



Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

Consulta Pública do Planejamento Estratégico 2021 – 2026

Público interno

Goiânia, abril de 2021



Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

Sumário

1 Introdução.....	3
1 Perfil dos Respondentes.....	4
1.1 Identificação.....	4
1.2 Nível de conhecimento sobre o Planejamento Estratégico do TRE-GO.....	5
1.3 Nível de importância de um planejamento estratégico para uma organização.....	5
1.4 Nível de importância do Planejamento Estratégico atual do TRE-GO (2016- 2021) na execução das tarefas das unidades.....	5
1.5 Iniciativa Priorizada no Planejamento Estratégico do TRE-GO em relação aos Macrodesafios:.....	6
1.5.1 Garantia dos Direitos Fundamentais	6
1.5.2 Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a Sociedade.....	7
1.5.3 Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional.....	7
1.5.4 Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais.....	8
1.5.5 Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios.....	8
1.5.6 Promoção da Sustentabilidade.....	9
1.5.7 Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária.....	9
1.5.8 Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas.....	10
1.5.9 Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira.....	10
1.5.10 Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados..	11
2. Resultado.....	11
3. Outras sugestões de iniciativas apresentadas.....	13
4. Nuvem de palavras.....	15
5. Considerações finais.....	16



Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

Introdução

A Estratégia Nacional do Poder Judiciário, publicada por meio da Resolução n. 325/2020 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), determina que os planos estratégicos dos órgãos do Poder Judiciário deverão alinhar-se à Estratégia Nacional, compreendendo o mesmo período de sua vigência.

Os objetivos da Estratégia Nacional traduzem-se por macrodesafios que os órgãos da Justiça brasileira buscarão superar nos próximos anos, visando cumprir com a missão do Poder Judiciário, que é "Realizar justiça". A Estratégia Nacional 2021-2026 é composta por doze macrodesafios, distribuídos nas perspectivas: "sociedade", "processos internos" e "aprendizado e crescimento".

Em alinhamento à Estratégia Nacional, o Tribunal Regional Eleitoral de Goiás (TRE-GO) iniciou em março do corrente ano o próximo ciclo do seu Plano Estratégico, seguindo os princípios da gestão participativa e democrática, com o objetivo de atrair a maior participação possível da sociedade na construção da nova estratégia. Assim, contou com a colaboração de eleitores, magistrados, colaboradores da Justiça Eleitoral, advogados, membros do Ministério Público e membros da sociedade civil.

O Plano Estratégico prevê, em uma das etapas do processo de elaboração, a consulta ao público interno. A presente pesquisa teve como propósito auxiliar o TRE-GO no direcionamento de esforços na prestação de serviços de excelência, acrescentando valor público aos resultados a serem entregues à sociedade.

O resultado da pesquisa é parte integrante do diagnóstico institucional, a partir do qual será possível identificar os desafios a serem enfrentados pela Justiça Eleitoral goiana e as oportunidades de melhorias para os próximos seis anos que compõem o novo ciclo estratégico.

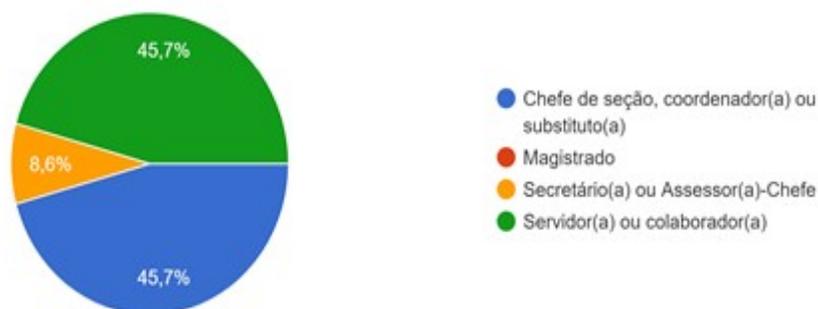


Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

1. Perfil dos respondentes

Magistrados, secretários, assessores, coordenadores, chefes de seção, servidores públicos e colaboradores foram convidados a responder o questionário disponível no portal do TRE-GO na Internet. A pesquisa foi respondida por 105 indivíduos, conforme perfil a seguir:

1.1. Identificação

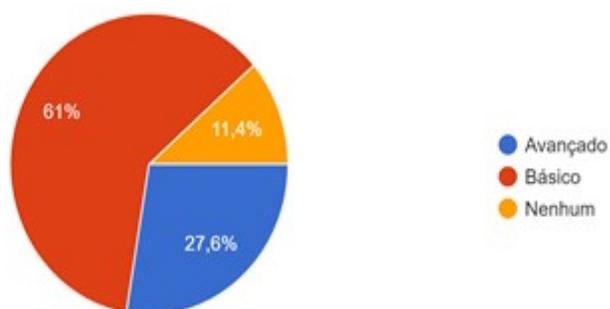


Identificação	Qtde	Percentual
Chefe de seção, coordenador(a) ou substituto(a)	48	44,86%
Magistrado	2	1,87%
Secretário(a) ou Assessor(a)-Chefe	9	8,41%
Servidor(a) ou colaborador(a)	48	44,86%
TOTAL	107	

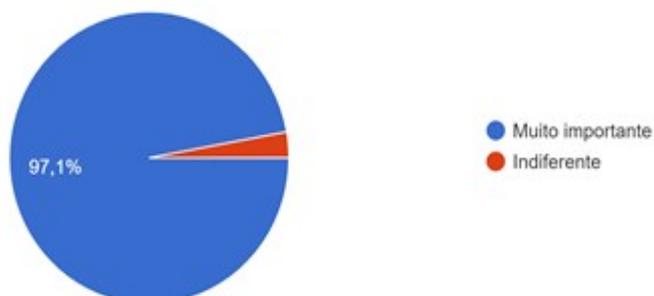


Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

1.2. Nível de conhecimento sobre o Planejamento Estratégico do TRE-GO



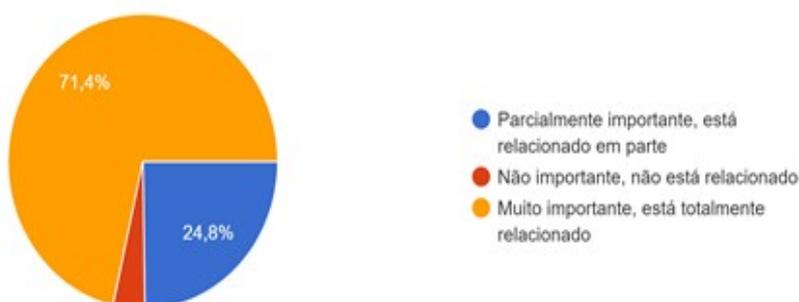
1.3. Nível de importância de um planejamento estratégico para uma organização





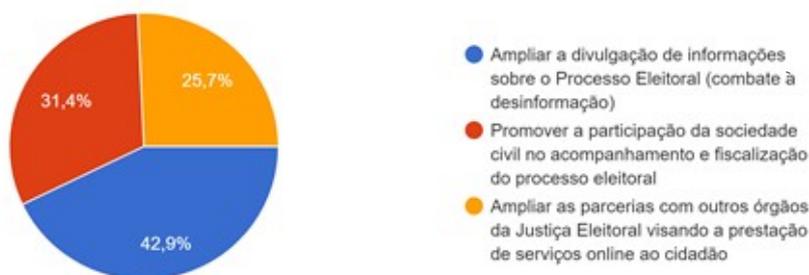
Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

1.4. Nível de importância do Planejamento Estratégico atual do TRE-GO (2016-2021) na execução das tarefas das unidades



1.5. Iniciativa priorizada no Planejamento Estratégico do TRE-GO em relação ao macrodesafio:

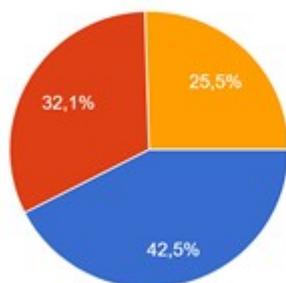
1.5.1. Garantia dos Direitos Fundamentais





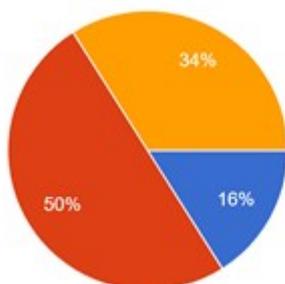
Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

1.5.2. Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a Sociedade



- Ampliar a divulgação de informações sobre o Processo Eleitoral (combate à desinformação)
- Promover a participação da sociedade civil no acompanhamento e fiscalização do processo eleitoral
- Ampliar as parcerias com outros órgãos da Justiça Eleitoral visando a prestação de serviços online ao cidadão

1.5.3. Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional



- Aprimoramento de sistema de controle e de execução de multas administrativas e judiciais aplicadas pela Justiça Eleitoral
- Implementar novas tecnologias para otimização da tramitação e do julgamento de feitos judiciais (exemplos: inteligência artificial e uso de painéis de inteligência de negócios)
- Aprimorar os mecanismos de fiscalização das prestações de contas.

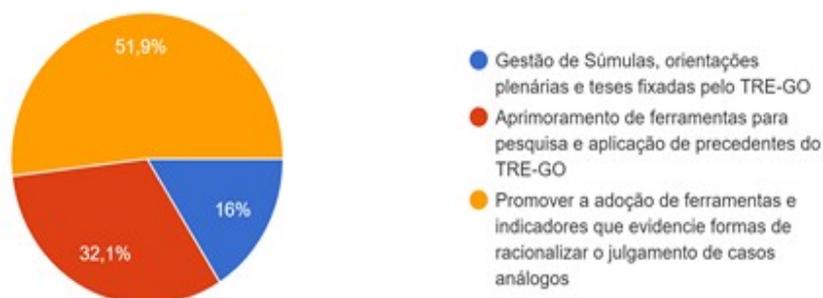


Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

1.5.4. Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais



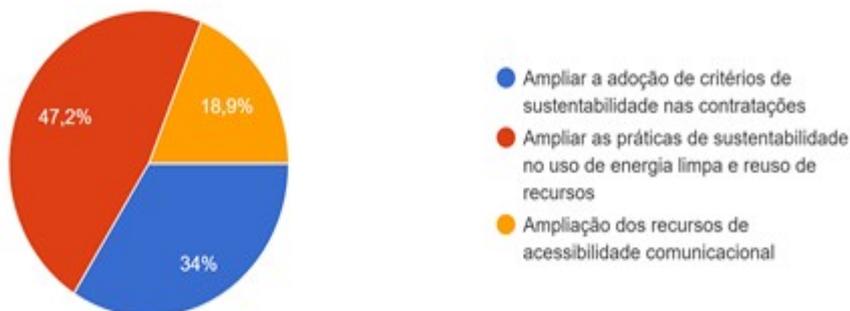
1.5.5. Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios





Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

1.5.6. Promoção da Sustentabilidade



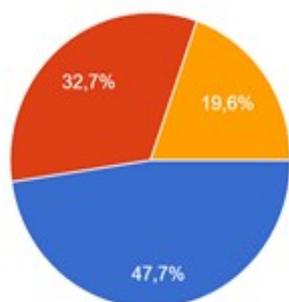
1.5.7. Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária





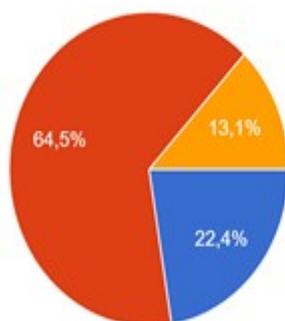
Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

1.5.8. Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas



- Adotar programa de valorização e reconhecimento do servidor
- Implantar programa de qualidade de vida no trabalho (PQVT)
- Desenvolver iniciativas de aprimoramento do desempenho dos servidores

1.5.9. Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira



- Aprimoramento do processo de elaboração do plano orçamentário
- Priorização das demandas que mais entregam valor à sociedade
- Redução dos custos relacionados às eleições



Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

1.5.10. Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados



2. Resultado

Os resultados obtidos por meio da consulta realizada junto a magistrados, secretários, assessores, coordenadores, chefes de seção, servidores públicos e colaboradores farão parte do novo Plano Estratégico para o ciclo 2021-2026. A seleção das iniciativas a serem promovidas durante a execução da estratégia para o período se somarão às outras iniciativas elaboradas pelas unidades de gestão do Tribunal, com base no resultado da análise de cenário externo e interno (Matriz SWOT).



Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

A tabela a seguir apresenta o resultado das iniciativas selecionadas pelos respondentes.

Macrodesafio	Iniciativa	Percentual alcançado
Garantia dos Direitos Fundamentais	Promover ações esclarecendo a importância do regime democrático e o sistema eletrônico de votação	53,3%
Fortalecimento da Relação Institucional do Judiciário com a Sociedade	Ampliar a divulgação de informações sobre o Processo Eleitoral (combate à desinformação)	42,1%
Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional, contido na perspectiva	Implementar novas tecnologias para otimização da tramitação e do julgamento de feitos judiciais (exemplos: inteligência artificial e uso de painéis de inteligência de negócios)	50,5%
Enfrentamento à Corrupção, à Improbidade Administrativa e aos Ilícitos Eleitorais	Ampliar as parcerias com instituições de controle para prevenção de ilícitos (Tribunal de Contas da União, Controladoria- Geral da União, Tribunais de Contas Estaduais e Municipais etc.)	51,4%
Consolidação dos Sistemas de Precedentes Obrigatórios	Promover a adoção de ferramentas e indicadores que evidenciem formas de racionalizar o julgamento de casos análogos	51,4%
Promoção da Sustentabilidade	Ampliar as práticas de sustentabilidade no uso de energia limpa e reuso de recursos	47,7%
Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária	Promover ações de boas práticas na gestão visando a humanização do serviço	45,8%



Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas	Adotar programa de valorização e reconhecimento do servidor	47,7%
Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira	Priorização das demandas que mais entregam valor à sociedade	64,5%
Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados	Aprimorar os mecanismos de segurança da informação e proteção de dados	59,8%

3. Outras sugestões de iniciativas apresentadas

Os respondentes, perguntados do interesse de apresentar sugestões de novas iniciativas ou mesmo escolher dentre aquelas que não obtiveram o voto de escolha, destacaram as seguintes sugestões:

1. Promover a eficiência operacional interna, a humanização do serviço, a desburocratização e a simplificação de processos internos.
2. Identificar, desenvolver e difundir internamente metodologias e melhores práticas para gestão dos processos;
3. Implantar melhorias contínuas nos processos, visando alcançar maior eficiência e eficácia;
4. Auxiliar a ORE na elaboração da Carta de Serviços ou Plano Estratégico da ORE;
5. Ampliar o escopo de atuação da ORE no SGQ, utilizando como base as leis 13460/2017 e a LAI;
6. Implementar um sistema integrado de gestão de processos no TRE-GO. Assegurar a existência de processo estruturado de gestão de risco que vise à concretização dos objetivos estratégicos, sustentabilidade dos processos e cumprimento da missão institucional;
7. Incorporar a Gestão de Riscos à tomada de decisões em conformidade com as melhores práticas de Governança Corporativa;
8. Assegurar que os responsáveis pela tomada de decisão, em todos os níveis do órgão ou entidade, tenham acesso tempestivo a informações suficientes quanto aos riscos aos quais está exposta a organização; Governança das contratações;
9. Melhoria na comunicação interna entre as unidades do Tribunal;
10. Coordenação e execução centralizadas das atividades remotas de tramitação processual eletrônica judicial e administrativa das unidades de primeira instância;
11. Desenvolver e incentivar o uso intensivo de tecnologia da informação para o cumprimento de metas no âmbito do Regime de Teletrabalho;
12. Desenvolver iniciativas de aprimoramento do desempenho dos servidores;



Tribunal Regional Eleitoral de Goiás Diretoria-Geral

13. Maior acessibilidade digital ao Eleitor das informações, transparência dos procedimentos eleitorais, facilitando a vida dos mesmos e dando maior credibilidade à Justiça Eleitoral e fortalecendo a sensação de pertencimento ao processo pelo Eleitor; Dar continuidade à publicidade que já vem sendo feita, intensificando e humanizando mais a mesma.
14. Ampliar participação popular no processo eleitoral;
15. Aprimoramento da relação institucional do TRE com os servidores requisitados, oferecendo treinamento continuado, valorização no período de requisição, extensão de benefícios dos servidores concursados do TRE aos requisitados como mecanismos de atração de novos requisitados;
16. Adotar no Planejamento Estratégico formas de implementação e internalização dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) no Tribunal como prioridade;
17. Implantar trabalho remoto em todas as zonas eleitorais;
18. Buscar aproximação da Sede à realidade das Zonas Eleitorais;
19. Implementação do teletrabalho, o que resultaria na queda de diversos custos para o tribunal, como água, energia e alguns tipos de materiais;
20. Adotar políticas voltadas para amenizar males da pandemia, cuidado maior com a saúde mental e o bem-estar dos servidores;
21. Incentivar a educação cidadã por intermédio da Justiça Eleitoral (Palestras, cursos e eventos direcionados à sociedade civil, escolas, organizações);
22. Incluir mecanismos de se utilizar os serviços eleitorais via remoto, como SGRH, Elo e outros;
23. Humanização da gestão e gestão de talentos;
24. Ampliação da acessibilidade por pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida aos edifícios da Justiça Eleitoral e locais de votação, principalmente pessoas cadeirantes e deficientes visuais;
25. Promoção de ações esclarecendo a importância do regime democrático e o sistema eletrônico de votação;
26. Desenvolvimento de ações voltadas à Agenda 2030 e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
27. Criação dos Liods, nos moldes preconizados pelo CNJ.

4. Nuvem de palavras

A nuvem de palavras busca representar graficamente os termos citados com maior recorrência pelos respondentes em relação ao comando “Você gostaria de sugerir outras iniciativas para o próximo Planejamento Estratégico do TRE-GO?”. Neste gráfico, o tamanho dos termos é proporcional ao número de vezes em que aparecem nas sugestões. Serve como balizador para auxiliar na compreensão das respostas:



Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral



5. Considerações finais

Foi um desafio promover a participação de magistrados, secretários, assessores, coordenadores, chefes de seção, servidores públicos e colaboradores seguindo os princípios da gestão participativa e democrática, buscando atrair o maior engajamento daqueles que ordinariamente transformam, no plano concreto, as ações da Justiça Eleitoral em resultados demandados pela sociedade.

É de se considerar satisfatória a participação dos mais de 100 respondentes, com contribuição nas manifestações de priorização das iniciativas propostas, além de contribuições opcionais na formulação e/ou escolha de outras iniciativas que também receberam destaque de relevância e indicativo para constar do Plano Estratégico que ora se elabora.

Neste sentido, o resultado obtido constará do rol de iniciativas que comporá a estratégia do Tribunal, desdobrada em programas, projetos e planos de ação, como parte das ações das diversas unidades de gestão da instituição.



Tribunal Regional Eleitoral de Goiás
Diretoria-Geral

Por fim, os resultados da pesquisa serão publicados no portal do www.tre-go.jus.br, nas páginas de Governança e Gestão Institucional e constarão do SEI 21.0.000003213-9, integrando a etapa de diagnóstico do projeto de elaboração do Plano Estratégico 2021-2026.