



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS
PRAÇA CÍVICA, 300 - Bairro CENTRO - CEP 74003-010 - @cidade_unidade@ - - www.tre-go.jus.br

DESPACHO - SEDOQ

SEI nº 26.0.000000448-0

Trata-se de procedimento administrativo instaurado pela Assessoria de Atendimento, Sustentabilidade e Suporte às Zonas - ATEND, por meio do qual solicita que as unidades responsáveis pelas iniciativas previstas no Plano de Ação do Plano de Logística Sustentável - PLS (ID. 1294623) informem as ações desenvolvidas no exercício de 2025 voltadas à execução do referido planejamento.

Com o intuito de **complementar as informações prestadas no despacho de ID. 1298992**, apresenta-se, a seguir, a descrição mais abrangente das ações realizadas pela Assistência de Desenvolvimento Organizacional - ASDOR que foi transformada na Seção de Desenvolvimento Organizacional e Qualidade de Vida no Trabalho (SEDOQ - Resolução nº 428/2025) durante o exercício de 2025, **nos termos do item 16 (Qualidade de Vida), constante do Plano de Ação do Plano de Logística Sustentável.**

AÇÃO 1	Dinâmicas de equipe com foco em gestão comportamental e Liderança
DATA DE INÍCIO	01.01.2025
DATA DE TÉRMINO	20.12.2025
RESPONSÁVEL	SEDOQ
ETAPAS	1. Mapeamento comportamental (realizado) - Realizado, principalmente por meio da implementação do DISC (Metodologia de Mapeamento Comportamental), SEI nº 25.0.000005285-2, cujo teor alcança a orientação de gestores, relações e camamentos internos. No mesmo contexto, o mapeamento comportamental subsidiou decisões

relativas à movimentação funcional de servidores, especialmente quanto à relotação, conforme os seguintes processos:

1. 25.0.000007628-0 ;
2. 25.0.000012425-0 ;
3. 25.0.000012536-1 ;
4. 25.0.000015442-6 ;
5. 24.0.000019574-6 (Portaria regulamentando os critérios para chamamento público e alterações de lotações).

Além disso, a unidade conduziu e acompanhou outros processos institucionais que contribuíram diretamente para a promoção da qualidade de vida no trabalho, fortalecendo o bem-estar, as relações interpessoais e o desenvolvimento organizacional no âmbito do Tribunal.

1. 25.0.000007530-5 - Projeto “Fale com a SGP” - Fortalecimento da Integração e da Comunicação Ágil entre a Secretaria de Gestão de Pessoas e os Servidores do TRE-GO;
2. 25.0.000004325-0 - Pesquisa de Clima Organizacional 2025 no Tribunal Regional Eleitoral de Goiás;
3. 25.0.000005285-2 - Projeto - Mapeamento Comportamental dos Servidores do TRE-GO - 2025 - Metodologia DISC;
4. 24.0.000019895-8 - Projeto - Diagnóstico de Liderança no TRE-GO - 2025;
5. 25.0.000015951-7 - Proposta para Institucionalização do Grupo Servir - TRE-GO
6. Mentorias individuais em Liderança: 25.0.000017686-1, 25.0.000017332-3, 25.0.000016383-2, 25.0.000016456-1, 25.0.000017684-5, 25.0.000017353-6. O planejamento prevê a realização das mentorias em todas as unidades do Tribunal, de forma gradual, no prazo aproximado de **três anos**, com o objetivo d **e fortalecer a visão institucional**,

desenvolver competências de liderança e promover melhorias na qualidade de vida no trabalho, tanto para líderes quanto para liderados.

2. Endomarketing (realizado) - Estruturado em campanhas de comunicação interna, engajamento, escuta, reconhecimento e integração, representadas por meio da execução dos seguintes processos:

1. 25.0.000007530-5 – Projeto “Fale com a SGP”;
2. 25.0.000004325-0 – Pesquisa de Clima Organizacional;
3. 22.0.000003632-7– Comissão do Prêmio EnTREGO ;
4. 25.0.000009915-8– Participação na Semana Mundial da Qualidade 2025;
5. 25.0.000010487-9 – 8º Fórum de Direito Eleitoral – EJE;
6. 25.0.000007887-8– Palestra “Saúde em Dia – Qualidade de Vida em Ação”;
7. 25.0.000007188-1 – Projeto Comemorativo – Dia do Estagiário e Homenagem aos Terceirizados 2025;
8. 25.0.000007126-1 – Celebração conjunta do Dia do Servidor Público e do Dia do Aposentado;
9. 25.0.000007124-5 – Projeto Comemorativo – Dia dos Pais 2025;
10. 25.0.000015951-7– Institucionalização do Grupo Servir – TRE-GO;
11. 25.0.000014473-0 - Ambientação dos 14 novos servidores - 10 técnicos judiciários e 4 analista judiciários.
12. 25.0.000007498-8 – Projeto Pré-nomeação e Pré-Ambientação de Novos Servidores;
13. 25.0.000012654-6 - Oficialização do Grupo de WhatsApp – Servidores Aposentados TRE-GO.

Ademais, as ações de endomarketing foram fortalecidas por medidas institucionais de apoio à qualidade de vida no trabalho, por meio de parcerias estratégicas e normatizações internas, destacando-se

os processos nº 25.0.000003722-5 e nº 24.0.000012318-4, referentes aos Acordos de Cooperação Técnica firmados com o SENAC/SESC/GO, voltados à ampliação do acesso a serviços de educação, saúde, cultura e lazer aos servidores, colaboradores e dependentes.

3. Execução (realizada) - As execuções foram adaptadas ao repertório temático de cada processo, contando com a participação de outras seções de maneira colaborativa. As ações executadas abrangeram, ainda, campanhas temáticas de conscientização, palestras institucionais e iniciativas permanentes de promoção da qualidade de vida no trabalho, conforme os processos relacionados aos programas mensais de saúde e bem-estar desenvolvidos pela SEDOQ.

EXECUÇÃO

100%, com exceção das mentorias em liderança que demandarão 3 anos.

ANÁLISE

Dinâmicas de equipe com foco em gestão comportamental e liderança atendeu integralmente o Tribunal Regional Eleitoral de Goiás, alinhando-se às diretrizes do Plano de Logística Sustentável (PLS), no eixo Qualidade de Vida no Trabalho.

As iniciativas apresentaram elevada adesão da força de trabalho, com destaque para o Mapeamento Comportamental – Metodologia DISC, que contou com a participação de 665 servidores(as), contribuindo para o autoconhecimento, o alinhamento comportamental às demandas institucionais e o apoio técnico às decisões gerenciais, como orientações a

gestores, relotações e chamamentos internos.

O Diagnóstico de Liderança complementou as dinâmicas ao associar diagnóstico técnico a mentorias estruturadas, promovendo o aprimoramento das competências gerenciais, a melhoria da comunicação, a mitigação de conflitos e o fortalecimento do desempenho das equipes.

De forma integrada, as ações de endomarketing fortaleceram o engajamento, a comunicação interna, o reconhecimento e o sentimento de pertencimento, elementos essenciais para a consolidação de uma cultura organizacional humanizada, colaborativa e orientada a resultados.

Os resultados observados demonstram coerência entre planejamento, execução e impactos institucionais, evidenciando contribuição efetiva para a melhoria do clima organizacional, do bem-estar no trabalho e da sustentabilidade da gestão de pessoas no âmbito do Tribunal.

AÇÃO 2	Conscientizar os servidores sobre a importância de dedicar atenção especial às diversas questões afetas à saúde, como câncer de mama, saúde mental, câncer de próstata, entre outros
DATA DE INÍCIO	01.01.2025
DATA DE TÉRMINO	20.12.2025
RESPONSÁVEIS	SEATS e SEDOQ
ETAPAS	Fora realizado o planejamento da realização das camapnhas seguindo: a relevância do

conteúdo; a organização interna de palestras e informativos audiovisuais (Minuto-TRE) e textuais; a estruturação dos processos; a definição do calendário; a divulgação das ações. Restaram, portanto, executados, os seguintes processos nesse tocante:

- “TRE EM CORES” (CAMPANHAS TEMÁTICAS)

1. 25.0.000001365-2 - Janeiro Branco - Saúde Mental - IDs. 1030246 e 1039910;
2. 25.0.000001365-2 - Janeiro Roxo - Hanseníase - ID. 1039872;
3. 25.0.000001365-2 - Fevereiro Roxo - Doenças Crônicas- Fibromialgia - IDs. 1049447 e 1049463;
4. 25.0.000001365-2 - Março Azul - Câncer Colorretal - IDs. 1072882 e 1072883;
5. 25.0.000001365-2 - Abril Verde - Segurança no Trabalho - ID. 1092715;
6. 25.0.000001365-2 - Abril Azul - Transtorno do Espectro Austista - ID. 1092740 e 1092782.
7. 25.0.000001365-2 - Maio Vermelho - Câncer Bucal - 1112246;
8. 25.0.000007639-5 - Junho Laranja - Anemia e Leucemia;
9. 25.0.000008757-5 - Julho Verde - Conscientização sobre o Câncer de Cabeça e Pescoço;
10. 25.0.000007708-1 - Julho Amarelo - Conscientização sobre Hepatites Virais;
11. 25.0.000010689-8 - Agosto Lilás - Combate à Violência contra a Mulher;
12. 25.0.000007744-8 - Agosto Dourado - Valorização da Amamentação (Minuto TRE-GO);
13. 25.0.000008831-8 - Agosto Azul - Cuidados com o Colesterol, cuide do coração;
14. 25.0.000007752-9- Setembro Amarelo - Mês de Prevenção ao Suicídio;
15. 25.0.000007753-7 - Outubro Rosa - Mês de Prevenção ao Câncer de Mama;

	16. 25.0.000007755-3 - Novembro Azul - Mês de Prevenção ao Câncer de Próstata; 17. 25.0.000007756-1 - Novembro Dourado - Mês de Combate ao Câncer Infantojuvenil; 18. 25.0.000007758-8 - Dezembro Vermelho - Mês de Prevenção contra a AIDS; 19. 26.0.000000448-0 - Dezembro Laranja - Mês de Prevenção ao Câncer de Pele; 20. 25.0.000007887-8 - Palestra: Saúde em Dia - Qualidade de Vida em Ação.
EXECUÇÃO	100%

ANÁLISE

A estratégia de divulgação adotada, baseada majoritariamente em conteúdos visuais e audiovisuais, como artes institucionais, textos temáticos, vídeos e materiais veiculados em canais internos, possibilitou amplo alcance, acesso democrático à informação e adesão integral do Tribunal, independentemente da unidade de lotação ou localidade.

Essas ações contribuíram para a disseminação de conhecimento sobre temas relevantes de saúde, prevenção de doenças, bem-estar e responsabilidade social, fortalecendo a cultura organizacional voltada ao cuidado com as pessoas, à humanização das relações de trabalho e à sustentabilidade institucional, conforme preconizado pelo PLS.

Observa-se, ainda, que a execução dessas iniciativas ocorreu de forma integrada, contínua e com baixo impacto orçamentário, priorizando recursos humanos internos e meios digitais, em consonância com os princípios de eficiência, economicidade e sustentabilidade ambiental previstos no Plano.

Dessa forma, as realizações evidenciam aderência aos objetivos estratégicos do PLS, com impacto institucional abrangente, fortalecimento do engajamento interno e contribuição efetiva para a promoção da saúde, da qualidade de vida no trabalho e da sustentabilidade da gestão de pessoas no âmbito do Tribunal.

(datado e assinado digitalmente)

ALINE MARIA DE MELO SANTANA

Chefe da Seção de Atenção à Saúde - SEATS em substituição

(datado e assinado digitalmente)

CÉLIO LUÍS CAIXETA VIANA

Chefe da Seção de Desenvolvimento Organizacional e Qualidade de Vida No Trabalho - SEDOQ



Documento assinado eletronicamente por **ALINE MARIA DE MELO SANTANA, CHEFE DE SEÇÃO**, em 28/01/2026, às 13:47, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei4.tre-go.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **1309019** e o código CRC **06356EE2**.

26.0.000000448-0

1309019v54

