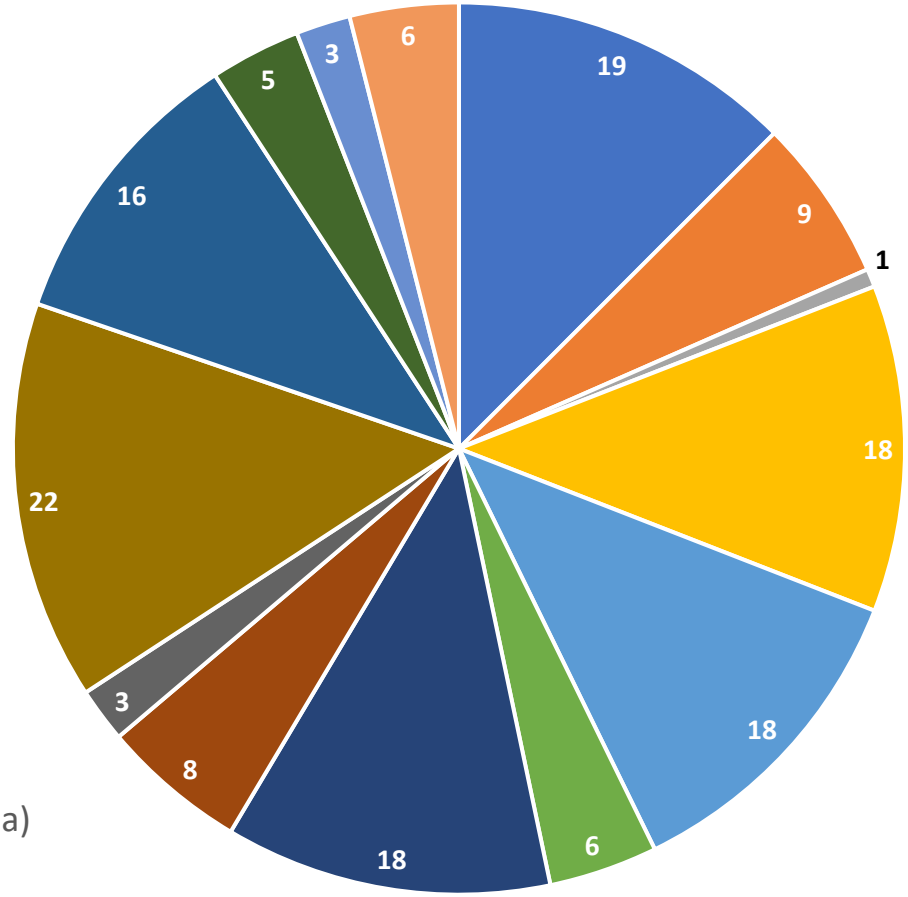
Nesta série secundária, ainda há pergunta que aparecerá somente para os respondentes que marcarem a opção “SIM” na questão 17.6.2, sendo por isso sugerido o número
17.6.2.1



ATENÇÃO

Série secundária de perguntas quando é marcada a opção “NÃO” [pessoa que não denunciou o assédio ou discriminação] na questão agora renumerada para 17.6. Perguntas 18.8 a 18.10, agora renumerada para 17.6.1 com exclusão da segunda)

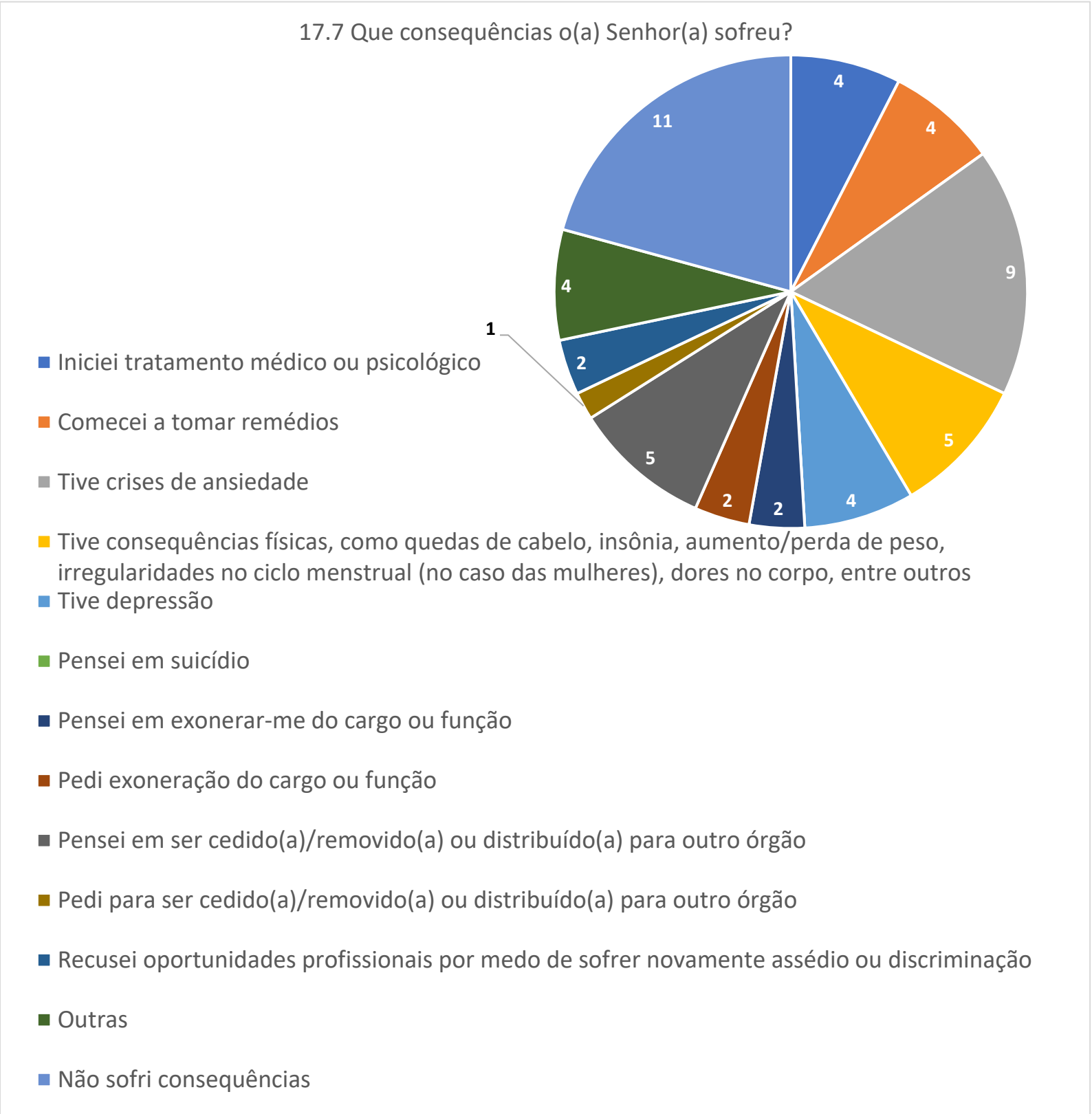
17.6.1 Por qual motivo? (É possível assinalar mais de uma opção.)



- Medo de sofrer represálias
- Medo de não conseguir provar
- Fui ameaçado(a) pelo(a) assediador(a)
- Medo da exposição
- Medo de as pessoas dizerem que é vitimismo de minha parte
- Vergonha de ter sido assediado(a)/discriminado(a)
- Medo de atrapalhar a minha carreira
- Medo de me tornar culpado(a) e ser visto(a) como o(a) causador(a) do assédio
- Por não querer reviver o assédio/discriminação em eventuais processos
- Por achar que não ia dar em nada
- Por falta de apoio institucional
- Por medo de perder meu emprego ou função
- Optei pelo silêncio, pois o(a) assediador(a) ocupava cargo de natureza transitória, e por isso preferi aguardar sua saída do órgão
- Outros

ATENÇÃO

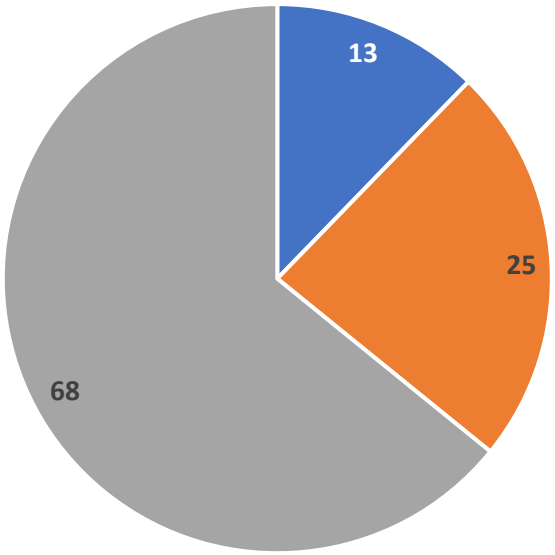
A pergunta a seguir é a unificada para todos os respondentes que informaram qualquer das três opções com “SIM” [pessoa que sofre assédio] na questão 17, sendo encerradas as séries secundárias acima e retomada a série principal decorrente da questão 17



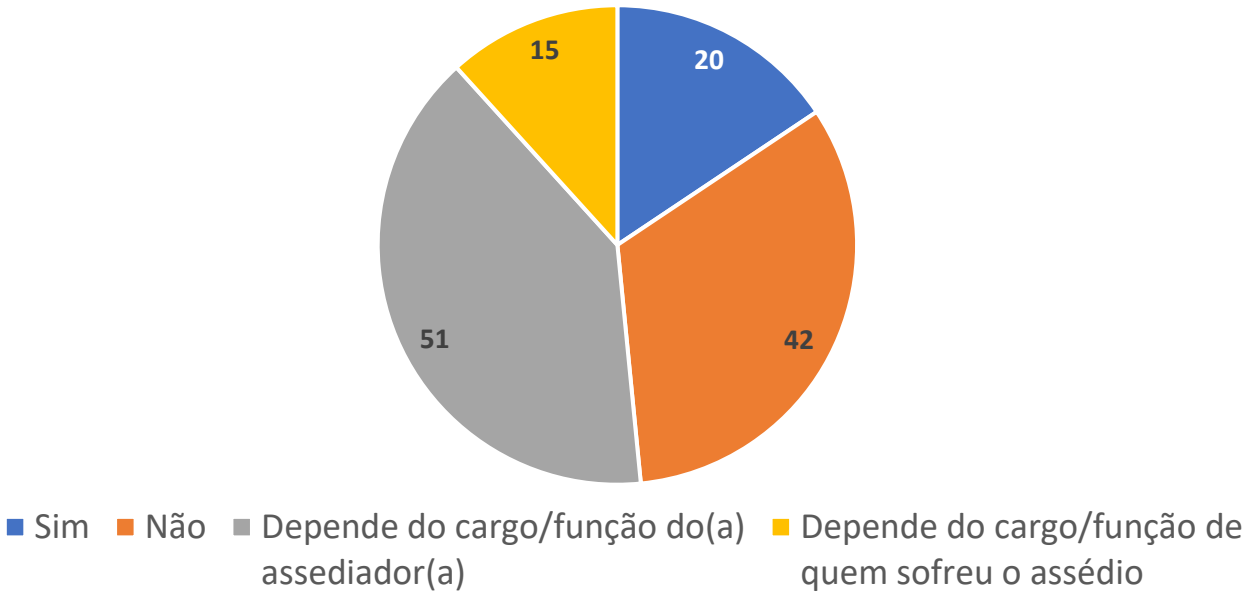
ATENÇÃO

A partir da próxima pergunta, o questionário volta a ser unificado para todos os respondentes, sendo encerrada a série de perguntas relativas à questão 17.

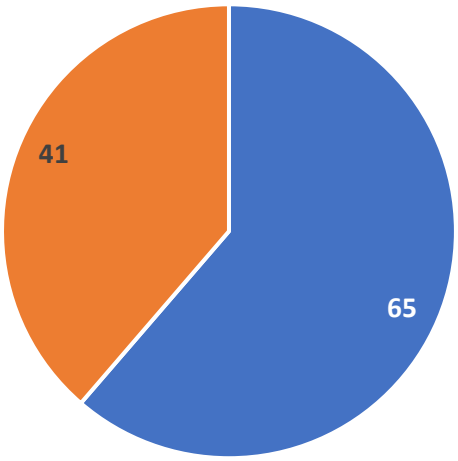
18. O(A) Senhor(a) se sente protegido(a) institucionalmente para denunciar assédio ou discriminação?



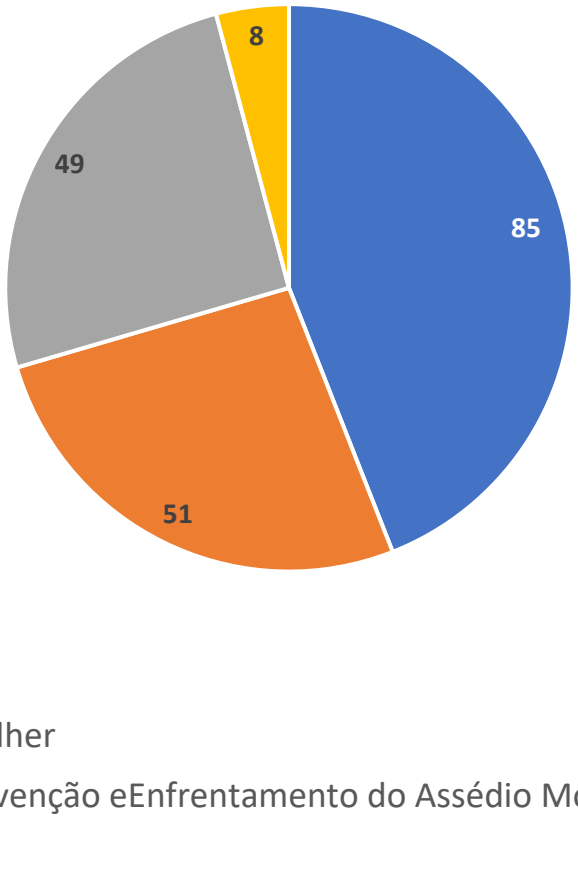
19. O(A) Senhor(a) acredita e confia que o órgão punirá a pessoa que praticar assédio ou discriminação? (É possível assinalar mais de uma opção.)



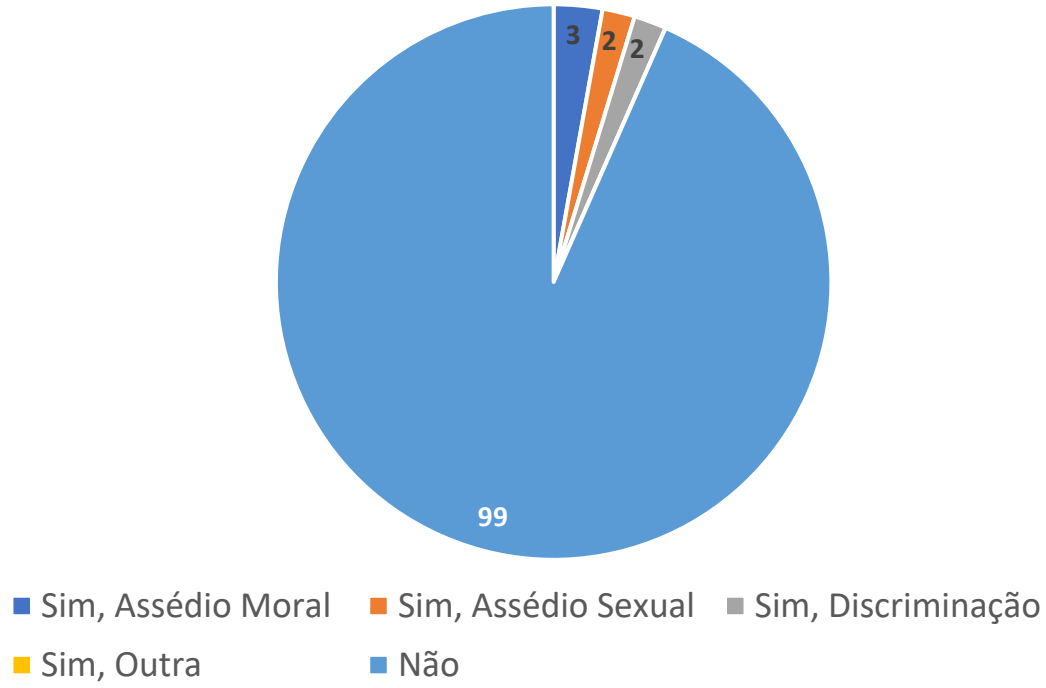
20. O(A) Senhor(a) sabe como denunciar uma situação de assédio ou discriminação no órgão em que trabalha?



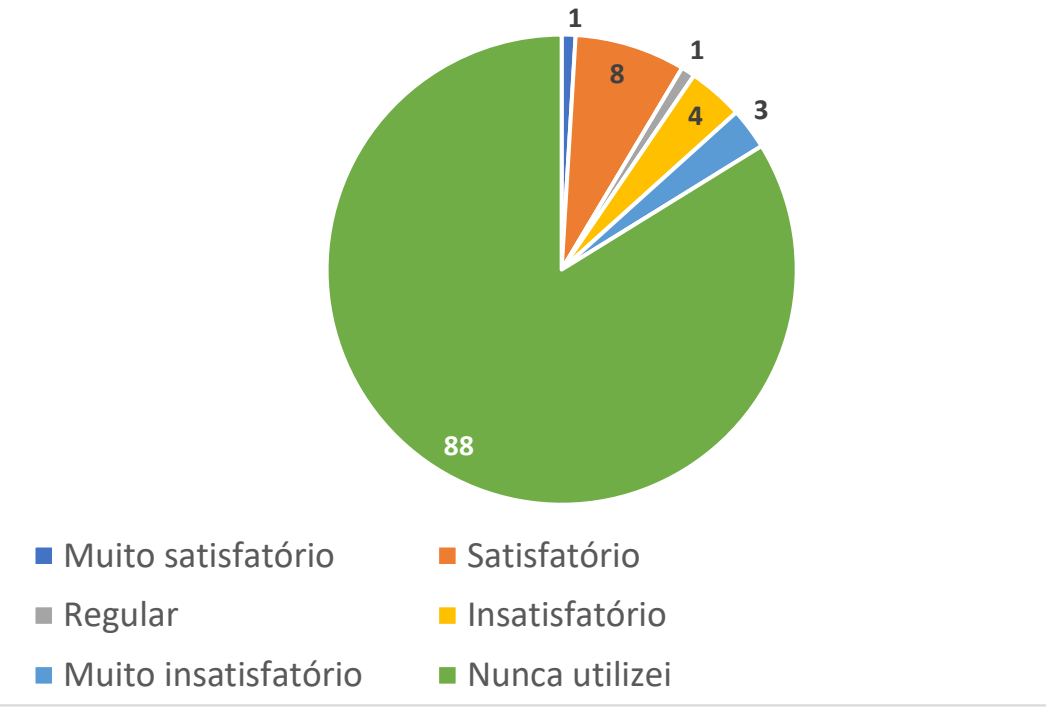
20.1 Quais são os canais de denúncia disponíveis pelo órgão em que o(a) Senhor(a) trabalha? (É possível assinalar mais de uma opção.)



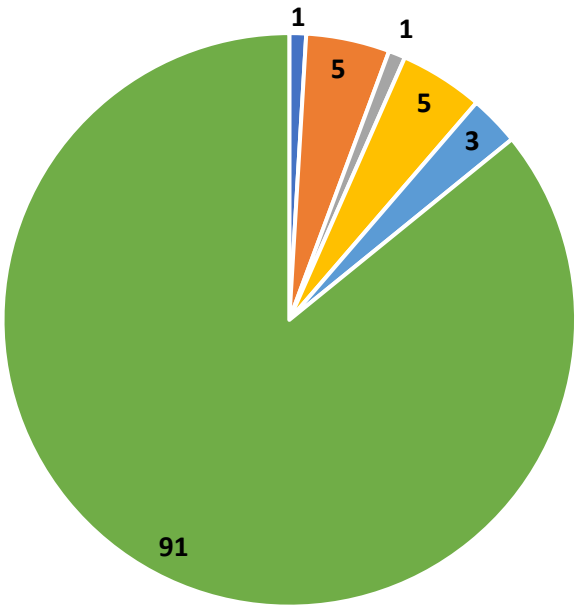
21. Você já relatou à Comissão alguma situação de assédio ou discriminação? (É possível marcar mais de uma opção.)



22. Como você descreveria o acolhimento da Comissão?

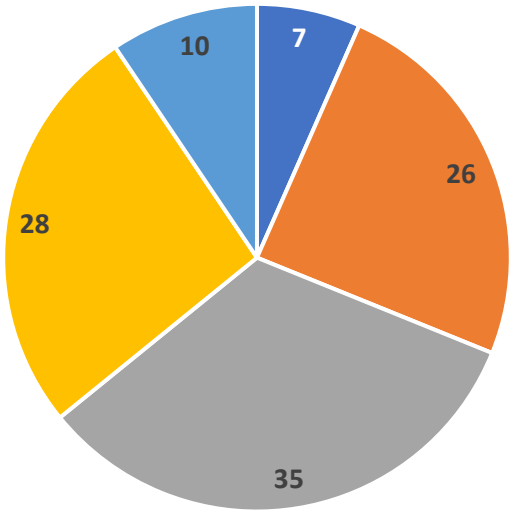


23. Como você descreveria as providências adotadas a partir do seu relato pela Comissão?



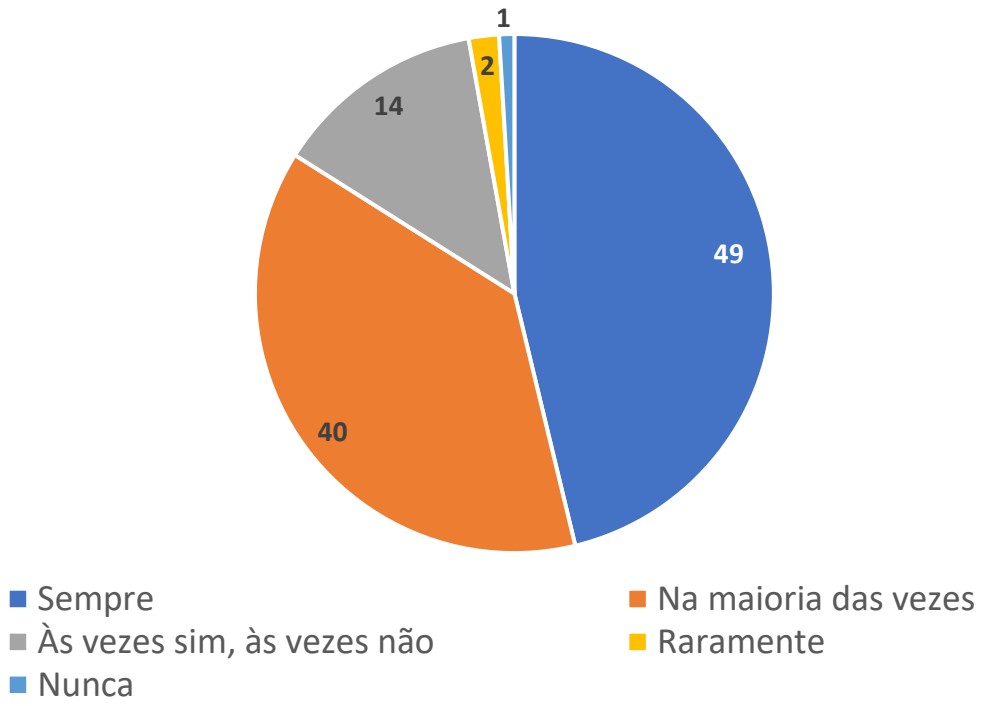
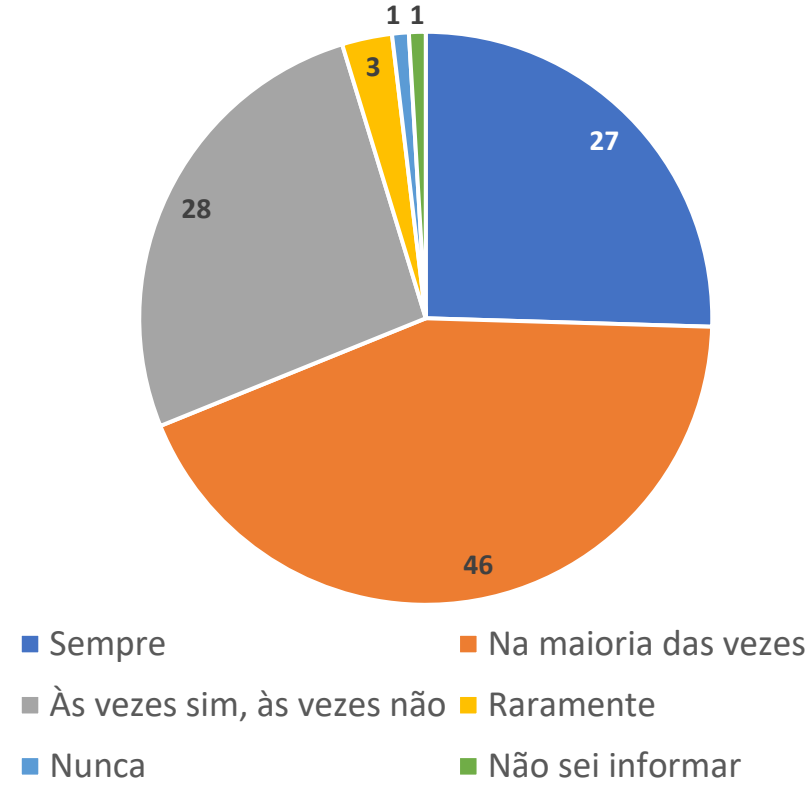
Muito satisfatório
Satisfatório
Regular
Insatisfatório
Muito insatisfatório
Nunca utilizei

24. Como você avalia a divulgação das atribuições da Comissão/Comitê/Subcomitê em seu tribunal?



Muito satisfatório
Satisfatório
Regular
Insatisfatório
Muito insatisfatório

25. Na unidade em que atua, o(a) Senhor(a) considera que o ambiente de trabalho é harmônico e respeitoso com as pessoas?



26. De maneira geral, em relação ao órgão em que atua, o(a) Senhor(a) considera que o ambiente de trabalho é harmônico e respeitoso com as pessoas?